

**BUNDEL VAN WETTEN  
II**

**RECUEIL DES LOIS  
II**

**KONINKLIJK BESLUIT VAN 3 MEI 2003  
BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE  
MILITAIRES VAN HET RESERVEKADER  
VAN DE KRIJGSMACHT (1) (2)**

**ARRETE ROYAL DU 3 MAI 2003 RELATIF AU  
STATUT DES MILITAIRES DU CADRE DE  
RESERVE DES FORCES ARMEES (1) (2)**

Gewijzigd door:

- K.B. van 23 juni 2005 (B.S. van 04 Jul 05) (3);
- K.B. van 23 mei 2006 (B.S. van 29 Mei 06) (4);
- K.B. van 14 juli 2006 (B.S. van 17 Aug 06);
- K.B. van 16 oktober 2009 (B.S. van 02 Dec 09) (5);
- K.B. van 26 augustus 2010 (B.S. van 03 Sep 10);
- K.B. van 3 juni 2012 (B.S. van 09 Jul 12) (6);
- K.B. van 26 december 2013 (B.S. van 30 Dec 13 – Ed. 3) (7);
- K.B. van 29 januari 2016 (B.S. van 01 Mar 16);
- K.B. van 18 juni 2017 (B.S. van 12 Jul 17) (8);
- K.B. van 12 september 2018 (B.S. van 12 Okt 18) (9);

Modifié par:

- A.R. du 23 juin 2005 (M.B. du 04 Jul 05) (3);
- A.R. du 23 mai 2006 (M.B. du 29 Mai 06) (4);
- A.R. du 14 juillet 2006 (M.B. du 17 Aou 06);
- A.R. du 16 octobre 2009 (M.B. du 02 Dec 09) (5);
- A.R. du 26 août 2010 (M.B. du 03 Sep 10);
- A.R. du 3 juin 2012 (M.B. du 09 Jul 12) (6);
- A.R. du 26 décembre 2013 (M.B. du 30 Dec 13 – Ed. 3) (7);
- A.R. du 29 janvier 2016 (M.B. du 01 Mar 16);
- A.R. du 18 juin 2017 (M.B. du 12 Jul 17) (8);
- A.R. du 12 septembre 2018 (M.B. du 12 Oct 18) (9);

- 
- (1) B.S. van 11 Jul 03
  - (2) In werking gesteld op 01 Nov 03
  - (3) In werking gesteld op 14 Jul 05
  - (4) Heeft uitwerking op 01 Mar 06
  - (5) In werking gesteld op 01 Jan 10 met uitzondering van de invoeging van de artikelen 57, 57bis, 57ter, 58, 58bis, 58ter, 58quater, 63bis, 63ter, 63quater, 64, 64bis, 66bis, 66ter, 66quater, 66quinquies, 66sexies, 66septies, de wijzigingen aan de artikelen 63, 66, 67, 68, die in werking treden op 01 Jan 11.
  - (6) In werking gesteld op 01 Sep 12
  - (7) In werking gesteld op 31 Dec 13
  - (8) Heeft uitwerking met ingang van 01 Jan 17
  - (9) In werking gesteld op 01 Jan 19, met uitzondering van artikel 23, 2° en 3°, dat in werking treedt op 1 januari 2020

- 
- (1) M.B. du 11 Jul 03
  - (2) Mis en vigueur le 01 Nov 03
  - (3) Mis en vigueur le 14 Jul 05
  - (4) Produit ses effets le 01 Mar 06
  - (5) Mis en vigueur le 01 Jan 10 à l'exception des articles insérés 57, 57bis, 57ter, 58, 58bis, 58ter, 58quater, 63bis, 63ter, 63quater, 64, 64bis, 66bis, 66ter, 66quater, 66quinquies, 66sexies, 66septies, et les modifications aux articles 63, 66, 67, 68, qui entrent en vigueur le 01 Jan 11.
  - (6) Mis en vigueur le 01 Sep 12
  - (7) Mis en vigueur le 31 Dec 13
  - (8) Produit ses effets le 01 Jan 17
  - (9) Mis en vigueur le 01 Jan 19, à l'exception de l'article 23, 2° et 3°, qui entre en vigueur le 1er janvier 2020

**ALBERT II, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 7, 8°, 10, 1°, 11, 1°, 12, 1°, 18, eerste lid, 20, 21, 22, derde lid, 23, 25, § 2, tweede lid, 28, 1°, a) en 2°, 30, eerste lid, 3°, 33, § 1, tweede lid, § 2, 38, 40, 48, eerste en tweede lid, 50, derde lid, 52, 53, eerste lid, 55, 56, tweede lid, 57, tweede lid, 59, 60, eerste lid, 61, eerste lid, 62, tweede lid, 68, 69, 87, 89, 92, eerste lid, 93 en 94;

Gelet op de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging, inzonderheid op artikel 170, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 september 1959 betreffende het statuut der reserveofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 september 1974, 14 januari 1975, 16 maart 1976, 21 december 1976, 5 juli 1977, 12 september 1978, 30 april 1980, 11 mei 1981, 22 augustus 1987, 5 juli 1988, 17 oktober 1989, 19 juni 1991 en 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 oktober 1959 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, inzonderheid op artikel 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 oktober 1963 en 14 februari 1989;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 5, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 11 juli 1991, 13 november 1991 en 18 maart 1997, op artikel 6, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 11 juli 1991 en 13 november 1991, en op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991, 13 november 1991, 11 augustus 1994 en 18 september 2000;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 april 1988, 17 oktober 1989, 30 april 1991, 2 december 1991, 23 december 1991 en 11 augustus 1994;

**ALBERT II, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, notamment les articles 7, 8°, 10, 1°, 11, 1°, 12, 1°, 18, alinéa 1er, 20, 21, 22, alinéa 3, 23, 25, § 2, alinéa 2, 28, 1°, a) et 2°, 30, alinéa 1er, 3°, 33, § 1er, alinéa 2, § 2, 38, 40, 48, alinéa 1er et 2, 50, alinéa 3, 52, 53, alinéa 1er, 55, 56, alinéa 2, 57, alinéa 2, 59, 60, alinéa 1er, 61, alinéa 1er, 62, alinéa 2, 68, 69, 87, 89, 92, alinéa 1er, 93 et 94;

Vu la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense, notamment l'article 170, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 25 septembre 1959 relatif au statut des officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 10 septembre 1974, 14 janvier 1975, 16 mars 1976, 21 décembre 1976, 5 juillet 1977, 12 septembre 1978, 30 avril 1980, 11 mai 1981, 22 août 1987, 5 juillet 1988, 17 octobre 1989, 19 juin 1991 et 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 5 octobre 1959 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme, notamment l'article 2, modifié par les arrêtés royaux du 25 octobre 1963 et 14 février 1989;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 5, modifié par les arrêtés royaux du 11 juillet 1991, 13 novembre 1991 et 18 mars 1997, l'article 6, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 11 juillet 1991 et 13 novembre 1991, et l'article 10, modifié par les arrêtés royaux du 14 janvier 1991, 13 novembre 1991, 11 août 1994 et 18 septembre 2000;

Vu l'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif au statut des sous-officiers de réserve, modifié par les arrêtés royaux du 12 avril 1988, 17 octobre 1989, 30 avril 1991, 2 décembre 1991, 23 décembre 1991 et 11 août 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 23 maart 1989 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen van het actief kader van de land, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst alsmede van de officieren, militaire aalmoezeniers en onderofficieren van het reservekader, in dienst, inzonderheid op de artikelen 1 en 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op artikel 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994, en op artikel 3, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1 en 6 en 7, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden voor de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 1 en 9, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 juli 1995 betreffende de beoordelingsprocedure voor de militairen van het actief kader en van het reservekader, inzonderheid op het artikel 1, op artikel 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 december 2001, en op de artikelen 3 en 5;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 14 november 2002;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de krijgsmacht, afgesloten op 23 augustus 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies Nr 34.527/4 van de Raad van State gegeven op 12 maart 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'arrêté royal du 23 mars 1989 relatif aux absences pour motif de santé des militaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne, navale et du service médical ainsi que des officiers, aumôniers militaires et sous-officiers du cadre de réserve, en service, notamment les articles 1er et 8 ;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment l'article 1er, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994, et l'article 3, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1er et 6 et 7, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment les articles 1er et 9, modifiés par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 28 juillet 1995 relatif à la procédure d'appréciation des militaires du cadre actif et du cadre de réserve, notamment l'article 1er, l'article 2, modifié par l'arrêté royal du 21 décembre 2001, et les articles 3 et 5;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 14 novembre 2002;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des forces armées, clôturé le 23 août 2002;

Vu la délibération du Conseil des ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis N° 34.527/4 du Conseil d'Etat donné le 12 mars 2003, en application de l'article 84, alinéa 1er, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons :

## **HOOFDSTUK I. - ALGEMENE BEPALINGEN**

## **CHAPITRE PREMIER. - DISPOSITIONS GENERALES**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit:

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté :

1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;

1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;

2° moet verstaan worden onder:

2° il faut entendre par :

a) "de wet" : de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;

a) "la loi" : la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

b) "de minister" : de minister van (K.B. van 29 Jan 16. – Defensie);

b) "le ministre" : le ministre de la Défense;

c) "de DGHR" : de directeur-generaal human resources;

c) "le DGHR" : le directeur général human resources;

d) "een reglement" : een reglement vastgesteld door de minister;

d) "un règlement" : un règlement arrêté par le ministre;

(K.B. van 12 Sep 18. - e) "overgang" : de opname bedoeld in artikel 71/1 van de wet);

(A.R. du 12 Sep 18. - e) "passage" : l'admission visée à l'article 71/1 de la loi);

(K.B. van 12 Sep 18. - f) "promotie op diploma" : de opname bedoeld in artikel 71/2 van de wet);

(A.R. du 12 Sep 18. - f) "promotion sur diplôme" : l'admission visée à l'article 71/2 de la loi);

(K.B. van 12 Sep 18. - g) de wet van 28 februari 2007 : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht).

(A.R. du 12 Sep 18. - g) la loi du 28 février 2007 : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées).

(K.B. van 12 Sep 18. - **Art. 1bis.** De minister is de overheid bedoeld in artikel 19, § 3, artikel 32, § 2, artikel 33, § 2, tweede lid, artikel 34, § 1, tweede lid, artikel 36, eerste lid, artikel 39, eerste lid, artikel 42, artikel 43, artikel 45, tweede lid, artikel 50, vierde lid, artikel 52, artikel 63, artikel 68, artikel 69, artikel 72, derde lid, artikel 71/3 en artikel 74 van de wet.

(A.R. du 12 Sep 18. - **Art. 1bis.** Le ministre est l'autorité visée à l'article 19, § 3, l'article 32, § 2, l'article 33, § 2, alinéa 2, l'article 34, § 1, alinéa 2, l'article 36, alinéa 1er, l'article 39, alinéa 1er, l'article 42, l'article 43, l'article 45, alinéa 2, l'article 50, alinéa 4, l'article 52, l'article 63, l'article 68, l'article 69, l'article 72, alinéa 3, l'article 71/3 et l'article 74 de la loi.

De overheid bedoeld in artikel 37, eerste lid, van de wet, is de minister of de overheid die hij aanduidt.

L'autorité visée à l'article 37, alinéa 1er, de la loi, est le ministre ou l'autorité qu'il désigne.

De overheid bedoeld in artikel 33, § 1, tweede lid van de wet, is de DGHR.

L'autorité visée à l'article 33, § 1er, alinéa 2, de la loi, est le DGHR.

De overheid bedoeld in de artikelen 26, 65bis en 73, tweede lid, van de wet is de DGHR of de door hem aangewezen overheid.

De overheid bedoeld in artikel 32, § 4, vierde lid van de wet is de korpscommandant).

## **HOOFDSTUK II. - DE WEDERDIENSTNEMING**

### **Afdeling I. - Algemene bepalingen**

**Art. 2.** Kan geen wederdienstneming als reservemilitair aangaan:

- 1° de militair van het actief kader;
- 2° degene die, als reservemilitair, sinds minder dan één jaar het ontslag uit zijn ambt of de verbreking van zijn wederdienstneming bekomen heeft;
- 3° de reservemilitair wiens wederdienstneming wordt geweigerd door de DGHR in toepassing van (K.B. van 16 Okt 09. - de artikelen 5, 8 of 11);
- 4° de gewetensbezwaarde.

**Art. 3.** Het model van de wederdienstnemingsakte die door de militair van het reservekader moet worden aangegaan, wordt door de minister bepaald.

De militair van het reservekader ontvangt een exemplaar van de wederdienstnemingsakte die hij heeft onderschreven.

L'autorité visée aux articles 26, 65bis et 73, alinéa 2, de la loi est le DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

L'autorité visée à l'article 32, § 4, alinéa 4, de la loi, est le chef de corps).

## **CHAPITRE II. - DU RENGAGEMENT**

### **Section première. - Dispositions générales**

**Art. 2.** Ne peut souscrire de rengagement comme militaire de réserve :

- 1° le militaire du cadre actif;
- 2° celui qui, comme militaire de réserve, a obtenu la démission de son emploi ou la résiliation de son rengagement depuis moins de un an;
- 3° le militaire de réserve dont le rengagement est refusé par le DGHR en application (A.R. du 16 Oct 09. - des articles 5, 8 ou 11);
- 4° l'objecteur de conscience.

**Art. 3.** Le modèle de l'acte de rengagement à souscrire par le militaire du cadre de réserve, est fixé par le ministre.

Le militaire du cadre de réserve reçoit un exemplaire de l'acte de rengagement qu'il a souscrit.

(K.B. van 16 Okt 09. -

**Afdeling Ibis. – De studievoorwaarden om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven)**

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 3bis.** Om de hoedanigheid van reservevrijwilliger te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reservevrijwilliger van de normale werving houder zijn van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij het basisonderwijs beëindigd heeft, of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 3ter.** Om de hoedanigheid van reserveonderofficier (K.B. van 12 Sep 18. - van niveau C) te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reserveonderofficier van de normale werving houder zijn van een diploma van het secundair onderwijs of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

(K.B. van 12 Sep 18. - Om de hoedanigheid van reserveonderofficier van niveau B te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reserveonderofficier van de basis bijzondere werving houder zijn van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke bachelor of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 3quater.** Om de hoedanigheid van reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. - van niveau A) te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reserveofficier van de normale werving houder zijn van:

- 1° hetzij een master;
- 2° hetzij een diploma of getuigschrift gelijkwaardig aan dat bedoeld in 1°).

(K.B. van 12 Sep 18. - Om de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reserveofficier van de basis bijzondere werving houder zijn van een voor het uitoefenen van zijn functies noodzakelijke master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift).

(K.B. van 12 Sep 18. - Om de hoedanigheid van reserveofficier van niveau A te kunnen verwerven, moet de kandidaat-reserveofficier van de laterale bijzondere werving houder zijn van een master of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift en de beroepservaring in het beoogde domein bezitten waarvan de minimale duur bepaald wordt in artikel 23bis van het koninklijk besluit van 11 september 2003 betreffende de werving van de militairen).

(A.R. du 16 Oct 09. -

**Section 1èrebis. – Des conditions d'études pour acquérir la qualité de militaire de réserve)**

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 3bis.** Pour pouvoir acquérir la qualité de volontaire de réserve, le candidat volontaire de réserve du recrutement normal doit être titulaire d'un certificat attestant qu'il a terminé l'enseignement primaire, ou d'un diplôme ou certificat équivalent).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 3ter.** Pour pouvoir acquérir la qualité de sous-officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau C), le candidat sous-officier de réserve du recrutement normal doit être titulaire d'un (A.R. du 12 Sep 18. – diplôme) d'enseignement secondaire (A.R. du 12 Sep 18. – ...), ou d'un diplôme ou d'un certificat équivalent).

(A.R. du 12 Sep 18. – Pour pouvoir acquérir la qualité de sous-officier de réserve du niveau B, le candidat sous-officier de réserve du recrutement spécial de base doit être titulaire d'un bachelier nécessaire à l'exécution de ses fonctions ou d'un diplôme ou d'un certificat équivalent).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 3quater.** Pour pouvoir acquérir la qualité d'officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. – du niveau A), le candidat officier de réserve du recrutement normal doit être titulaire :

- 1° soit d'un master;
- 2° soit d'un diplôme ou certificat équivalent à celui visé au 1°).

(A.R. du 12 Sep 18. – Pour pouvoir acquérir la qualité d'officier de réserve du niveau A, le candidat officier de réserve du recrutement spécial de base doit être titulaire d'un master nécessaire à l'exécution de ses fonctions ou d'un diplôme ou d'un certificat équivalent).

(A.R. du 12 Sep 18. – Pour pouvoir acquérir la qualité d'officier de réserve du niveau A, le candidat officier de réserve du recrutement spécial latéral doit être titulaire d'un master ou d'un diplôme ou d'un certificat équivalent et posséder une expérience professionnelle dans le domaine visé dont la durée est fixée dans l'article 23bis de l'arrêté royal du 11 septembre 2003 relatif au recrutement des militaires).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 3quinquies.** In aanvulling op de studievoorwaarden bepaald in de artikelen 3bis, 3ter en 3quater, kunnen bijkomende kwalificaties of diploma's vereist worden voor sommige ambten waarvoor de kandidaat-reservemilitairen gesolliciteerd hebben en die voorgelegd moeten kunnen worden om de hoedanigheid van reservemilitair te verwerven).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 3quinquies.** Outre les conditions d'étude fixées aux articles 3bis, 3ter et 3quater, des qualifications ou des diplômes supplémentaires peuvent être exigés pour certaines fonctions pour lesquelles les candidats militaires de réserve ont postulé et doivent pouvoir être présentés pour acquérir la qualité de militaire de réserve).

**Afdeling II.** - **De wederdienstneming als reservevrijwilliger**

**Section II.** - **Du rengagement comme volontaire de réserve**

**Art. 4.** (K.B. van 16 Okt 09. - De eerste wederdienstneming als reservevrijwilliger wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR of de door hem aangewezen overheid).

**Art. 4.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le premier rengagement comme volontaire de réserve est accepté ou refusé par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne).

**Art. 5.** (K.B. van 16 Okt 09. - Op aanvraag van de reservevrijwilliger kunnen opeenvolgende wederdienstnemingen aangegaan worden.

**Art. 5.** (A.R. du 16 Oct 09. - A la demande du volontaire de réserve, des rengagements successifs peuvent être signés.

De vrijwilliger bedoeld in artikel 12 van de wet die voldoet aan de voorwaarden, kan een wederdienstneming als reservevrijwilliger aangaan.

Le volontaire visé à l'article 12 de la loi qui satisfait aux conditions, peut souscrire un rengagement comme volontaire de réserve.

De DGHR of de door hem aangewezen overheid, is de bevoegde overheid om, in functie van de behoeften, de opeenvolgende wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren).

Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne est l'autorité compétente pour accepter ou refuser des rengagements successifs, en fonction des besoins).

**Art. 6.** Op eigen verzoek kan de reservevrijwilliger van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

**Art. 6.** A sa demande, le volontaire de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement selon les formalités fixées dans un règlement.

**Afdeling III.** - **De wederdienstneming als reserveonderofficier** (K.B. van 16 Okt 09. - **of kandidaat-reserveonderofficier**)

**Art. 7.** (K.B. van 16 Okt 09. - De eerste wederdienstneming als reserveonderofficier en, in voorkomend geval, de wederdienstnemingen als kandidaat-reserveonderofficier worden aanvaard of geweigerd door de DGHR of de door hem aangewezen overheid).

**Art. 8.** (K.B. van 12 Sep 18. - Op aanvraag van de reserveonderofficier van niveau B of van niveau C kunnen opeenvolgende wederdienstnemingen als, naargelang het geval, reserveonderofficier van niveau B of van niveau C aangegaan worden).

(K.B. van 12 Sep 18. - De onderofficier bedoeld in artikel 11 van de wet en de onderofficier bedoeld in artikel 11bis van de wet, die voldoen aan de voorwaarden, kunnen een wederdienstneming als, naargelang het geval, reserveonderofficier van niveau B of van niveau C aangaan).

(K.B. van 16 Okt 09. - De DGHR of de door hem aangewezen overheid is de bevoegde overheid om, in functie van de behoeften, de opeenvolgende wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren).

**Art. 9.** Op eigen verzoek kan de reserveonderofficier van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen, volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

**Section III.** - **Du rengagement comme sous-officier de réserve** (A.R. du 16 Oct 09. - **ou candidat sous-officier de réserve**)

**Art. 7.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le premier rengagement comme sous-officier de réserve et, le cas échéant, les rengagements comme candidat sous-officier de réserve sont acceptés ou refusés par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne).

**Art. 8.** (A.R. du 12 Sep 18. – A la demande du sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C, des rengagements successifs comme, selon le cas, sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C peuvent être signés).

(A.R. du 12 Sep 18. – Le sous-officier visé à l'article 11 de la loi et le sous-officier visé à l'article 11bis de la loi qui satisfont aux conditions, peuvent souscrire un rengagement comme, selon le cas, sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C).

(A.R. du 16 Oct 09. - Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne est l'autorité compétente pour accepter ou refuser des rengagements successifs, en fonction des besoins).

**Art. 9.** A sa demande, le sous-officier de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement selon les formalités fixées dans un règlement.



**Afdeling IV. - De wederdienstneming als reserveofficier** (K.B. van 16 Okt 09. - **of kandidaat-reserveofficier**)

**Art. 10.** (K.B. van 16 Okt 09. - De eerste wederdienstneming als reserveofficier en, in voorkomend geval, de wederdienstnemingen als kandidaat-reserveofficier worden aanvaard of geweigerd door de DGHR of de door hem aangewezen overheid).

**Art. 11.** (K.B. van 12 Sep 18. - Op aanvraag van de reserveofficier van niveau A of van niveau B kunnen opeenvolgende wederdienstnemingen als, naargelang het geval, reserveofficier van niveau A of van niveau B aangaan worden).

(K.B. van 12 Sep 18. - De officier bedoeld in artikel 10 van de wet en de officier bedoeld in artikel 10bis van de wet die voldoen aan de voorwaarden, kunnen een wederdienstneming als, naargelang het geval, reserveofficier van niveau A of van niveau B aangaan).

(K.B. van 16 Okt 09. - De DGHR of de door hem aangewezen overheid is de bevoegde overheid om, in functie van de behoeften, de opeenvolgende wederdienstnemingen te aanvaarden of te weigeren).

**Art. 12.** Op eigen verzoek, kan de reserveofficier van de "getrainde reserve", gedurende de normale uitoefening van elke wederdienstneming, voor een maximum duur van twee jaar, tijdelijk opschorting van deze wederdienstneming bekomen volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

**Afdeling V. - De verbreking van de dienstnemingen en wederdienstnemingen**

**Art. 13.** (K.B. van 26 Dec 13. - Voor de kandidaat-reservemilitair, in het geval bedoeld in artikel 32, § 1, 1°, van de wet, maakt de commandant van het organisme waar betrokkene zijn vorming volgt, een omstandig verslag op dat een gemotiveerd advies bevat betreffende de ernst van de feiten die ten laste worden gelegd.

**Section IV. - Du rengagement comme officier de réserve** (A.R. du 16 Oct 09. - **ou candidat officier de réserve**)

**Art. 10.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le premier rengagement comme officier de réserve et, le cas échéant, les rengagements comme candidat officier de réserve sont acceptés ou refusés par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne).

**Art. 11.** (A.R. du 12 Sep 18. - A la demande de l'officier de réserve du niveau A ou du niveau B, des rengagements successifs comme, selon le cas, officier de réserve du niveau A ou du niveau B peuvent être signés).

(A.R. du 12 Sep 18. - L'officier visé à l'article 10 de la loi et l'officier visé à l'article 10bis de la loi qui satisfont aux conditions, peuvent souscrire un rengagement comme, selon le cas, officier de réserve du niveau A ou du niveau B).

(A.R. du 16 Oct 09. - Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne est l'autorité compétente pour accepter ou refuser des rengagements successifs, en fonction des besoins).

**Art. 12.** A sa demande, l'officier de réserve de la "réserve entraînée" peut, pendant l'exercice normal de chaque rengagement, pour une durée maximale de deux années, obtenir la suspension temporaire de ce rengagement, selon les formalités fixées dans un règlement.

**Section V. - De la résiliation des engagements et rengagements**

**Art. 13.** (A.R. du 26 Dec 13. - Pour le candidat militaire de réserve dans le cas visé à l'article 32, § 1er, 1°, de la loi, le commandant de l'organisme où l'intéressé accomplit sa formation, rédige un rapport circonstancié reprenant un avis motivé sur la gravité des faits qui sont reprochés.

Hij gaat over tot de oproeping van de betrokkene, die ervan verwittigd wordt dat hij opgeroepen wordt in het kader van een procedure die het nemen van een statutaire maatregel ten gevolge kan hebben.

Een afschrift van het omstandig verslag wordt bij de oproeping gevoegd.

Wanneer de onderzoeksraad oordeelt dat de feiten ernstig zijn en niet overeen te brengen zijn met de staat van militair, kan de overheid bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming uitspreken).

**Art. 14.** (K.B. van 26 Dec 13. – Gedurende de uitvoering van de wederdienstneming, in het geval bedoeld in artikel 32, § 1, 1<sup>o</sup>, van de wet, maakt de korpscommandant van de reservemilitair een omstandig verslag op dat een gemotiveerd advies bevat betreffende de ernst van de feiten die ten laste worden gelegd.

Hij gaat over tot de oproeping van de betrokkene, die ervan verwittigd wordt dat hij opgeroepen wordt in het kader van een procedure die het nemen van een statutaire maatregel ten gevolge kan hebben.

Een afschrift van het omstandig verslag wordt bij de oproeping gevoegd.

Wanneer de onderzoeksraad oordeelt dat de feiten ernstig zijn en niet overeen te brengen zijn met de staat van militair, kan de overheid bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming uitspreken).

**Art. 15.** In de gevallen bedoeld in artikel 32, § 1, 2<sup>o</sup>, van de wet, maakt, al naargelang het geval, de commandant van het organisme waar de kandidaat-reservemilitair zijn vorming doorloopt of de hiërarchische meerdere met een rang ten minste gelijk aan die van korpscommandant voor de reservemilitair, een voorstel op voor de verbreking van ambtswege van de dienstneming of wederdienstneming.

(K.B. van 12 Sep 18. - **Art 15bis.** In het geval bedoeld in artikel 32, § 1, 3<sup>o</sup>, van de wet, wordt de procedure gevolgd bedoeld in de artikelen 25 tot 28 van het koninklijk besluit van 14 oktober 2013 tot vaststelling van de procedure betreffende de statutaire maatregelen toepasselijk op de militairen van het actief kader en tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende de militaire tucht.

Il procède à la convocation du concerné en l'informant qu'il est convoqué dans le cadre d'une procédure pouvant donner lieu à la prise d'une mesure statutaire.

Une copie du rapport circonstancié est jointe à la convocation.

Lorsque le conseil d'enquête est d'avis que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire, l'autorité visée à l'article 32, § 2, de la loi, peut prononcer la résiliation de l'engagement ou du rengagement).

**Art. 14.** (A.R. du 26 Dec 13. – Pendant l'exécution du rengagement, dans le cas visé à l'article 32, § 1er, 1<sup>o</sup>, de la loi, le chef de corps du militaire de réserve rédige un rapport circonstancié reprenant un avis motivé sur la gravité des faits qui sont reprochés.

Il procède à la convocation du concerné en l'informant qu'il est convoqué dans le cadre d'une procédure pouvant donner lieu à la prise d'une mesure statutaire.

Une copie du rapport circonstancié est jointe à la convocation.

Lorsque le conseil d'enquête est d'avis que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire, l'autorité visée à l'article 32, § 2, de la loi peut prononcer la résiliation de l'engagement ou du rengagement).

**Art. 15.** Dans les cas visés à l'article 32, § 1er, 2<sup>o</sup>, de la loi, selon le cas, le commandant de l'organisme où le candidat militaire de réserve reçoit sa formation ou le supérieur hiérarchique d'un rang au moins égal à celui de chef de corps pour le militaire de réserve, établit une proposition pour la résiliation d'office de l'engagement ou rengagement.

(A.R. du 12 Sep 18. – **Art 15bis.** Dans le cas visé à l'article 32, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, de la loi, la procédure visée aux articles 25 à 28 de l'arrêté royal du 14 octobre 2013 fixant la procédure relative aux mesures statutaires applicables aux militaires du cadre actif et modifiant divers arrêtés royaux relatifs à la discipline militaire, est suivie.

In afwijking van artikel 27 van het koninklijk besluit van 14 oktober 2013 tot vaststelling van de procedure betreffende de statutaire maatregelen toepasselijk op de militairen van het actief kader en tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten betreffende de militaire tucht, kan de DGHR, indien de betrokken reservemilitair of kandidaat-reservemilitair zijn argumenten niet meedeelt of indien de DGHR oordeelt dat de argumenten van de betrokken reservemilitair of kandidaat-reservemilitair ongegrond zijn, een voorstel zenden aan de overheid bedoeld in artikel 32, § 2, van de wet, om de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming uit te spreken).

**Art. 16.** (K.B. van 16 Okt 09. - Op elk moment kan de kandidaat-reservemilitair tijdens zijn vormingscyclus van de DGHR of de door hem aangewezen overheid de verbreking van zijn dienstneming bekomen, indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient).

**Art. 17.** De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming heeft uitwerking:

- 1° indien deze van rechtswege is, van zodra de toestand zich voordoet die ertoe aanleiding geeft;
- 2° indien deze van ambtswege is of ten gevolge van de aanvaarding van het gevraagde ontslag:
  - a) de dag volgend na deze van de kennisgeving van de beslissing in persoon aan de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt;
  - b) in het geval de kennisgeving niet in persoon aan de kandidaat-reservemilitair of reservemilitair kan plaats hebben, de derde werkdag na de dag van verzending van de (K.B. van 26 Dec 13. – aangetekende zending) waarmee betrokkene kennis werd gegeven van de beslissing, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt.

**Art. 18.** Voor een kandidaat-reservemilitair of reservemilitair aan wie de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming ter kennis wordt gebracht en die in behandeling is in een hospitaal ten gevolge van een ongeval opgelopen of een ziekte opgedaan of verergerd in werkelijke dienst, wordt de dienstnemings- of wederdienstnemingstermijn verlengd totdat hij het hospitaal verlaat omdat zijn gezondheidstoestand het mogelijk maakt, welke mogelijkheid in voorkomend geval door een militair geneesheer van het actief kader vastgesteld wordt, of omdat hij erom verzoekt.

En dérogation de l'article 27 de l'arrêté royal du 14 octobre 2013 fixant la procédure relative aux mesures statutaires applicables aux militaires du cadre actif et modifiant divers arrêtés royaux relatifs à la discipline militaire, le DGHR peut, si le militaire de réserve ou le candidat militaire de réserve concerné ne fait pas connaître ses arguments ou si le DGHR juge les arguments du militaire de réserve ou du candidat militaire de réserve concerné irrecevables, transmettre une proposition à l'autorité visée à l'article 32, § 2, de la loi, pour prononcer la résiliation de l'engagement ou du rengagement).

**Art. 16.** (A.R. du 16 Oct 09. - A tout moment, le candidat militaire de réserve peut, pendant son cycle de formation, obtenir du DGHR ou l'autorité qu'il désigne, la résiliation de son engagement, s'il introduit une demande écrite).

**Art. 17.** La résiliation de l'engagement ou du rengagement produit ses effets :

- 1° si elle intervient de plein droit, dès que la situation qui y donne lieu se produit;
- 2° si elle intervient d'office ou suite à l'acceptation de la démission demandée :
  - a) le jour qui suit celui de la notification de la décision en personne au candidat militaire de réserve ou militaire de réserve, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée;
  - b) dans le cas où la notification n'aurait pu être faite en personne au candidat militaire de réserve ou militaire de réserve, le troisième jour ouvrable qui suit celui de l'expédition de (A.R. du 26 Dec 13. – l'envoi recommandé par lequel) la décision est notifiée à l'intéressé, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée.

**Art. 18.** L'engagement ou le rengagement du candidat militaire de réserve ou militaire de réserve auquel une résiliation d'engagement ou de rengagement a été notifiée et qui se trouve en traitement dans un hôpital à la suite d'un accident survenu ou d'une maladie contractée ou aggravée en service actif, est prorogé jusqu'au moment où il quitte l'hôpital, soit que son état de santé le permette, possibilité qui est le cas échéant constatée par un médecin militaire du cadre actif, soit qu'il en fasse la demande.

**HOOFDSTUK III. - DE VORMING EN DE TRAINING**

**Afdeling I. - De vormingscyclus**

**Onderafdeling I. - Algemene bepalingen**

**Art. 19.** (K.B. van 16 Okt 09. - Indien de kandidaat-reservemilitair de bijkomende diploma's of kwalificaties vereist voor het ambt waarvoor hij gesolliciteerd heeft niet behaalt, kan hij een schriftelijke aanvraag indienen om een nieuwe gespecialiseerde professionele vorming te volgen ten laatste drie maanden na het slagen in zijn vormingscyclus. Deze aanvraag wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR in functie van de behoeften van de Krijgsmacht. In voorkomend geval wordt zijn vormingscyclus verlengd met de duur van de nieuwe gespecialiseerde professionele vorming).

**Art. 20.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 21.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Onderafdeling II. - (K.B. van 23 Mei 06. - De kandidaat-reservemilitair (K.B. van 16 Okt 09. - ...))**

**Art. 22.** (K.B. van 16 Okt 09. - Elke kandidaat-reservemilitair volgt een militaire basisvorming, die uit een militaire initiatiefase bestaat, waarvan de duur 2 tot 8 weken bedraagt. Deze vorming is modulair).

**CHAPITRE III. - DE LA FORMATION ET DE L'ENTRAINEMENT**

**Section première. - Du cycle de formation**

**Sous-section première. - Dispositions générales**

**Art. 19.** (A.R. du 16 Oct 09. - Si le candidat militaire de réserve n'obtient pas les diplômes ou qualifications supplémentaires requis pour la fonction pour laquelle il a postulé, il peut introduire une demande par écrit pour suivre une nouvelle formation professionnelle spécialisée au plus tard trois mois après la réussite dans son cycle de formation. Cette demande est acceptée ou refusée par le DGHR en fonction des besoins des Forces armées. Le cas échéant, son cycle de formation est prolongé de la durée de la nouvelle formation professionnelle spécialisée).

**Art. 20.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 21.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Sous-section II. - (A.R. du 23 Mai 06. - Du candidat militaire de réserve (A.R. du 16 Oct 09. - ...))**

**Art. 22.** (A.R. du 16 Oct 09. - Tout candidat militaire de réserve suit une formation militaire de base, qui comprend une phase d'initiation militaire, dont la durée est de 2 à 8 semaines. Cette formation est modulaire).

**Onderafdeling III.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 23.** (K.B. van 16 Okt 09. - Elke kandidaat-reservemilitair volgt een fase gespecialiseerde militaire opleiding waarvan de duur twee tot zes weken bedraagt. Deze vorming is modulair.

Elke kandidaat-reservemilitair volgt, naargelang het geval, een fase gespecialiseerde professionele opleiding of een fase opleiding on the job waarvan de duur één tot drie weken bedraagt. Deze vorming is modulair).

**Art. 24.** (K.B. van 16 Okt 09. - Na het slagen in de fase gespecialiseerde militaire opleiding en, naargelang het geval, in de fase gespecialiseerde professionele opleiding of de fase opleiding on the job, wordt de kandidaat-reservemilitair onderworpen aan een evaluatieperiode. De duur van de evaluatieperiode bedraagt ten minste één week.

Een termijn van maximaal één jaar wordt toegestaan tussen het slagen in, naargelang het geval, de fase gespecialiseerde professionele opleiding of de fase opleiding on the job en het einde van de evaluatieperiode).

**Art. 25.** (K.B. van 16 Okt 09. - De concrete duur, het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van de vormingscyclus worden vastgelegd in een reglement).

**Onderafdeling IV.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 26.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 27.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Sous-section III.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 23.** (A.R. du 16 Oct 09. - Tout candidat militaire de réserve suit une phase d'instruction militaire spécialisée dont la durée est de deux à six semaines. Cette formation est modulaire.

Tout candidat militaire de réserve suit, selon le cas, une phase d'instruction professionnelle spécialisée ou une phase d'instruction on the job dont la durée est de une à trois semaines. Cette formation est modulaire).

**Art. 24.** (A.R. du 16 Oct 09. - Après la réussite de la phase d'instruction militaire spécialisée et, selon le cas, la phase d'instruction professionnelle spécialisée ou la phase d'instruction on the job, le candidat militaire de réserve est soumis à une période d'évaluation. La durée de la période d'évaluation est de minimum une semaine.

Un délai de maximum un an est admis entre la réussite de, selon le cas, la phase d'instruction professionnelle spécialisée ou la phase d'instruction on the job et la fin de la période d'évaluation).

**Art. 25.** (A.R. du 16 Oct 09. - La durée concrète, le programme et les modalités complémentaires relatives à l'exécution du cycle de formation sont fixés dans un règlement).

**Sous-section IV.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 26.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 27.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 28.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 28.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Onderafdeling V.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Sous-section V.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 29.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 29.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 30.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 30.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 31.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 31.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Afdeling II.** - (K.B. van 16 Okt 09. - **Vrijstelling van vorming**)

**Section II.** - (A.R. du 16 Oct 09. - **De la dispense de formation**)

**Onderafdeling I.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Sous-section première.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 32.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 32.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 33.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 33.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 34.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 34.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Onderafdeling II.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Sous-section II.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 35.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 35.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 36.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 36.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Onderafdeling III.** - (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**Art. 37.** (K.B. van 16 Okt 09. - Wordt vrijgesteld van de vorming, de (K.B. van 12 Sep 18. – reservemilitair):

- 1° die als (K.B. van 26 Dec 13. – beroepsmilitair) gepensioneerd werd met toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen en op zijn verzoek wordt aanvaard in het reservekader;
- 2° waarvan het ontslag uit het ambt als militair van het actief kader werd aanvaard en die van rechtswege voor een duur van tien jaar in het reservekader werd opgenomen;

(K.B. van 26 Dec 13. – 3° die werd aangeworven voor een loopbaan van beperkte duur bedoeld in artikel 24 van de wet van 30 augustus 2013 tot instelling van de militaire loopbaan van beperkte duur).

De reservevrijwilliger die een dienstneming als kandidaat-reserveonderofficier of kandidaat-reserveofficier aangaat en de reserveonderofficier die een dienstneming als kandidaat-reserveofficier aangaat, worden van de militaire basisvorming (K.B. van 26 Dec 13. – en van de gespecialiseerde militaire opleiding) vrijgesteld.

(K.B. van 12 Sep 18. – De kandidaat-reservemilitair bedoeld in artikel 4, 2° /1, b) en 3°, b) van de wet, wordt van de militaire basisvorming en van de gespecialiseerde militaire opleiding vrijgesteld).

De kandidaat-reservemilitair van de laterale bijzondere werving kan vrijgesteld worden van de vormingsperioden, -deelperioden, -fasen of onderdelen van een fase die door (K.B. van 18 Jun 17. - de DGHR of de overheid die hij aanwijst,) in functie van zijn studies en zijn expertise bepaald worden.

De kandidaat-reservemilitair bedoeld in (K.B. van 26 Aug 10. - artikel 19), kan vrijgesteld worden van de vormingsperioden, -deelperioden, -fasen of onderdelen van een fase die door (K.B. van 18 Jun 17. - de DGHR of de overheid die hij aanwijst,) in functie van zijn studies en zijn expertise bepaald worden.

**Sous-section III.** - (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**Art. 37.** (A.R. du 16 Oct 09. - Est dispensé de la formation, le (A.R. du 12 Sep 18. - militaire de réserve) :

- 1° qui comme (A.R. du 26 Dec 13. – militaire de carrière) a été mis à la pension en application des lois coordonnées sur les pensions militaires et qui est admis à sa demande dans le cadre de réserve;
- 2° dont la démission de l'emploi comme militaire du cadre actif a été acceptée et qui a été admis de plein droit pour une durée de dix ans dans le cadre de réserve;

(A.R. du 26 Dec 13. – 3° qui était recruté pour une carrière à durée limitée visés à l'article 24 de la loi du 30 août 2013 instituant la carrière militaire à durée limitée).

Est dispensé de la formation militaire de base (A.R. du 26 Dec 13. – et de l'instruction militaire spécialisée,) le volontaire de réserve qui signe un engagement comme candidat sous-officier ou candidat officier de réserve et le sous-officier de réserve qui signe un engagement comme candidat officier de réserve.

(A.R. du 12 Sep 18. - Le candidat militaire de réserve visé à l'article 4, 2° /1, b) et 3°, b) de la loi, est dispensé de la formation militaire de base et de l'instruction militaire spécialisée).

Le candidat militaire de réserve du recrutement spécial latéral peut être dispensé des périodes, périodes partielles, phases de formation ou parties de phases de formation fixées par (A.R. du 18 Jun 17. - le DGHR ou l'autorité qu'il désigne,) en fonction de ses études et de son expertise.

Le candidat militaire de réserve visé à (A.R. du 26 Aou 10. - l'article 19), peut être dispensé des périodes, périodes partielles, phases de formation ou parties de phases de formation fixées par (A.R. du 18 Jun 17. - le DGHR ou l'autorité qu'il désigne,) en fonction de ses études et de son expertise.

De reservemilitair die niet behoort tot één van de categorieën bepaald in het (K.B. van 12 Sep 18. – eerste tot het vijfde lid) kan door (K.B. van 18 Jun 17. - de DGHR of de overheid die hij aanwijst,) worden vrijgesteld van het geheel of een gedeelte van de vorming met het oog op het bekleden van zijn ambt, op voorwaarde een diploma, getuigschrift of een ander document dat bij of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig is erkend, te kunnen voorleggen waaruit blijkt dat de reservemilitair de vorming ontvangen heeft buiten de krijgsmacht. Tevens wordt in alle gevallen de kennis van de reservemilitair, noodzakelijk om het ambt te kunnen bekleden, in het vormingsorganisme gecontroleerd in functie van de militaire antecedenten of de benodigde vorming, eventueel aan de hand van een test).

**Afdeling III. - Aanstellingen gedurende de vorming**

**Art. 38.** (K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reservevrijwilliger die in de militaire basisvorming geslaagd is, wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat).

**Art. 39.** (K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reserveonderofficier die in de militaire basisvorming geslaagd is, wordt aangesteld in de graad van korporaal).

**Art. 40.** (K.B. van 16 Okt 09. - Wordt aangesteld in de graad van sergeant:

- 1° de kandidaat-reserveonderofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau B en van niveau C) die geslaagd is in de gespecialiseerde professionele vorming;
- 2° de kandidaat-reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) die in de militaire basisvorming geslaagd is).

**Art. 41.** De kandidaat-reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) die geslaagd is in de (K.B. van 16 Okt 09. - ...) gespecialiseerde professionele vorming wordt aangesteld (K.B. van 16 Okt 09. - in de graad van onderluitenant).

(K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) van de laterale bijzondere werving die geslaagd is in (K.B. van 12 Sep 18. – de gespecialiseerde professionele vorming) wordt evenwel aangesteld in de graad van kapitein).

Le militaire de réserve qui n'appartient pas à une des catégories visées (A.R. du 12 Sep 18. - aux alinéas 1er à 5) peut être dispensé par (A.R. du 18 Jun 17. - le DGHR ou l'autorité qu'il désigne,) de tout ou partie de la formation en vue d'occuper son emploi, à condition de produire un diplôme, certificat ou autre document reconnu au moins équivalent en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale, où il apparaît que le militaire de réserve a reçu la formation en dehors des forces armées. En plus, les connaissances du militaire de réserve, nécessaires pour occuper la fonction, sont dans tous les cas contrôlées dans l'organisme de formation en fonction des antécédents militaires ou de la formation requise, éventuellement au moyen d'un test).

**Section III. - Des commissions pendant la formation**

**Art. 38.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le candidat volontaire de réserve qui a réussi la formation militaire de base est commissionné au grade de premier soldat).

**Art. 39.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le candidat sous-officier de réserve qui a réussi la formation militaire de base est commissionné au grade de caporal).

**Art. 40.** (A.R. du 16 Oct 09. - Est commissionné au grade de sergent :

- 1° le candidat sous-officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau B et du niveau C) qui a réussi la formation professionnelle spécialisée;
- 2° le candidat officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) qui a réussi la formation militaire de base).

**Art. 41.** Le candidat officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) qui a réussi la formation professionnelle spécialisée est commissionné (A.R. du 16 Oct 09. - au grade de sous-lieutenant).

(A.R. du 16 Oct 09. - Toutefois, le candidat officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) du recrutement spécial latéral qui a réussi (A.R. du 12 Sep 18. - la formation professionnelle spécialisée) est commissionné au grade de capitaine).



**Afdeling IV. - De training**

**Art. 42.** Al naargelang de graad van training en de graad van beschikbaarheid en al naargelang het aantal uitgevoerde gewone wederoproeping door het reservepersoneel, wordt de reservemilitair gerangschikt in hetzij de "getrainde reserve" hetzij in de "niet getrainde reserve".

Het vereiste minimum aantal uit te voeren gewone wederoproeping om te kunnen behoren tot de "getrainde reserve" bedraagt:

- 1° zeven dagen per jaar voor de reserveofficier en reserveonderofficier;
- 2° vijf dagen per jaar voor de reservevrijwilliger.

De nadere regels van overgang tussen de "getrainde reserve" en de "niet getrainde reserve", worden bepaald in een reglement.

(K.B. van 12 Sep 18. – **Art. 43.** De nadere regels en periodiciteit inzake de beoordeling van de fysieke geschiktheid en de medische geschiktheid van de reservemilitair worden bepaald in een reglement).

**Art. 44.** (Opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

**HOOFDSTUK IV. - DE GRAAD**

**Art. 45.** (K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) die geslaagd is in de vormingscyclus en die een wederdienstneming als reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) heeft ondertekend, wordt benoemd in de graad van onderluitenant.

De kandidaat-reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) van de laterale bijzondere werving die geslaagd is in de vormingscyclus en de taalproeven en die een wederdienstneming als reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A) heeft ondertekend, wordt evenwel benoemd in de graad van majoor).

(K.B. van 12 Sep 18. – **Art. 45bis.** De kandidaat-reserveonderofficier van niveau B van de basis bijzondere werving die geslaagd is in de vormingscyclus en die een wederdienstneming als reserveonderofficier van niveau B heeft ondertekend, wordt benoemd in de graad van eerste sergent-majoor).

**Section IV. - De l'entraînement**

**Art. 42.** Suivant le degré d'entraînement et de disponibilité et suivant le nombre de rappels ordinaires effectués par le personnel de réserve, le militaire de réserve est classé soit dans la "réserve entraînée", soit dans la "réserve non-entraînée".

Le nombre minimum de rappels ordinaires à effectuer pour pouvoir appartenir à la "réserve entraînée" est de :

- 1° sept jours par an pour l'officier de réserve et le sous-officier de réserve;
- 2° cinq jours par an pour le volontaire de réserve.

Les modalités de passage entre la "réserve entraînée" et la "réserve non-entraînée" sont fixées dans un règlement.

(A.R. du 12 Sep 18. - **Art. 43.** Les modalités et la périodicité de l'appréciation relatives à l'aptitude physique et à l'aptitude médicale du militaire de réserve sont fixées dans un règlement).

**Art. 44.** (Abrogé par l'A.R. du 16 Oct 09).

**CHAPITRE IV. - DU GRADE**

**Art. 45.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le candidat officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) qui a réussi le cycle de formation et qui a signé un rengagement comme officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) est nommé au grade de sous-lieutenant.

Toutefois, le candidat officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) issu du recrutement spécial latéral qui a réussi le cycle de formation et les épreuves linguistiques et qui a signé un rengagement comme officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A) est nommé au grade de major).

(A.R. du 12 Sep 18. - **Art. 45bis.** Le candidat sous-officier de réserve du niveau B du recrutement spécial de base qui a réussi le cycle de formation et qui a signé un rengagement comme sous-officier de réserve du niveau B est nommé au grade de premier sergent-majoor).

**Art. 46.** (K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reserveonderofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau C van de normale werving) die geslaagd is in de vormingscyclus en die een wederdienstneming als reserveonderofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau C) heeft ondertekend, wordt benoemd in de graad van sergeant).

**Art. 47.** (K.B. van 16 Okt 09. - De kandidaat-reservevrijwilliger die geslaagd is in de vormingscyclus en die een wederdienstneming als reservevrijwilliger heeft ondertekend wordt benoemd in de graad van eerste soldaat).

(K.B. van 12 Sep 18. – **Art. 47bis.** De graad van de reserveonderofficier wordt door de chef Defensie verleend.

De graad van de reservevrijwilliger wordt verleend door de korpscommandant van betrokkene op voordracht van de eenheidscommandant).

**HOOFDSTUK V. - DE ANCIENNITEIT VOOR DE BEVORDERING IN GRAAD EN DE BEVORDERING IN GRAAD**

**Afdeling I. - De anciënniteit in de graad**

**Art. 48.** De anciënniteit in de graad wordt bepaald door de datum van benoeming in die graad. In het benoemingsbesluit kan een anciënniteitsrang worden vastgesteld die een aanvang neemt op een vroegere datum dan die van de benoeming, inzonderheid om de reservemilitairen, die uit het kader van de beroepsmilitairen komen en er werden voorbijgegaan, de rang te geven die zij zouden hebben bekleed, moesten zij in het kader van de beroepsmilitairen een bevordering hebben bekomen.

Voor de reservemilitair die niet voldoet aan de bepalingen van artikel 42, tweede lid, wordt de duur dat hij behoort tot de "niet getrainde reserve" niet in aanmerking genomen voor het bepalen van de anciënniteit voor de bevordering in de graad.

**Art. 46.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le candidat sous-officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau C du recrutement normal) qui a réussi le cycle de formation et qui a signé un rengagement comme sous-officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau C) est nommé au grade de sergent).

**Art. 47.** (A.R. du 16 Oct 09. - Le candidat volontaire de réserve qui a réussi le cycle de formation et qui a signé un rengagement comme volontaire de réserve est nommé au grade de premier soldat).

(A.R. du 12 Sep 18. - **Art. 47bis.** Le grade de sous-officier de réserve est conféré par le chef de la Défense.

Le grade de volontaire de réserve est conféré par le chef de corps du concerné, sur la proposition du commandant d'unité).

**CHAPITRE V. - DE L'ANCIENNETE POUR L'AVANCEMENT DE GRADE ET L'AVANCEMENT DE GRADE**

**Section Ière. - De l'ancienneté dans le grade**

**Art. 48.** L'ancienneté dans le grade est déterminée par la date de nomination à ce grade. Dans l'arrêté de nomination, un rang d'ancienneté à une date antérieure à la nomination peut être fixé, notamment en vue de reclasser au rang qui eût été le leur s'ils avaient obtenu une promotion dans le cadre des militaires de carrière, les militaires de réserve issus de ce cadre et qui y ont été dépassés.

Pour le militaire de réserve qui ne satisfait pas aux dispositions de l'article 42, alinéa 2, la durée d'appartenance à la "réserve non-entraînée" n'est pas prise en considération pour la détermination de l'ancienneté pour l'avancement de grade.

**Art. 49.** De betrekkelijke anciënniteit van de reservemilitairen die, in functie van de personeelscategorie, op dezelfde dag benoemd zijn in (K.B. van 16 Okt 09. - de graad van onderluitenant (K.B. van 12 Sep 18. - of eerste sergeant-majoor) of sergeant of eerste soldaat of, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, de graad van majoor) en die aan dezelfde examens hebben deelgenomen, wordt bepaald door de behaalde punten en de rangschikking welke, na afloop van de voor hun benoeming opgelegde examens, is gemaakt.

De betrekkelijke anciënniteit van de reservemilitairen die, in functie van de personeelscategorie, op dezelfde dag benoemd zijn in (K.B. van 16 Okt 09. - de graad van onderluitenant (K.B. van 12 Sep 18. - of eerste sergeant-majoor) of sergeant of eerste soldaat of, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, de graad van majoor), en die niet aan dezelfde examens hebben deelgenomen, wordt vastgesteld met inachtneming, volgens de in een reglement vastgestelde regels, van de verschillende opgemaakte rangschikkingen en van het aantal benoemde reservemilitairen in de beschouwde graad.

De betrekkelijke anciënniteit van de reservemilitairen, bekleed met een andere graad dan (K.B. van 16 Okt 09. - de graad van onderluitenant (K.B. van 12 Sep 18. - of eerste sergeant-majoor) of sergeant of eerste soldaat of, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, de graad van majoor) en die in functie van de personeelscategorie op éézelfde datum in die graad benoemd zijn, wordt bepaald door hun anciënniteit in de vorige graad. Bij gelijke anciënniteit in de lagere graden is de betrekkelijke anciënniteit in (K.B. van 16 Okt 09. - de graad van onderluitenant (K.B. van 12 Sep 18. - of eerste sergeant-majoor) of sergeant of eerste soldaat of, voor de officieren van de laterale bijzondere werving, de graad van majoor) determinerend.

De anciënniteit in de basisgraad van de beroepsmilitair (K.B. van 26 Dec 13. - ...) en de hulpofficier, die tot het reservekader wordt toegelaten of ernaar wordt overgeplaatst vóór hij, in functie van de personeelscategorie, met de graad van (K.B. van 12 Sep 18. - luitenant, eerste sergeant of korporaal) is bekleed, wordt fictief gewijzigd met het oog op zijn latere bevordering in het reservekader en wordt vastgesteld alsof hij steeds tot het reservekader heeft behoord.

**Art. 49.** L'ancienneté relative des militaires de réserve nommés, en fonction de leur catégorie de personnel, à la même date dans (A.R. du 16 Oct 09. - le grade de sous-lieutenant (A.R. du 12 Sep 18. - ou de premier sergent-major) ou de sergent ou de premier soldat ou, pour les officiers du recrutement spécial latéral, le grade de major) et qui ont participé aux mêmes examens, est déterminée par les points obtenus et le classement établi à la fin des examens imposés pour leur nomination.

L'ancienneté des militaires de réserve nommés, en fonction de la catégorie de personnel, à la même date dans (A.R. du 16 Oct 09. - le grade de sous-lieutenant (A.R. du 12 Sep 18. - ou de premier sergent-major) ou de sergent ou de premier soldat ou, pour les officiers du recrutement spécial latéral, le grade de major) et qui n'ont pas participé aux mêmes examens, est déterminée en tenant compte, selon les règles fixées dans un règlement, des différents classements établis et du nombre de militaires de réserve nommés dans le grade considéré.

L'ancienneté relative des militaires de réserve revêtus d'un grade autre que (A.R. du 16 Oct 09. - le grade de sous-lieutenant (A.R. du 12 Sep 18. - ou de premier sergent-major) ou de sergent ou de premier soldat ou, pour les officiers du recrutement spécial latéral, le grade de major) et nommés en fonction de la catégorie de personnel à la même date, est déterminée par leur ancienneté dans le grade antérieur. A ancienneté égale dans les grades antérieurs, l'ancienneté relative dans (A.R. du 16 Oct 09. - le grade de sous-lieutenant (A.R. du 12 Sep 18. - ou de premier sergent-major) ou de sergent ou de premier soldat ou, pour les officiers du recrutement spécial latéral, le grade de major) est déterminante.

L'ancienneté dans le grade de base du militaire de carrière (A.R. du 26 Dec 13. - ...) et de l'officier auxiliaire, admis ou transféré dans le cadre de réserve avant qu'il ne soit, en fonction de la catégorie de personnel, revêtu du grade de (A.R. du 12 Sep 18. - lieutenant, adjudant, pour le sous-officier du niveau B, premier sergent pour le sous-officier du niveau C, ou caporal), est fictivement modifiée en vue de son avancement ultérieur dans la réserve et est déterminée comme s'il avait toujours appartenu au cadre de réserve.

**Afdeling II.** - **Bevordering in de graad**

**Onderafdeling I.** - **Algemene bepalingen**

**Art. 50.** (K.B. van 16 Okt 09. - De bevordering van de reservemilitairen is afgestemd op de behoeften van de krijgsmacht, rekening houdende met de personeelsenveloppe van militairen van het reservekader).

**Art. 51.** De reservemilitair die niet (K.B. van 26 Dec 13. – behoort tot de getrainde reserve), kan niet bevorderen.

(K.B. van 26 Dec 13. – (K.B. van 12 Sep 18. – De militair die, krachtens de artikelen 10, 1<sup>o</sup>, 10bis, 1<sup>o</sup>, 11, 1<sup>o</sup>, 11bis, 1<sup>o</sup>, en 12, 1<sup>o</sup>, van de wet, in het reservekader toegelaten wordt, en de militair bedoeld in de artikelen 10, 2<sup>o</sup>, b), 10bis, 2<sup>o</sup>, b), c) en d), 11, 2<sup>o</sup>, b), 11bis, 2<sup>o</sup>, b) en c), en 12, 2<sup>o</sup>, b) en c), van de wet), waarvan de dienstneming is verstreken en die in het reservekader toegelaten wordt, wordt evenwel verondersteld te behoren tot de getrainde reserve vanaf de dag waarop hij het reservekader toegelaten wordt tot de laatste dag van het jaar volgend op het jaar tijdens hetwelk hij wordt toegelaten tot het reservekader. De kandidaat-reservemilitair wordt verondersteld te behoren tot de getrainde reserve vanaf de dag waarop hij de hoedanigheid van reservemilitair verwerft tot de laatste dag van het jaar volgend op het jaar tijdens hetwelk hij deze hoedanigheid verwerft).

(K.B. van 16 Okt 09. - Er wordt nagegaan of betrokkene (K.B. van 26 Dec 13. – tot de getrainde reserve behoort) op 1 januari van het jaar waarin een bevorderingscomité wordt georganiseerd, waarin zijn bevordering plaats vindt, waarin hij bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven uitvoert, of waarin hij deelneemt aan beroepsproeven).

**Art. 52.** De cursussen (K.B. van 16 Okt 09. - ...) die desgevallend als bevorderingsprestaties in aanmerking worden genomen, worden bepaald in een reglement.

(K.B. van 16 Okt 09. - Alleen de reservemilitairen die geschikt zijn bevonden het bevel of de functies van de hogere graad uit te oefenen en die door de Minister aanvaard worden op basis van een door de DGHR opgestelde lijst, kunnen voor bevordering in aanmerking komen).

**Section II.** - **De l'avancement de grade**

**Sous-section Ière.** - **Dispositions générales**

**Art. 50.** (A.R. du 16 Oct 09. - L'avancement des militaires de réserve est limité aux besoins des forces armées en tenant compte de l'enveloppe en personnel militaire du cadre de réserve).

**Art. 51.** Le militaire de réserve qui (A.R. du 26 Dec 13. – n'appartient pas à la réserve entraînée), ne peut pas être promu.

(A.R. du 26 Dec 13. – (A.R. du 12 Sep 18. - Toutefois, le militaire qui, en vertu des articles 10, 1<sup>o</sup>, 10bis, 1<sup>o</sup>, 11, 1<sup>o</sup>, 11bis, 1<sup>o</sup>, et 12, 1<sup>o</sup>, de la loi, est admis dans le cadre de réserve et le militaire visé aux articles 10, 2<sup>o</sup>, b), 10bis, 2<sup>o</sup>, b), c) et d), 11, 2<sup>o</sup>, b), 11bis, 2<sup>o</sup>, b) et c), et 12, 2<sup>o</sup>, b) et c), de la loi), dont l'engagement est expiré et qui est admis dans le cadre de réserve, est supposé appartenir à la réserve entraînée à partir du jour où il est admis dans le cadre de réserve, jusqu'au dernier jour de l'année suivant celle au cours de laquelle il est admis dans le cadre de réserve. Le candidat militaire de réserve est supposé appartenir à la réserve entraînée à partir du jour où il acquiert la qualité de militaire de réserve, jusqu'au dernier jour de l'année au cours de laquelle il acquiert cette qualité).

(A.R. du 16 Oct 09. - Il est vérifié si l'intéressé (A.R. du 26 Dec 13. – appartient à la réserve entraînée) au 1er janvier de l'année au cours de laquelle un comité d'avancement est organisé, au cours de laquelle sa promotion a lieu, au cours de laquelle il exécute des prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles ou au cours de laquelle il participe aux épreuves d'avancement).

**Art. 52.** Les cours (A.R. du 16 Oct 09. - ...) qui, le cas échéant, sont pris en compte comme prestations d'avancement, sont fixés dans un règlement.

(A.R. du 16 Oct 09. - Seuls peuvent participer à l'avancement les militaires de réserve qui ont été jugés aptes à exercer le commandement ou les fonctions du grade supérieur et qui ont été agréés par le Ministre sur base d'une liste établie par le DGHR).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 52bis**. De commandant van de school of van de eenheid waar de reservemilitair een cursus volgt, kan aan de DGHR een uitstel met één jaar voorstellen, wanneer de reservemilitair niet langer de professionele, karakteriële of fysieke hoedanigheden bezit om in de vorming te slagen. (K.B. van 12 Sep 18. – De nadere regels worden vastgelegd in een reglement).

Dit uitstel kan slechts één maal tijdens de loopbaan verkregen worden. De reservemilitair die niet langer de vereiste hoedanigheden bezit en die al een uitstel verkregen heeft, evenals de reservemilitair van wie het uitstel door de DGHR geweigerd wordt, wordt van elke bevorderingsprestatie uitgesloten).

(K.B. van 12 Sep 18. – De beroepsproef kan worden uitgesteld overeenkomstig de regels voorzien in het eerste en tweede lid).

(K.B. van 12 Sep 18. – Wegens uitzonderlijke redenen of wegens dienstredenen te beoordelen door de DGHR, kan een reservemilitair, voorafgaand aan zijn aanduiding of aanvaarding, het uitstel van zijn deelneming aan een vorming van de voortgezette vorming vragen. De nadere regels worden vastgelegd in een reglement).

(K.B. van 12 Sep 18. – Indien de DGHR een uitstel verleent, stelt hij de sessie van cursussen vast waaraan de re-servemilitair wordt aangehecht).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 52ter**. Uitzonderlijk en na akkoord van de DGHR, kunnen de cursussen gespreid worden over twee opeenvolgende sessies of over twee kalenderjaren, indien er maar één sessie per jaar is).

## **Onderafdeling II. - De reserveofficieren**

**Art. 53.** Reserveofficieren kunnen eerst tot de hogere graad worden bevorderd, nadat daartoe zijn bevorderd de beroepsofficieren van (K.B. van 12 Sep 18. – hun vakrichting) die in de graad van onderluitenant dezelfde anciënniteit hebben als zij, en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad.

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 52bis**. Le commandant de l'école ou de l'unité où le militaire de réserve suit un cours peut proposer au DGHR un ajournement d'un an quand le militaire de réserve ne présente plus les qualités professionnelles, caractérielles ou physiques pour réussir la formation. (A.R. du 12 Sep 18. - Les modalités sont fixées dans un règlement).

Cet ajournement ne peut être obtenu qu'une seule fois pendant la carrière. Le militaire de réserve qui ne présente plus les qualités requises et qui a déjà obtenu un ajournement, ainsi que le militaire de réserve dont le DGHR n'accepte pas un ajournement, est exclu de toute prestation d'avancement).

(A.R. du 12 Sep 18. - L'épreuve professionnelle peut être ajournée conformément aux règles visées à l'alinéa 1er et 2).

(A.R. du 12 Sep 18. - Pour des raisons exceptionnelles ou pour des raisons de service à apprécier par le DGHR, un militaire de réserve peut, préalablement à sa désignation ou à son agrément, solliciter l'ajournement de sa participation à une formation de la formation continuée. Les modalités sont fixées dans un règlement).

(A.R. du 12 Sep 18. - Si le DGHR accorde un ajournement, il fixe la session de cours à laquelle le militaire de réserve est rattaché).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 52ter**. Exceptionnellement et après accord du DGHR, les cours peuvent être étalés sur deux sessions successives ou deux années civiles s'il n'y a qu'une session par an).

## **Sous-section II. - Des officiers de réserve**

**Art. 53.** Les officiers de réserve ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des officiers de carrière de (A.R. du 12 Sep 18. - leur filière de métiers), de même ancienneté qu'eux dans le grade de sous-lieutenant, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale.

In afwijking van het eerste lid mogen de reserveofficieren van (K.B. van 12 Sep 18. – de vakrichting "medische technieken") slechts tot een hogere graad worden bevorderd, na de bevordering tot deze graad van de beroepsofficieren van (K.B. van 12 Sep 18. – hun vakrichting) die het diploma (K.B. van 16 Okt 09. - van arts, van dierenarts, van tandarts of van apotheker), hebben behaald in het jaar waarvan de klas van die beroepsofficieren het jaartal draagt en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad.

(K.B. van 16 Okt 09. - In afwijking van het eerste lid kunnen de reserveofficieren van de laterale bijzondere werving pas tot de hogere graad worden bevorderd, nadat de beroepsofficieren van (K.B. van 12 Sep 18. – hun vakrichting) die in de graad van majoor dezelfde anciënniteit hebben als zij, en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad in deze graad zijn bevorderd).

**Art. 54.** Het programma van de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet (K.B. van 12 Sep 18. – en de nadere regels worden in een reglement bepaald).

Voor de eerste bevordering in graad wordt de reservehoofdofficier die uit het actief kader komt, al naargelang het geval, vrijgesteld van de beroepsproeven voor bevordering tot (K.B. van 16 Okt 09. - luitenant-kolonel, kolonel en generaal-majoor).

(K.B. van 12 Sep 18. – De reserveofficier van niveau A of van niveau B, gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is in de basis stafvorming in het beroepskader, is vrijgesteld van de voortgezette vorming voor de overgang naar de graad van kapitein van het reservekader).

(K.B. van 12 Sep 18. – De reserveofficier van niveau A, gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is in de voortgezette vorming voor bevordering tot de graad van majoor in het beroepskader, is vrijgesteld van de voortgezette vorming voor de overgang naar de graad van majoor van het reservekader).

**Art. 55.** De reserveofficier die twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad had kunnen worden bevorderd, de prestaties niet heeft verricht noch is geslaagd voor de beroepsproeven welke voor de bevordering tot deze graad zijn vereist, wordt geacht voorgoed van bevordering te hebben afgezien. Deze termijn belooft vier jaar voor de kandidaat tot de graad van (K.B. van 16 Okt 09. – majoor).

En dérogation à l'alinéa 1er, les officiers de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - de la filière de métiers "techniques médicales"), ne peuvent être promus à un grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des officiers de carrière de (A.R. du 12 Sep 18. - leur filière de métiers) qui ont obtenu le diplôme de (A.R. du 16 Oct 09. - médecin, de vétérinaire, de dentiste ou de pharmacien), l'année dont la classe de ces officiers de carrière porte le millésime et qui ont effectué, au point de vue de l'avancement une carrière normale.

(A.R. du 16 Oct 09. - En dérogation à l'alinéa 1er, les officiers de réserve issus du recrutement spécial latéral ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des officiers de carrière de (A.R. du 12 Sep 18. - leur filière de métiers), de même ancienneté qu'eux dans le grade de major, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale).

**Art. 54.** Le programme des épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1er, de la loi (A.R. du 12 Sep 18. - et les modalités, sont fixés dans un règlement).

Pour le premier avancement de grade, l'officier supérieur de réserve issu du cadre actif est dispensé des épreuves professionnelles pour l'accession, selon le cas, aux grades (A.R. du 16 Oct 09. - de lieutenant-colonel, de colonel et de général-majoor).

(A.R. du 12 Sep 18. - L'officier de réserve du niveau A ou du niveau B, issu du cadre actif, qui a déjà réussi la formation de base d'état-major dans le cadre de carrière, est dispensé de la formation continuée pour l'accession au grade du capitaine du cadre de réserve).

(A.R. du 12 Sep 18. - L'officier de réserve du niveau A, issu du cadre actif, qui a déjà réussi la formation continuée pour l'avancement dans le grade du major au cadre de carrière, est dispensé de la formation continuée pour l'accession au grade du major du cadre de réserve).

**Art. 55.** L'officier de réserve qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu accéder au grade supérieur, n'a pas effectué les prestations ni réussi les épreuves professionnelles exigées pour l'accession à ce grade est considéré comme ayant renoncé définitivement à l'avancement. Ce délai est de quatre ans pour le candidat au grade (A.R. du 16 Oct 09. - de major).

De minister mag langere termijnen vaststellen ten behoeve van reserveofficieren die verblijf houden in het buitenland.

**Art. 56.** De reserveofficier die uit (K.B. van 12 Sep 18. – het actief kader) komt en die van bevordering heeft afgezien terwijl hij tot dat kader behoorde mag in het kader van de reserveofficieren niet meer mededingen voor de bevordering. Mocht deze officier zich nochtans in oorlogstijd, (K.B. van 26 Dec 13. – in periode van oorlog, in periode van crisis of in crisistoestand) door zijn militaire hoedanigheden onderscheiden, dan zou hij, bij beslissing van de minister, opnieuw rang kunnen innemen voor de bevordering.

**Art. 57.** (K.B. van 16 Okt 09. – Om benoemd te worden tot de graad van luitenant, moet de reserveofficier vijf jaar anciënniteit in de graad van onderluitenant bezitten).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 57bis, § 1.** Om benoemd te worden tot de graad van kapitein, moet de reserveofficier:

- 1° zes jaar anciënniteit bezitten in de graad van luitenant;
- 2° slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveofficier:

- 1° geslaagd zijn in deingangstest voorafgaand aan de vormingsfase hernomen in de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;
- 2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, (K.B. van 12 Sep 18. – die het bijwonen van een vormingscyclus omvatten, die bestaat) uit het volgen van een informatiefase, het doorlopen van een zelfstudiefase van ten minste vier en ten hoogste acht maanden, en het slagen in een vormingsfase van drie weken, die opgesplitst kan worden).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 57ter.** Om benoemd te worden tot de graad van kapitein-commandant, moet de reserveofficier zes jaar anciënniteit bezitten in de graad van kapitein).

Le ministre peut fixer des délais plus longs en faveur des officiers de réserve résidant à l'étranger.

**Art. 56.** L'officier de réserve issu (A.R. du 12 Sep 18. - du cadre actif) a renoncé à l'avancement pendant qu'il appartenait à ce cadre, ne peut plus participer à l'avancement dans le cadre des officiers de réserve. Toutefois, si cet officier se signalait, en temps de guerre, (A.R. du 26 Dec 13. – en période de guerre, en période de crise ou en situation de crise) par ses qualités militaires, il pourrait, sur décision du ministre, reprendre rang pour l'avancement.

**Art. 57.** (A.R. du 16 Oct 09. - Pour être nommé au grade de lieutenant, l'officier doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade de sous-lieutenant).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 57bis, § 1er.** Pour être nommé au grade de capitaine, l'officier de réserve, doit avoir :

- 1° six ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1er, de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles l'officier de réserve doit avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable à la phase de formation reprise dans les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;
- 2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, (A.R. du 12 Sep 18. - qui comprennent un cycle de formation, qui consiste) à suivre une phase d'information, à parcourir une phase d'étude personnelle de minimum quatre et maximum huit mois et à réussir une phase de formation de trois semaines, qui peut être scindée).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 57ter.** Pour être nommé au grade de capitaine-commandant, l'officier de réserve doit avoir six ans d'ancienneté dans le grade de capitaine).

**Art. 58** (K.B. van 16 Okt 09. - **§ 1.** Geen reserveofficier (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau A), met uitzondering van de reserveofficier van de laterale bijzondere werving, kan in de graad van majoor worden benoemd indien hij niet:

- 1° ten minste 20 jaar anciënniteit als officier heeft;
- 2° geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet;

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveofficier:

- 1° geslaagd zijn in de ingangstest voorafgaand aan de vormingsfase hernomen in de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;
- 2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, die bestaan uit het volgen van een informatiefase, het doorlopen van een zelfstudiefase van ten minste vier en maximum acht maanden en het slagen in een vormingsfase van drie weken, die opgesplitst kan worden).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 58bis. § 1.** Geen reserveofficier kan in de graad van luitenant-kolonel of kolonel worden benoemd, indien hij niet:

- 1° tenminste 5 jaar anciënniteit heeft in de onmiddellijk lagere graad;
- 2° geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveofficier:

- 1° geslaagd zijn in de ingangstest voorafgaand aan de vormingsfase hernomen in de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;

**Art. 58.** (A.R. du 16 Oct 09. - **§ 1er.** Nul officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. - du niveau A), à l'exception de l'officier de réserve du recrutement spécial latéral, ne peut être nommé au grade de major s'il n'a pas :

- 1° au moins 20 ans d'ancienneté comme officier;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1er, de la loi;

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles l'officier de réserve doit avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable à la phase de formation reprise dans les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;
- 2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui consistent à suivre une phase d'information, à parcourir une phase d'étude personnelle de minimum quatre et maximum huit mois et à réussir une phase de formation de trois semaines, qui peut être scindée).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 58bis. § 1er.** Nul officier de réserve ne peut être nommé au grade de lieutenant-colonel ou de colonel, s'il n'a pas :

- 1° au moins 5 ans d'ancienneté dans le grade immédiatement inférieur;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1er, de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles l'officier de réserve doit avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable à la phase de formation reprise dans les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;



2° voorafgaand aan de vormingsfase hernomen in de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven, het bewijs leveren van een voldoende werkbare kennis van het Engels, zoals bedoeld in artikel 58quater;

3° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, (K.B. van 12 Sep 18. – die het bijwonen van een vormingscyclus omvatten, die bestaat) uit het volgen van een informatiefase, het doorlopen van een zelfstudiefase van ten minste vier en ten hoogste acht maanden en het slagen in een vormingsfase van drie weken, die opgesplitst kan worden).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 58ter, § 1.** Geen reserveofficier kan in een opperofficiersgraad worden benoemd, indien hij niet:

- 1° tenminste 5 jaar anciënniteit heeft in de onmiddellijk lagere graad;
- 2° geslaagd is voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 60, eerste lid, van de wet.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveofficier:

1° voorafgaand aan de vormingsfase hernomen in de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven, het bewijs leveren van een voldoende werkbare kennis van het Engels, zoals bedoeld in artikel 58quater;

2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, die bestaan uit het volgen van een informatiedag en het slagen in een vormingsfase van ten minste acht weken, die opgesplitst kan worden).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 58quater.** Levert het bewijs van een voldoende werkbare kennis van het Engels, de reserveofficier (K.B. van 26 Dec 13. – die geslaagd is) voor een test (K.B. van 18 Jun 17. - georganiseerd door een organisme erkend door de DGHR). De taalcompetentie, die minstens het niveau 2222 moet bereiken van de eisen inzake taalcompetentie bedoeld in de standardization agreement (STANAG) 6001 van de NAVO, wordt bepaald in bijlage A bij dit besluit.

Reserveofficieren afkomstig uit het kader van de beroepsofficieren zijn vrijgesteld van de test betreffende de kennis van het Engels bedoeld in de (K.B. van 12 Sep 18. – artikelen 58, 58bis) en 58ter als ze eraan voldaan hebben als beroepsofficier).

(Lid opgeheven door het K.B. van 12 Sep 18).

2° préalablement à la phase de formation reprise dans les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, fourni la preuve d'une connaissance pratique suffisante de l'anglais comme visé à l'article 58quater;

3° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, (A.R. du 12 Sep 18. - qui comprennent un cycle de formation, qui consiste) à suivre une phase d'information, à parcourir une phase d'étude personnelle de minimum quatre et maximum huit mois et à réussir une phase de formation de trois semaines, qui peut être scindée).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 58ter, § 1er.** Nul officier de réserve ne peut être nommé à un grade d'officier général, s'il n'a pas :

- 1° au moins 5 ans d'ancienneté dans le grade immédiatement inférieur;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 60, alinéa 1er, de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles l'officier de réserve doit avoir :

1° préalablement à la phase de formation reprise dans les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, fourni la preuve d'une connaissance pratique suffisante de l'anglais comme visé à l'article 58quater;

2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui consistent à suivre une journée d'information et à réussir une phase de formation de minimum huit semaines, qui peut être scindée).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 58quater.** Fournit la preuve d'une connaissance pratique suffisante de l'anglais, l'officier de réserve (A.R. du 26 Dec 13. – qui a réussi) (A.R. du 18 Jun 17. - un test organisé par un organisme reconnu par le DGHR). La compétence linguistique, qui doit atteindre au moins le niveau 2222 des exigences en matière de compétence linguistique visée au standardization agreement (STANAG) 6001 de l'OTAN, est fixée en annexe A au présent arrêté.

Les officiers de réserve issus du cadre des officiers de carrière sont dispensés du test de connaissance de l'anglais visé aux (A.R. du 12 Sep 18. – articles 58, 58bis) et 58ter, s'ils y ont satisfait en tant qu'officier de carrière).

(Alinéa abrogé par l'A.R. du 12 Sep 18).

**Onderafdeling III. - De reserveonderofficieren**

**Art. 59.** (K.B. van 12 Sep 18. – De reserveonderofficieren van niveau C kunnen slechts tot de hogere graad worden bevorderd nadat de beroepsonderofficieren van niveau C van hun vakrichting die in de graad van sergeant dezelfde anciënniteit hebben als zij en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad, tot deze graad zijn bevorderd).

De reserveonderofficieren van niveau B kunnen slechts tot de hogere graad worden bevorderd nadat de beroepsonderofficieren van niveau B van hun vakrichting die in de graad van eerste sergeant-majoor dezelfde anciënniteit hebben als zij en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad, tot deze graad zijn bevorderd).

**Art. 60.** (K.B. van 12 Sep 18. – **§ 1.** Om binnen het reservekader tot eerste sergeant-majoor te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 61, eerste lid, 2°, van de wet. Het programma van deze proeven en de nadere regels worden bepaald in een reglement.

Om binnen het reservekader tot adjudant te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 61bis, eerste lid, van de wet. Het programma van deze proeven en de nadere regels worden bepaald in een reglement.

Om binnen het reservekader tot adjudant-chef te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau C slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 62, eerste lid, van de wet. Het programma van deze proeven en de nadere regels worden bepaald in een reglement.

Om binnen het reservekader tot adjudant-chef te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven bedoeld in artikel 62, tweede lid, van de wet op regelmatige wijze volbracht hebben. Het programma van deze prestaties en de nadere regels worden bepaald in een reglement.

Om binnen het reservekader tot adjudant-majoor te kunnen worden bevorderd, moet de reserveonderofficier van niveau B slagen voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 62bis, eerste lid, van de wet. Het programma van deze proeven en de nadere regels worden bepaald in een reglement.

**Sous-section III. - Des sous-officiers de réserve**

**Art. 59.** (A.R. du 12 Sep 18. – Les sous-officiers de réserve du niveau C ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des sous-officiers de carrière du niveau C de leur filière de métiers de même ancienneté qu'eux dans le grade de sergent, et qui ont eu au point de vue de l'avancement une carrière normale.

Les sous-officiers de réserve du niveau B ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des sous-officiers de carrière du niveau B de leur filière de métiers de même ancienneté qu'eux dans le grade de premier sergent-major, et qui ont eu au point de vue de l'avancement une carrière normale).

**Art. 60.** (A.R. du 12 Sep 18. – **§ 1.** Pour être nommé au grade de premier sergent-major dans le cadre de réserve, le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir les épreuves professionnelles visées à l'article 61, alinéa 1er, 2°, de la loi. Le programme de ces épreuves et les modalités sont fixés dans un règlement.

Pour être nommé au grade d'adjudant dans le cadre de réserve, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir les épreuves professionnelles visées à l'article 61bis, alinéa 1er, de la loi. Le programme de ces épreuves et les modalités sont fixés dans un règlement.

Pour être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve, le sous-officier de réserve du niveau C doit réussir les épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 1er, de la loi. Le programme de ces épreuves et les modalités sont fixés dans un règlement.

Pour être nommé au grade d'adjudant-chef dans le cadre de réserve, le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir régulièrement suivi les prestations d'avancement en préparation des épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 2, de la loi. Le programme de ces prestations et les modalités sont fixés dans un règlement.

Pour être nommé au grade d'adjudant-major dans le cadre de réserve, le sous-officier de réserve du niveau B doit réussir les épreuves professionnelles visées à l'article 62bis, alinéa 1er, de la loi. Le programme de ces épreuves et les modalités sont fixés dans un règlement.

**§ 2.** De reserveonderofficier van niveau C gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is voor het examen voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor in het beroepskader, is vrijgesteld van de voortgezette vorming en de proeven voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor van het reservekader.

De reserveonderofficier van niveau C, gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is voor het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef in het beroepskader, is vrijgesteld van de voortgezette vorming en de proeven voor de overgang naar de graad van adjudant-chef van niveau C van het reservekader.

De reserveonderofficier van niveau B, gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is in de voortgezette vorming voor de overgang naar de graad van adjudant-chef in het beroepskader, bedoeld in artikel 112, tweede lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007 is vrijgesteld van de voortgezette vorming voor de overgang naar de graad van adjudant-chef van niveau B van het reservekader.

De reserveonderofficier van niveau B, gesproken uit het actief kader, die reeds geslaagd is in het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef in het beroepskader, bedoeld in artikel 139/2, derde lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 is vrijgesteld van de beroepsproeven bedoeld in artikel 64bis, § 1, tweede lid, 2°.

**§ 3.** De reserveonderofficier van niveau C gesproken uit het actief kader die in dit kader een definitieve mislukking heeft ondergaan in het examen voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef of die definitief verzaakt heeft aan deelname aan de voortgezette vorming, is niet meer gemachtigd om zich aan te bieden voor de voortgezette vorming voor de overgang naar deze graden in het reservekader.

De reserveonderofficier van niveau B gesproken uit het actief kader die in dit kader een definitieve mislukking heeft ondergaan voor de vervolmakingscursus in het kader van de voortgezette vorming voor de overgang naar de graad van adjudant-chef bedoeld in artikel 112, tweede lid, 1°, van de wet van 28 februari 2007 of die definitief verzaakt heeft aan deelname aan deze voortgezette vorming, is niet meer gemachtigd om zich aan te bieden voor de voortgezette vorming voor de overgang naar deze graad in het reservekader.

**§ 2.** Le sous-officier de réserve du niveau C issu du cadre actif, qui a déjà réussi l'examen pour l'accession au grade de premier sergent-major dans le cadre de carrière, est dispensé de la formation continuée et des épreuves pour l'accession au grade de premier sergent-major du cadre de réserve.

Le sous-officier de réserve du niveau C issu du cadre actif, qui a déjà réussi l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef dans le cadre de carrière, est dispensé de la formation continuée et des épreuves pour l'accession au grade d'adjudant-chef du niveau C du cadre de réserve.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre actif, qui a déjà réussi la formation continuée pour l'accession au grade d'adjudant-chef dans le cadre de carrière, visée à l'article 112, alinéa 2, 1°, de la loi du 28 février 2007, est dispensé de la formation continuée pour l'accession au grade d'adjudant-chef du niveau B du cadre de réserve.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre actif, qui a déjà réussi l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef dans le cadre de carrière, visé à l'article 139/2, alinéa 3, 2°, de la loi du 28 février 2007, est dispensé des épreuves professionnelles visées à l'article 64bis, § 1, alinéa 2, 2°.

**§ 3.** Le sous-officier de réserve du niveau C issu du cadre actif qui, dans ce cadre, a encouru un échec définitif aux épreuves pour l'accession au grade de premier sergent-major ou à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef ou qui a renoncé définitivement à présenter la formation continuée, n'est plus autorisé à se présenter à la formation continuée pour l'accession à ces grades dans le cadre de réserve.

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre actif qui, dans ce cadre, a encouru un échec définitif au cours de perfectionnement dans le cadre de la formation continuée pour l'accession au grade d'adjudant-chef visée à l'article 112, alinéa 2, 1°, de la loi du 28 février 2007, ou qui a renoncé définitivement à présenter la formation continuée, n'est plus autorisé à se présenter à la formation continuée pour l'accession à ce grade dans le cadre de réserve.

De reserveonderofficier van niveau B gesproken uit het actief kader die in dit kader een definitieve mislukking heeft ondergaan voor het kwalificatie-examen voor de graad van adjudant-chef bedoeld in artikel 139/2, derde lid, 2°, van de wet van 28 februari 2007 of die definitief verzaakt heeft aan deelname aan dit examen, is niet meer gemachtigd om zich aan te bieden voor de beroepsproeven bedoeld in artikel 64bis, § 1, tweede lid, 2°).

**Art. 61.** (K.B. van 12 Sep 18. – De reserveonderofficier van niveau B of van niveau C die twee jaar na de normale datum waarop hij tot de hogere graad had kunnen worden bevorderd, naargelang het geval, de bevorderingsprestaties niet heeft verricht of de bevorderingsprestaties niet op regelmatige wijze heeft volbracht of niet geslaagd is voor de beroepsproeven welke voor de graad zijn vereist, wordt geacht voorgoed van bevordering te hebben afgezien).

De DGHR mag een langere termijn vaststellen ten behoeve van reserveonderofficieren die verblijf houden in het buitenland.

**Art. 62.** De reserveonderofficier die (K.B. van 12 Sep 18. – uit het actief kader komt en die definitief verzaakt heeft aan bevordering) terwijl hij tot dit kader behoorde, neemt in het reservekader niet meer deel aan de bevordering.

**Art. 63.** Om benoemd te worden tot de graad van (K.B. van 16 Okt 09. - eerste sergeant), moet de reserveonderofficier (K.B. van 16 Okt 09. - ...) (K.B. van 12 Sep 18. – van niveau C) vijf jaar anciënniteit in de graad van sergeant bezitten.

(Tweede, derde en vierde lid opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

Le sous-officier de réserve du niveau B issu du cadre actif qui, dans ce cadre, a encouru un échec définitif à l'examen de qualification au grade d'adjudant-chef visé à l'article 139/2, alinéa 3, 2°, de la loi du 28 février 2007, ou qui a renoncé définitivement à présenter l'examen, n'est plus autorisé à se présenter aux épreuves professionnelles visées à l'article 64bis, § 1, alinéa 2, 2°).

**Art. 61.** (A.R. du 12 Sep 18. – Le sous-officier de réserve du niveau B ou du niveau C qui, deux ans après la date normale à laquelle il aurait pu être promu au grade supérieur, selon le cas, n'a pas effectué les prestations d'avancement ou n'a pas régulièrement suivi les prestations d'avancement ou n'a pas réussi les épreuves exigées pour ce grade est considéré comme ayant renoncé définitivement à l'avancement).

Le DGHR peut fixer des délais plus longs en faveur des sous-officiers de réserve résidant à l'étranger.

**Art. 62.** Le sous-officier de réserve (A.R. du 12 Sep 18. – issu du cadre actif et définitivement renoncé à l'avancement) pendant qu'il appartenait à ce cadre ne participe plus à l'avancement dans le cadre de réserve.

**Art. 63.** Pour être nommé au grade de (A.R. du 16 Oct 09. - premier sergent), le sous-officier de réserve (A.R. du 16 Oct 09. - ...) (A.R. du 12 Sep 18. – du niveau C) doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade de sergent.

(Alinéas 2, 3 et 4 abrogés par l'A.R. du 16 Oct 09).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 63bis. § 1.** Om benoemd te worden tot de graad van eerste sergeant-majoor, (K.B. van 12 Sep 18. – moet de reserveonderofficier van niveau C):

- 1° zeven jaar anciënniteit bezitten in de graad van eerste sergeant;
- 2° slagen in de in artikel 61 van de wet bedoelde beroepsproeven.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven (K.B. van 12 Sep 18. – moet de reserveonderofficier van niveau C):

- 1° geslaagd zijn in deingangstest voorafgaandelijk aan de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;
- 2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, (K.B. van 12 Sep 18. – die bestaan uit het bijwonen van een vormingscyclus, die wordt gevormd door een theoretische vorming van vier al dan niet opeenvolgende weken, voorafgegaan door een informatiedag).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 63ter.** De eerste sergeant die verzaakt aan bevordering of die niet heeft deelgenomen aan de beroepsproeven ten laatste negen jaar na zijn benoeming tot de graad van eerste sergeant, wordt benoemd in de graad van eerste sergeant-chef, zodra hij negen jaar anciënniteit in de graad van eerste sergeant heeft).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 63quater.** (K.B. van 12 Sep 18. – **§ 1.** Om benoemd te worden tot de graad van adjudant, moet de reserveonderofficier van niveau C zeven jaar anciënniteit bezitten in de graad van eerste sergeant-majoor.

Om benoemd te worden tot de graad van adjudant, moet de reserveonderofficier van niveau B:

- 1° zeven jaar anciënniteit bezitten in de graad van eerste sergeant-majoor;
- 2° slagen in de in artikel 61bis van de wet bedoelde beroepsproeven.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveonderofficier van niveau B:

- 1° geslaagd zijn in deingangstest voorafgaandelijk aan de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 63bis. § 1er.** Pour être nommé au grade de premier sergent-major, (A.R. du 12 Sep 18. – le sous-officier de réserve du niveau C doit) avoir :

- 1° sept ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 61 de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles (A.R. du 12 Sep 18. – le sous-officier de réserve du niveau C doit) avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable aux prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;
- 2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, (A.R. du 12 Sep 18. – qui comprennent un cycle de formation, qui consiste) à suivre une phase de formation théorique de quatre semaines successives ou non, précédée d'une journée d'information).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 63ter.** Le premier sergent qui renonce à l'avancement ou qui n'a pas participé aux épreuves professionnelles au plus tard neuf ans après sa nomination au grade de premier sergent, est nommé au grade de premier sergent-chef, dès qu'il atteint neuf ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 63quater.** (A.R. du 12 Sep 18. – **§ 1er.** Pour être nommé au grade d'adjudant, le sous-officier de réserve du niveau C doit avoir sept ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent-major.

Pour être nommé au grade d'adjudant, le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir :

- 1° sept ans d'ancienneté dans le grade de premier sergent-major;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 61bis de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable aux prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;

- 2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven volbracht hebben, die bestaan uit het bijwonen van een vormingscyclus, die wordt gevormd door een theoretische vorming van vier al dan niet opeenvolgende weken, voorafgegaan door een informatiedag.

De eerste sergent-majoor van niveau B gesproten uit het actief kader die definitief mislukt is voor de beroepsproeven in het reservekader, komt niet langer in aanmerking voor bevordering in het reservekader)).

**Art. 64.** (K.B. van 12 Sep 18. – **§ 1.** Om in aanmerking te kunnen komen voor de benoeming tot de graad van adjudant-chef moet de reserveonderofficier:

- 1° zeven jaar anciënniteit in de graad van adjudant bezitten;
- 2° van niveau C, slagen in de beroepsproeven bedoeld in artikel 62, eerste lid van de wet;
- 3° van niveau B, de bevorderingsprestaties bedoeld in artikel 62, tweede lid van de wet op regelmatige wijze volbracht hebben.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveonderofficier van niveau C:

- 1° geslaagd zijn in deingangstest voorafgaandelijk aan de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven;
- 2° de bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven, volbracht hebben, die bestaan uit het bijwonen van een vormingscyclus, die wordt gevormd door een theoretische vorming van vier al dan niet opeenvolgende weken, voorafgegaan door een informatiedag.

**§ 3.** Om deel te nemen aan de bevorderingsprestaties bedoeld in paragraaf 1, 3°, moet de reserveonderofficier van niveau B geslaagd zijn in deingangstest voorafgaandelijk aan de bevorderingsprestaties bedoeld in paragraaf 2, 1°).

- 2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui comprennent un cycle de formation, qui consiste à suivre une phase de formation théorique de quatre semaines successives ou non, précédée d'une journée d'information.

Le premier sergent-major du niveau B issu du cadre actif, qui a définitivement échoué aux épreuves professionnelles dans le cadre de réserve, ne participe plus à l'avancement dans le cadre de réserve)).

**Art. 64.** (A.R. du 12 Sep 18. – **§ 1er.** Pour être nommé au grade d'adjudant-chef, le sous-officier de réserve :

- 1° doit avoir sept ans d'ancienneté dans le grade d'adjudant;
- 2° du niveau C, doit avoir réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 62, alinéa 1er, de la loi;
- 3° du niveau B, doit avoir régulièrement suivi les prestations d'avancement visées à l'article 62, alinéa 2, de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles le sous-officier de réserve du niveau C doit avoir :

- 1° réussi le test d'entrée préalable aux prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles;
- 2° effectué les prestations d'avancement en préparation aux épreuves professionnelles, qui comprennent un cycle de formation, qui consiste à suivre une phase de formation théorique de quatre semaines successives ou non, précédée d'une journée d'information.

**§ 3.** Pour participer aux épreuves professionnelles visées au paragraphe 1er, 3°, le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir réussi le test d'entrée préalable aux prestations d'avancement visé au paragraphe 2, 1°).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 64bis**. (K.B. van 12 Sep 18. - **§ 1**. Om in aanmerking te kunnen komen voor de benoeming tot de graad van adjudant-majoor moet de reserveonderofficier van niveau C vijf jaar anciënniteit in de graad van adjudant-chef bezitten.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de benoeming tot de graad van adjudant-majoor, moet de reserveonderofficier van niveau B:

- 1° vijf jaar anciënniteit bezitten in de graad van adjudant-chef;
- 2° slagen in de in artikel 62bis, eerste lid, van de wet bedoelde beroepsproeven.

**§ 2.** Om deel te nemen aan de beroepsproeven moet de reserveonderofficier van niveau B de bevorderingsprestaties bedoeld in artikel 64, § 2, 2°, op regelmatige wijze volbracht hebben)).

#### **Onderafdeling IV. - De reservevrijwilligers**

**Art. 65.** De reservevrijwilligers kunnen eerst tot de hogere graad worden bevorderd nadat de beroepsvrijwilligers die in de graad van eerste soldaat dezelfde anciënniteit hebben als zij en die inzake bevordering een normale loopbaan hebben gehad, tot deze graad zijn bevorderd.

**Art. 66.** Om benoemd te worden tot de graad van (K.B. van 16 Okt 09. - korporaal) moet de reservevrijwilliger (K.B. van 16 Okt 09. - ...), zeven jaar anciënniteit in de graad van eerste soldaat bezitten.

(Tweede en derde lid opgeheven door het K.B. van 16 Okt 09).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66bis**. (K.B. van 26 Dec 13. - Om benoemd te worden tot de graad van korporaal-chef moet de reservevrijwilliger negen jaar anciënniteit bezitten in de graad van korporaal).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 64bis**. (A.R. du 12 Sep 18. - **§ 1er**. Pour pouvoir être pris en considération pour la nomination au grade d'adjudant-major, le sous-officier de réserve du niveau C doit avoir cinq ans d'ancienneté dans le grade d'adjudant-chef.

Pour pouvoir être pris en considération pour la nomination au grade d'adjudant-major, le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir :

- 1° cinq ans d'ancienneté dans le grade d'adjudant-chef;
- 2° réussi les épreuves professionnelles visées à l'article 62bis, alinéa 1er, de la loi.

**§ 2.** Pour participer aux épreuves professionnelles, le sous-officier de réserve du niveau B doit avoir régulièrement suivi les prestations d'avancement visées à l'article 64, § 2, 2°).

#### **Sous-section IV. - Des volontaires de réserve**

**Art. 65.** Les volontaires de réserve ne peuvent être promus au grade supérieur qu'après la promotion à ce grade des volontaires de carrière de la même ancienneté qu'eux dans le grade de premier soldat, et qui ont effectué au point de vue de l'avancement une carrière normale.

**Art. 66.** Pour être nommé au grade de (A.R. du 16 Oct 09. - caporal), le volontaire de réserve (A.R. du 16 Oct 09. - ...), doit avoir sept ans d'ancienneté dans le grade de premier soldat.

(Alinéas 2 et 3 abrogés par l'A.R. du 16 Oct 09).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66bis**. (A.R. du 26 Dec 13. - Pour être nommé au grade de caporal-chef, le volontaire de réserve doit avoir neuf ans d'ancienneté dans le grade de caporal).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66ter**. Om benoemd te worden tot de graad van eerste korporaal-chef moet de reservemilitair negen jaar anciënniteit in de graad van korporaal-chef bezitten).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66quater**. (Opgeheven door het K.B. van 12 Sep 18)).

**Onderafdeling IVbis. - Gemeenschappelijke bepalingen inzake de voortgezette vorming** (1)

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66quinquies**. De reservemilitair die aan de voorwaarden voldoet, wordt door zijn eenheid geïnformeerd van het feit dat hij in aanmerking komt voor het volgen van een voortgezette vorming. Binnen een termijn van dertig werkdagen volgend op de ontvangst van die informatie moet de reservemilitair schriftelijk te kennen geven dat hij kandidaat is om deel te nemen aan de voortgezette vorming. Zoniet wordt hij beschouwd als verzakend om aan deze vorming deel te nemen.

De aanvraag tot deelname wordt voor advies voorgelegd aan de korpscommandant van de reservemilitair en overgemaakt aan de DGHR of de door hem aangewezen overheid voor beslissing.

Een negatief advies van de korpscommandant wordt betekend aan de reservemilitair. Deze beschikt over een termijn van tien werkdagen volgend op de betekening om een verweerschrift in te dienen. Deze termijn bedraagt dertig werkdagen indien de reservemilitair in het buitenland verblijft).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66ter**. Pour être nommé au grade de premier caporal chef, le volontaire de réserve doit avoir neuf ans d'ancienneté dans le grade de caporal chef).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66quater**. (Abrogé par l'A.R. du 12 Sep 18)).

**Sous-section IVbis. - Dispositions communes relatives à la formation continuée** (1)

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66quinquies**. Le militaire de réserve qui satisfait aux conditions, est informé par son unité du fait qu'il entre en ligne de compte pour suivre une formation continuée. Dans un délai de trente jours ouvrables suivant la réception de cette information, le militaire de réserve doit notifier par écrit qu'il est candidat pour participer à la formation continuée. Sinon, il est considéré comme renonçant à participer à cette formation.

La demande de participation est soumise à l'avis du chef de corps du militaire de réserve et transmis au DGHR ou à l'autorité qu'il désigne pour décision.

Un avis négatif du chef de corps est notifié au militaire de réserve. Celui-ci dispose d'un délai de dix jours ouvrables suivant la notification pour introduire un mémoire. Ce délai est de trente jours ouvrables si le militaire de réserve réside à l'étranger).

---

(1) Volgens Art 90 van het K.B. van 16 Okt 09:

De reservemilitairen die, op 1 januari 2011, een voortgezette vorming volgen blijven onderworpen aan de voorafgaandelijke voorwaarden om deel te kunnen nemen aan de beroepsproeven voor bevordering volgens de bepalingen van kracht de dag vóór deze datum.

---

(1) Selon l'Art 90 de l'A.R. du 16 Oct 09 :

Les militaires de réserve qui, au 1er janvier 2011, suivent une formation continuée, restent soumis aux conditions préalables pour pouvoir participer aux épreuves professionnelles pour l'avancement selon les dispositions en vigueur la veille de cette date.



(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66sexies**. De reservemilitair die niet slaagt in de ingangstest bedoeld in de artikelen 57bis, § 2, 1°, 58, § 2, 1°, 58bis, § 2, 1°, 63bis, § 2, 1°, (K.B. van 12 Sep 18. – 63quater, § 2, eerste lid, 1°, en 64, § 2, 1°, en § 3.) mag niet deelnemen aan de voortgezette vorming. Om te slagen moet de reservemilitair minstens de helft van de punten behalen.

De reservemilitair die niet slaagt of die niet deelneemt aan de test, kan zich, na verloop van zes maanden, voor een volgende sessie inschrijven).

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 66septies**. (K.B. van 12 Sep 18. – Indien nodig, stelt de commandant van het vormingsorganisme waar de reservemilitair zijn vorming volgt, een deliberatie-commissie samen, die verantwoordelijk is voor de evaluatie van de reservemilitair na de vormingscyclus, bedoeld in de artikelen 57bis, § 2, 2°, 58, § 2, 3°, 58bis, § 2, 3°, 63bis, § 2, 2°, 63quater, § 2, eerste lid, 2°, en 64, § 2, 2°.

De nadere regels betreffende de vormingscycli van de voortgezette vorming worden nader bepaald in een reglement.

De leden van de deliberatiecommissie moeten de grondige kennis bezitten van de taal waarin de reservemilitair de vorming volgt.

De voorzitter van de deliberatiecommissie moet bekleed zijn met een hogere graad, of moet meer anciënniteit in dezelfde graad hebben, dan deze van de beoordeelde reservemilitair.

De reservemilitair die de toestemming bekomt om de beroepsproeven opnieuw af te leggen, kan deze afleggen na de betekening van de beslissing van de deliberatiecommissie, tijdens een volgende examensessie, op de datum bepaald door de voorzitter van de betrokken examencommissie, overeenkomstig de bepalingen van toepassing op de militairen van het actief kader, zonder dat hem vooraf nog bijkomende cursussen worden gegeven. De vormingscyclus mag niet opnieuw worden gevolgd.

De reservemilitair die opnieuw niet slaagt voor de beroepsproeven of ze niet aflegt binnen de opgelegde termijn, wordt als definitief mislukt beschouwd. Voor dit herexamen kan geen uitstel worden verleend.

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66sexies**. Le militaire de réserve qui ne réussit pas le test d'entrée visé aux articles 57bis, § 2, 1°, 58, § 2, 1°, 58bis, § 2, 1°, 63bis, § 2, 1°, (A.R. du 12 Sep 18. – 63quater, § 2, alinéa 1er, 1°, et 64, § 2, 1°, et § 3.) ne peut pas participer à la formation continuée. Pour réussir, le militaire de réserve doit obtenir au moins la moitié des points.

Le militaire de réserve qui échoue ou qui ne participe pas au test peut, après un délai de six mois, s'inscrire pour une session suivante).

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 66septies**. (A.R. du 12 Sep 18. – Si nécessaire, le commandant de l'organisme de formation où le militaire de réserve suit sa formation, instaure une commission de délibération, qui est responsable de l'évaluation du militaire de réserve après le cycle de formation visée aux articles 57bis, § 2, 2°, 58, § 2, 3°, 58bis, § 2, 3°, 63bis, § 2, 2°, 63quater, § 2, alinéa 1er, 2°, et 64, § 2, 2°.

Les modalités relatives au cycle de formation de la formation continuée sont fixées dans un règlement.

Les membres de la commission de délibération doivent posséder la connaissance approfondie de la langue dans laquelle le militaire de réserve suit la formation.

Le président de la commission de délibération doit être revêtu d'un grade plus élevé, ou avoir plus d'ancienneté dans le même grade que celui du militaire de réserve évalué.

Le militaire de réserve qui a obtenu la permission de représenter les épreuves professionnelles, peut les représenter lors d'une session d'examen organisée ultérieurement après la notification de la décision de la commission de délibération, à la date fixée par le président du jury concerné, conformément aux dispositions applicables aux militaires du cadre actif, sans qu'il lui soit encore donné des cours complémentaires. Le cycle de formation ne peut pas être suivi à nouveau.

Le militaire de réserve qui échoue à nouveau aux épreuves professionnelles, ou qui ne les présente pas dans le délai imposé, est considéré comme ayant définitivement échoué.

Indien de reservemilitair meerdere dagen afwezig is tijdens de vorming, en de vorming bijgevolg niet op regelmatige wijze volgt, kan de commandant van het vormingsorganisme waar de reservemilitair zijn voortgezette vorming volgt, een gemotiveerd voorstel overmaken aan de DGHR, om een beslissing te nemen, waarbij de betrokken reservemilitair al dan niet de vorming stopt, uitzonderlijk de vorming, geheel of gedeeltelijk, opnieuw mag aanvatten of verderzetten bij de eerstvolgende sessie).

#### **Onderafdeling V. - De versnelde bevordering**

**Art. 67.** Voor de reservemilitairen die behoren of behoord hebben tot de onmiddellijk beschikbare reserve, wordt het aantal jaren minimum anciënniteit in de vorige graad noodzakelijk voor de bevordering in de verschillende graden, vastgesteld (K.B. van 16 Okt 09. - in de bijlage B bij dit besluit).

**Art. 68.** Indien de duur van behoren tot de onmiddellijk beschikbare reserve kleiner is dan de vereiste minimum anciënniteit bij de versnelde bevordering, wordt de voor de bevordering vereiste anciënniteit in de vorige graad berekend volgens de formule vastgesteld (K.B. van 16 Okt 09. - in de bijlage B bij dit besluit).

(K.B. van 03 Jun 12. -

#### **HOOFDSTUK V/1. - DE VOORTGEZETTE VORMING)**

(K.B. van 03 Jun 12. - **Art. 68ter.** De Koning verleent het hogere stafbrevet of het hogere brevet van militair administrateur aan de reserveofficier die:

- 1° met succes, naargelang het geval, de hogere stafopleiding of de hogere opleiding voor militair administrateur heeft gevolgd;
- 2° minimum in de graad van majoor is benoemd).

Si le militaire de réserve est absent pour plusieurs jours pendant la formation et par conséquent, ne suit pas la formation régulièrement, le commandant de l'organisme de formation où le militaire de réserve suit sa formation continuée, peut transmettre une proposition motivée au DGHR, pour prendre une décision sur base de laquelle le militaire de réserve arrête sa formation ou non, peut exceptionnellement, entièrement ou partiellement, entamer une nouvelle formation ou la poursuivre avec la session suivante).

#### **Sous-section V. - De l'avancement accéléré**

**Art. 67.** L'ancienneté minimale dans le grade précédent requis pour l'avancement dans les différents grades pour les militaires de réserve qui appartiennent ou ont appartenu à la réserve immédiatement disponible, est fixée (A.R. du 16 Oct 09. - dans l'annexe B au présent arrêté).

**Art. 68.** Si la durée d'appartenance à la réserve immédiatement disponible est inférieure à l'ancienneté minimale requise pour l'avancement accéléré, l'ancienneté exigée dans le grade précédent pour l'avancement est calculée suivant la formule fixée (A.R. du 16 Oct 09. - dans l'annexe B au présent arrêté).

(A.R. du 03 Jun 12. -

#### **CHAPITRE V/1. - DE LA FORMATION CONTINUEE)**

(A.R. du 03 Jun 12. - **Art. 68ter.** Le Roi confère le brevet supérieur d'état-major ou le brevet supérieur d'administrateur militaire à l'officier de réserve qui :

- 1° a suivi avec succès, selon le cas, le cursus supérieur d'état-major ou le cursus supérieur d'administrateur militaire;
- 2° est nommé au minimum au grade de major).

## **HOOFDSTUK VI. - HET ONTSLAG**

(K.B. van 16 Okt 09. - **Art. 68bis.** Op elk moment kan de reservemilitair van de DGHR (K.B. van 12 Sep 18. - , naar gelang het geval, de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming of het ontslag bedoeld in artikel 33, § 1, eerste lid, van de wet) bekomen, indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient).

**Art. 69.** (K.B. van 26 Dec 13. - Iedere hiërarchische meerdere met een rang tenminste gelijk aan die van korpscommandant die oordeelt dat een reservemilitair van ambtswege moet worden ontslagen, start een procedure met het oog op het nemen van een statutaire maatregel met tuchtrechtelijk karakter, overeenkomstig de regels toepasselijk op de beroepsmilitairen van het actief kader).

**Art. 70. tot 75.** (Opgeheven door het K.B. van 26 Dec 13)

## **HOOFDSTUK VII. - DE WEDEROPROEPING EN EN DE BIJKOMENDE PRESTATIES**

### **Afdeling I. - De wederoproeppingen**

**Art. 76.** (K.B. van 16 Okt 09. - De gewone wederoproeppingen kunnen worden gegroepeerd, zoals bedoeld in artikel 34, § 2, van de wet, over een maximum periode van drie jaar.

De groepering moet op voorhand worden aangevraagd door de reservemilitair. De schriftelijke en gemotiveerde aanvraag moet worden ingediend bij de korpscommandant die deze, aangevuld met zijn advies, voor goedkeuring overmaakt aan de DGHR of de door hem aangewezen overheid.

## **CHAPITRE VI. - DE LA DEMISSION**

(A.R. du 16 Oct 09. - **Art. 68bis.** A tout moment, le militaire de réserve peut obtenir du DGHR (A.R. du 12 Sep 18. - , selon le cas, la résiliation de son engagement ou son rengagement ou la démission visée à l'article 33, § 1er, alinéa 1er, de la loi), s'il introduit une demande écrite).

**Art. 69.** (A.R. du 26 Dec 13. - Tout supérieur hiérarchique d'un rang au moins égal à celui de chef de corps qui estime qu'un militaire de réserve doit être démis d'office, initie une procédure pouvant mener à la prise d'une mesure statutaire à caractère disciplinaire, conformément aux règles applicables aux militaires de carrière du cadre actif).

**Art. 70. à 75.** (Abrogés par l'A.R. du 26 Dec 13)

## **CHAPITRE VII. - DES RAPPELS ET DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES**

### **Section Ière. - Des rappels**

**Art. 76.** (A.R. du 16 Oct 09. - Les rappels ordinaires peuvent être regroupés, comme visé à l'article 34, § 2, de la loi, sur une période maximum de trois ans.

Le regroupement doit être demandé en avance par le militaire de réserve. La demande par écrit et motivée doit être introduite auprès du chef de corps, qui transmet celle-ci, complétée de son avis, pour approbation au DGHR ou l'autorité qu'il désigne.

De groepering laat de reservemilitair toe om in de getrainde reserve te blijven tot op het einde van het jaar of van het tweede jaar volgend op het jaar van indiening van de aanvraag, op voorwaarde dat de gecumuleerde minimumprestaties om getraind te blijven voorzien voor de jaren waarvoor een groepering wordt aangevraagd, uitgevoerd worden in het jaar van indiening van de aanvraag. Zodra de groepering van twee of drie jaar wordt toegestaan, mag de reservemilitair respectievelijk geen prestaties uitvoeren in het jaar of in de twee jaren volgend op het jaar van indiening van de aanvraag).

## **Afdeling II. - De bijkomende prestaties**

**Art. 77.** De bijkomende prestaties worden uitgevoerd hetzij:

- 1° in het kader van de vervolmaking;
- 2° als bevorderingsprestaties;
- 3° in functie van de kaderbehoeften voor specifieke opdrachten, hierna "de vrijwillige encadreringsprestaties" genoemd.

De reservemilitairen van de "getrainde reserve" kunnen, op vrijwillige basis en op uitnodiging van de militaire overheid, eveneens de bijkomende prestaties verrichten die worden gelijkgesteld met de nodige wederoproeping om hun training op peil te houden.

**Art. 78.** Om bijkomende prestaties te kunnen uitvoeren, moeten de reservemilitairen minimum het aantal wederoproeping hebben uitgevoerd om te behoren tot de "getrainde reserve".

**Art. 79.** De behoeften aan vervolmakingsprestaties worden jaarlijks ter goedkeuring voorgelegd aan (K.B. van 16 Okt 09. - de DGHR, na advies van) de onderstafchef operaties en training.

**Art. 80.** Om te voldoen aan de behoeften gesteld door de specifieke opdrachten, bepaalt de minister op voorstel van de chef defensie, het aantal te begeben plaatsen voor vrijwillige encadreringsprestaties.

Le regroupement permet au militaire de réserve de rester dans la réserve entraînée jusqu'à la fin de l'année ou de la deuxième année qui suit l'année de l'introduction de la demande, à condition que les prestations minimales cumulées pour rester entraîné, prévues pour les années pour lesquelles un regroupement est demandé, soient effectuées au cours de l'année de l'introduction de la demande. Dès que le regroupement de deux ou de trois années est approuvé, le militaire de réserve ne peut respectivement pas effectuer des prestations pendant l'année ou les deux années qui suivent l'année de l'introduction de la demande).

## **Section II. - Des prestations complémentaires**

**Art. 77.** Les prestations complémentaires sont effectuées soit :

- 1° dans le cadre du perfectionnement;
- 2° comme prestations d'avancement;
- 3° en fonction des besoins d'encadrement pour des missions spécifiques, ci-après dénommées "prestations volontaires d'encadrement".

Sur base volontaire et à l'invitation de l'autorité militaire, les militaires de réserve de la "réserve entraînée" peuvent également effectuer les prestations complémentaires qui sont assimilées aux rappels nécessaires pour maintenir leur entraînement à niveau.

**Art. 78.** Pour pouvoir effectuer des prestations complémentaires, les militaires de réserve doivent avoir exécuté au moins le nombre de rappels pour appartenir à la "réserve entraînée".

**Art. 79.** Les besoins en prestations de perfectionnement sont soumis annuellement à l'approbation (A.R. du 16 Oct 09. - du DGHR, après avis) du sous-chef d'état-major opérations et entraînement.

**Art. 80.** Sur la proposition du chef de la défense, le ministre fixe le nombre de place à conférer pour des prestations volontaires d'encadrement afin de satisfaire aux besoins posés par les missions spécifiques.

**Art. 81.** De dienstneming voor een vrijwillige encadreringsprestatie wordt aangegaan voor een minimum duur van 2 maanden en mag 12 maanden niet overschrijden. Op aanvraag van de reservemilitair en al naargelang de behoeften, kunnen wederdienstnemingen toegestaan worden. Behoudens uitzonderlijke redenen waarover de minister oordeelt, mag de duur van alle vrijwillige encadreringsprestaties tijdens de loopbaan van de reservemilitair een totaal van achtenveertig maanden niet overschrijden. Het model van de dienstnemingsakte en van wederdienstnemingsakte wordt in een reglement bepaald.

**Art. 82. §1.** Voor elke reservemilitair onder zijn bevel, die een aanvraag indient om een vrijwillige encadreringsprestatie te volbrengen, geeft de korpscommandant of de overheid die er de bevoegdheden van uitoefent, een gemotiveerd advies over de waarde van de kandidaat in relatie tot de beoogde functie en draagt hij hem al of niet voor, voor het uitvoeren van de prestatie.

Dit advies wordt ter kennis gebracht van de betrokken militair, die er een verweerschrift kan aan toevoegen. De aanvraag, het eventueel verweerschrift en een kopie van de laatste evaluatienota, worden overgemaakt, langs de hiërarchische keten, aan DGHR.

De aanvraag tot dienstneming wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR.

**§2.** Iedere aanvraag tot wederdienstneming wordt aanvaard of geweigerd door de (K.B. van 23 Jun 05. – DGHR).

**Art. 81.** L'engagement pour une prestation volontaire d'encadrement est souscrit pour une durée minimum de 2 mois et ne peut pas excéder 12 mois. A la demande du militaire de réserve et suivant les besoins, des rengagements peuvent être accordés. Sauf pour motifs exceptionnels à apprécier par le ministre, la durée de toutes les prestations volontaires d'encadrement ne peut dépasser au total quarante-huit mois au cours de la carrière du militaire de réserve. Le modèle de l'acte d'engagement et de l'acte rengagement, est fixé dans un règlement.

**Art. 82. §1er.** Pour chaque militaire de réserve sous ses ordres qui demande à effectuer une prestation volontaire d'encadrement, le chef de corps ou l'autorité qui en exerce les attributions émet un avis motivé sur la valeur du candidat en relation avec la fonction envisagée et le propose ou non pour l'exécution de la prestation.

Cet avis est porté à la connaissance du militaire concerné, qui peut y joindre un mémoire. La demande, l'éventuel mémoire et une copie de la dernière note d'évaluation sont transmises, par la voie hiérarchique, au DGHR.

La demande d'engagement est acceptée ou refusée par le DGHR.

**§2.** Toute demande de rengagement est acceptée ou refusée par le (A.R. du 23 Jun 05. – DGHR).

**Art. 83.** Met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand kan aan de vrijwillige encadringsprestatie ten allen tijde een eind worden gesteld:

- 1° als de kaderbehoefte ophoudt te bestaan;
- 2° als het gedrag of de wijze van dienen van de betrokken reservemilitair geen voldoening schenkt.

De maatregel wordt getroffen door de minister op voorstel of na raadpleging van de hiërarchische meerderen. In het geval bedoeld in het eerste lid, 2°, worden de adviezen van hogervermelde hiërarchische chefs ondertekend door belanghebbende, die er een verweerschrift mag aan toevoegen.

De opzeggingstermijn gaat in na het verstrijken van de maand waarin de kennisgeving van de beslissing aan de betrokkene is gebeurd.

**Art. 84.** Op verzoek van de reservemilitair kan de DGHR de dienstneming (K.B. van 16 Okt 09. - ...) (K.B. van 16 Okt 09. – of) de wederdienstneming, beëindigen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 1 maand, die ingaat na het verstrijken van de maand waarin betrokkene zijn verzoek heeft ingediend.

(K.B. van 12 Sep 18. –

**HOOFDSTUK VIII. - DE VAKRICHTINGEN EN DE COMPETENTIE-POOLS)**

**Art. 85.** De reserveofficier die van ambtswege wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van (K.B. van 12 Sep 18. – artikel 47) van de wet, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van onderluitenant. Hij wordt er gerangschikt onder de officieren die op diezelfde datum als hij tot onderluitenant werden benoemd met inachtneming van zijn betrekkelijke anciënniteit.

(K.B. van 16 Okt 09. – In afwijking van het eerste lid, gaat de reserveofficier van de laterale bijzondere werving over met zijn graad en zijn anciënniteit van majoor. Hij wordt er gerangschikt onder de officieren die op dezelfde datum als hij tot majoor werden benoemd met inachtneming van zijn betrekkelijke anciënniteit).

**Art. 83.** Il peut être mis fin à la prestation volontaire d'encadrement à tout moment, moyennant un préavis d'un mois :

- 1° lorsque le besoin d'encadrement cesse d'exister;
- 2° lorsque la conduite ou la manière de servir du militaire de réserve concerné ne donne pas satisfaction.

La mesure est prononcée par le ministre, sur la proposition ou après consultation des chefs hiérarchiques. Dans le cas visé à l'alinéa 1er, 2°, les avis des chefs hiérarchiques susvisés sont signés par l'intéressé, qui peut y joindre un mémoire.

Le préavis prend cours à l'expiration du mois durant lequel la décision est notifiée à l'intéressé.

**Art. 84.** A la demande du militaire de réserve, le DGHR peut résilier l'engagement (A.R. du 16 Oct 09. - ...) (A.R. du 16 Oct 09. – ou) le rengagement, moyennant un préavis de 1 mois prenant cours à l'expiration du mois durant lequel l'intéressé a introduit sa demande.

(A.R. du 12 Sep 18. –

**CHAPITRE VIII. - DES FILIERES DE METIERS ET DES POLES DE COMPETENCE)**

**Art. 85.** L'officier de réserve transféré d'office en exécution des dispositions de (A.R. du 12 Sep 18. – l'article 47) de la loi, passe avec son grade et son ancienneté de sous-lieutenant. Il y est classé parmi les officiers nommés sous-lieutenants à la même date que lui, compte tenu de son ancienneté relative.

(A.R. du 16 Oct 09. – Par dérogation à l'alinéa 1er, l'officier de réserve du recrutement spécial latéral passe avec son grade et son ancienneté de major. Il y est classé parmi les officiers nommés major à la même date que lui, compte tenu de son ancienneté relative).

**Art. 86.** De reserveofficier die op zijn aanvraag wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van (K.B. van 12 Sep 18. – artikel 47) van de wet, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van onderluitenant. Hij wordt er gerangschikt na de officieren die op dezelfde datum als hij tot onderluitenant werden benoemd.

**Art. 87.** De reserveofficier die volgens de in artikelen 85 en 86 bedoelde rangschikking zou komen te staan bij de officieren met een lagere graad dan de zijne, zal voorlopig gerangschikt worden na de officieren van zijn graad tot aan de benoeming in die graad van alle officieren van (K.B. van 12 Sep 18. – zijn vakrichting) die op dezelfde datum als hij benoemd werden in de graad van onderluitenant, een normale loopbaan volgen en meer betrekkelijke anciënniteit hebben dan hijzelf. Op dat tijdstip wordt hij onder de officieren van zijn graad gerangschikt.

De reserveofficier die volgens de in artikelen 85 en 86 bedoelde rangschikking zou komen te staan bij de officieren met een hogere graad dan de zijne, zal voorlopig gerangschikt worden vóór de officieren van zijn graad totdat hij in de hogere graad bevorderd wordt. Op dat tijdstip wordt hij onder de officieren van zijn graad gerangschikt.

**Art. 88.** (K.B. van 12 Sep 18. – De reserveonderofficier van niveau C die van ambtswege, ingevolge een wijziging in de organisatie van de krijgsmacht of op zijn aanvraag wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van artikel 47 van de wet, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang met zijn graad van sergeant en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt er gerangschikt na de onderofficieren van niveau C die op dezelfde datum als hij tot sergeant benoemd werden.

De reserveonderofficier van niveau B die van ambtswege, ingevolge een wijziging in de organisatie van de krijgsmacht of op zijn aanvraag wordt overgeplaatst ingevolge de bepalingen van artikel 47 van de wet, neemt in zijn nieuwe vakrichting rang met zijn graad van eerste sergeant-majoor en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt er gerangschikt na de onderofficieren van niveau B die op dezelfde datum als hij tot eerste sergeant-majoor benoemd werden).

**Art. 89.** De wijziging van ambtswege of op eigen aanvraag van ambt van de reservewijwilliger wordt bevolen door de DGHR, op het gemotiveerde voorstel van de korpscommandant.

**Art. 86.** L'officier de réserve transféré à sa demande en exécution des dispositions de (A.R. du 12 Sep 18. – l'article 47) de la loi, passe avec son grade et son ancienneté de sous-lieutenant. Il y est classé à la suite des officiers nommés sous-lieutenant à la même date que lui.

**Art. 87.** L'officier de réserve que le classement visé aux articles 85 et 86 aurait pour effet de classer parmi les officiers d'un grade inférieur au sien sera provisoirement classé à la suite des officiers de son grade jusqu'à la nomination à ce grade de tous les officiers de (A.R. du 12 Sep 18. – sa filière de métiers) nommés au grade de sous-lieutenant à la même date que lui, qui suivent une carrière normale et dont l'ancienneté relative est supérieure à la sienne. A ce moment, il est procédé à son classement parmi les officiers de son grade.

L'officier que le classement visé aux articles 85 et 86 aurait pour effet de classer parmi les officiers d'un grade supérieur au sien sera provisoirement classé en tête des officiers de son grade jusqu'à sa promotion au grade supérieur. A ce moment, il est procédé à son classement parmi les officiers de son grade.

**Art. 88.** (A.R. du 12 Sep 18. – Le sous-officier de réserve du niveau C qui est transféré d'office, à la suite d'une modification dans l'organisation des forces armées ou à sa demande en exécution des dispositions de l'article 47 de la loi, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade de sergent et son ancienneté dans ce grade. Il y est classé à la suite des sous-officiers du niveau C nommés sergent à la même date que lui.

Le sous-officier de réserve du niveau B qui est transféré d'office, à la suite d'une modification dans l'organisation des forces armées ou à sa demande en exécution des dispositions de l'article 47 de la loi, prend rang dans sa nouvelle filière de métiers avec son grade de premier sergent-major et son ancienneté dans ce grade. Il y est classé à la suite des sous-officiers du niveau B nommés premier sergent-major à la même date que lui).

**Art. 89.** Le changement d'office ou à la demande d'emploi du volontaire de réserve, est ordonné par le DGHR, sur la proposition motivée du chef de corps.

**Art. 90.** De reservevrijwilliger die van ambt veranderd is ingevolge de bepalingen van artikel 89, gaat over met zijn graad en zijn anciënniteit van eerste soldaat. Hij wordt er gerangschikt na de vrijwilligers die op diezelfde datum als hij tot eerste soldaat werden benoemd.

**Art. 91.** (Opgeheven door het K.B. van 12 Sep 18).

**Art. 92.** (Opgeheven door het K.B. van 12 Sep 18).

**HOOFDSTUK IX. - DE ONMIDDELIJK BESCHIKBARE RESERVE**

**Art. 93.** De reservemilitairen die op vrijwillige basis wensen toe te treden tot de onmiddellijk beschikbare reserve, kunnen slechts hun kandidatuur indienen, indien zij gerangschikt zijn in de "getrainde reserve".

**Art. 94.** De reservemilitairen die op vrijwillige basis wensen opgenomen te worden in de onmiddellijk beschikbare reserve, dienen hun kandidatuur in, volgens de voorschriften vastgesteld in een reglement.

**Art. 95.** (K.B. van 23 Jun 05. - De aanvraag tot (K.B. van 26 Dec 13. - aanvullende speciale dienstneming of aanvullende speciale wederdienstneming) wordt aanvaard of geweigerd door de DGHR).

**Art. 96.** Het model van de (K.B. van 26 Dec 13. - aanvullende speciale dienstneming- en aanvullende speciale wederdienstneming), wordt door de minister bepaald.

**Art. 97.** De (K.B. van 26 Dec 13. - aanvullende speciale dienstneming of wederdienstneming) gaat in de dag (K.B. van 16 Okt 09. - vastgelegd in de akte bedoeld in artikel 96). De (K.B. van 26 Dec 13. - aanvullende speciale dienstneming of wederdienstneming) wordt beëindigd:

1° bij het verstrijken van de speciale dienstneming of speciale wederdienstneming indien de betrokken reservemilitair niet aanvaard werd om zijn speciale dienstneming of speciale wederdienstneming te hernieuwen;

**Art. 90.** Le volontaire de réserve qui est changé d'emploi en exécution des dispositions de l'article 89, passe avec son grade et son ancienneté de premier soldat. Il y est classé à la suite des volontaires nommés premier soldat à la même date que lui.

**Art. 91.** (Abrogé par l'A.R. du 12 Sep 18).

**Art. 92.** (Abrogé par l'A.R. du 12 Sep 18).

**CHAPITRE IX. - DE LA RESERVE IMMEDIATEMENT DISPONIBLE**

**Art. 93.** Les militaires de réserve qui souhaitent adhérer volontairement à la réserve immédiatement disponible, ne peuvent introduire leur candidature que s'ils font partie de la "réserve entraînée".

**Art. 94.** Les militaires de réserve qui souhaitent adhérer volontairement à la réserve immédiatement disponible, introduisent leur candidature selon les formalités fixées dans un règlement.

**Art. 95.** (A.R. du 23 Jun 05. - La demande (A.R. du 26 Dec 13. - d'engagement spécial complémentaire ou de rengagement spécial complémentaire) est acceptée ou refusée par le DGHR).

**Art. 96.** Le modèle de l'acte (A.R. du 26 Dec 13. - d'engagement spécial complémentaire et de rengagement spécial complémentaire), est fixé par le ministre.

**Art. 97.** L' (A.R. du 26 Dec 13. - engagement ou le rengagement spécial complémentaire) prend cours le jour (A.R. du 16 Oct 09. - fixé dans l'acte visé à l'article 96). L' (A.R. du 26 Dec 13. - engagement ou le rengagement spécial complémentaire) prend fin :

1° à (A.R. du 26 Dec 13. - l'expiration) de l'engagement spécial ou du rengagement spécial si le militaire de réserve concerné n'a pas été admis à renouveler son engagement spécial ou rengagement spécial;



- 2° van rechtswege zo de betrokken reservemilitair ophoudt tot het reservekader te behoren, in definitief verlof geplaatst wordt, van het leger weggezonden wordt, gereformeerd wordt of niet meer gerangschikt wordt in de "getrainde reserve";
- 3° door verbreking van de speciale dienstneming of speciale wederdienstneming, hetzij op aanvraag van de betrokken reservemilitair, hetzij bij beslissing van DGHR wanneer zijn gedrag of wijze van dienen geen voldoening schenkt.

**Art. 98.** Aan de reservemilitair van de onmiddellijk beschikbare reserve kan ten allen tijde gedurende zijn (K.B. van 26 Dec 13. – aanvullende speciale dienstneming of wederdienstneming) een speciale wederoproeping worden opgelegd voor deelname aan een operatie die behoort tot één van de vormen van operationele inzet en dit met een preadvies van (K.B. van 16 Okt 09. – vijf werkdagen). De bepalingen van het artikel 84 zijn eveneens van toepassing voor de reservemilitair van de onmiddellijk beschikbare reserve.

(K.B. van 12 Sep 18. –

**HOOFDSTUK X. - DE OVERGANG EN DE PROMOTIE OP DIPLOMA**

(K.B. van 12 Sep 18. – **Art. 99.** Voor zover zij niet onvereenigbaar zijn met de bepalingen van dit besluit en de wet, zijn de bepalingen betreffende de overgang en de promotie op diploma van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie van toepassing op de reservemilitairen en de kandidaat-reservemilitairen).

**HOOFDSTUK XI. - WIJZIGINGS- EN OPHEFFINGSBEPALINGEN**

**Art. 100. tot Art. 126.** (Wijzigings- en opheffingsbepalingen)

- 2° de plein droit si le militaire de réserve concerné n'appartient plus au cadre de réserve, est mis en congé définitif, est renvoyé de l'armée, est réformé ou n'est plus classé dans la "réserve entraînée";
- 3° par résiliation de l'engagement spécial ou du rengagement spécial, soit à la demande du militaire de réserve concerné, soit sur décision de DGHR si sa conduite ou sa manière de servir ne donne pas satisfaction.

**Art. 98.** Il peut à tout moment pendant son (A.R. du 26 Dec 13. – engagement ou le rengagement spécial complémentaire), être imposé au militaire de réserve de la réserve immédiatement disponible un rappel spécial pour participer à une opération qui appartient à une des formes d'engagement opérationnel, et ceci avec un préavis de (A.R. du 16 Oct 09. – cinq jours ouvrables). Les dispositions de l'article 84 sont aussi d'application au militaire de réserve de la réserve immédiatement disponible.

(A.R. du 12 Sep 18. –

**CHAPITRE X. - DU PASSAGE ET DE LA PROMOTION SUR DIPLOME**

(A.R. du 12 Sep 18. – **Art. 99.** Pour autant qu'elles ne soient pas incompatibles avec les dispositions du présent arrêté et de la loi, les dispositions concernant le passage et la promotion sur diplôme de l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure sont applicables aux militaires de réserve et candidats militaires de réserve).

**CHAPITRE XI. - DISPOSITIONS MODIFICATIVES ET ABROGATOIRES**

**Art. 100. à Art. 126.** (Dispositions modificatives et abrogatoires)

**HOOFDSTUK XII. - OVERGANGS- EN  
SLOTBEPALINGEN**

**Art. 127.** Voor de reservemilitairen die op basis van artikel 90 van de wet, gevraagd heeft opnieuw deel te nemen aan de bevordering, treden de artikelen 55 en 61 van dit besluit in werking 1 jaar na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 8, derde lid, van de wet.

**Art. 128.** (Opgeheven door het K.B. van 14 Jul 06).

**Art. 129.** In uitvoering van artikel 89 van de wet bepaalt de chef defensie voor elk van de twee jaren, per graad het aantal reservemilitairen die kunnen worden heropgenomen in het reservekader. Betrokken reservemilitairen worden heropgenomen met de graad en de anciënniteit die ze bezaten op het moment dat ze met definitief verlof werden geplaatst.

**Art. 130.** De reserveofficier aangeworven bij toepassing van artikel 54 of 55 van de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht, de reserveonderofficier aangeworven bij toepassing van artikel 1 of 3 van de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren van de krijgsmacht, de vrijwilliger korte termijn overgegaan naar het reservekader met toepassing van de artikelen 20 en 23 van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn en de dienstplichtige met onbepaald verlof onderworpen aan de militaire verplichtingen met toepassing van artikel 3 van de dienstplichtwetten gecoördineerd op 30 april 1962 die wensen toe te treden tot de nieuwe reserve, worden automatisch in de categorie van de "getrainde reserve" gerangschikt.

**CHAPITRE XII. - DISPOSITIONS  
TRANSITOIRES ET  
FINALES**

**Art. 127.** Pour les militaires de réserve qui sur la base de l'article 90 de la loi, ont demandé à participer à nouveau à l'avancement, les articles 55 et 61 du présent arrêté entrent en vigueur 1 an après la date de mise en vigueur de l'arrêté royal visé à l'article 8, alinéa 3, de la loi.

**Art. 128.** (Abrogé par l'A.R. du 14 Jul 06).

**Art. 129.** En exécution de l'article 89 de la loi, le chef de la défense fixe pour chacune des deux années, par grade le nombre de militaires de réserve qui peuvent être réintégréés dans le cadre de réserve. Les militaires de réserve concernés sont réintégréés avec le grade et l'ancienneté qu'ils possédaient au moment de leur mise en congé définitif.

**Art. 130.** L'officier de réserve recruté en application de l'article 54 ou 55 de la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées, le sous-officier de réserve recruté en application de l'article 1er ou 3 de la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers de réserve des forces armées, le volontaire court terme passé dans le cadre de réserve en application des articles 20 et 23 de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme et le milicien en congé illimité soumis aux obligations militaires en application de l'article 3 des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962, qui veulent adhérer à la nouvelle réserve sont automatiquement classés dans la catégorie de la "réserve entraînée".

**Art. 131.** De reserveofficier aangeworven bij toepassing van artikel 54 of 55 van de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut van de beroepsofficieren van de krijgsmacht, de reserveonderofficier aangeworven bij toepassing van artikel 1 of 3 van de wet van 18 februari 1987 betreffende het statuut van de reserveonderofficieren van de krijgsmacht, de vrijwilliger korte termijn overgegaan naar het reservekader met toepassing van de artikelen 20 en 23 van de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn en de dienstplichtige met onbepaald verlof onderworpen aan de militaire verplichtingen met toepassing van artikel 3 van de dienstplichtwetten gecoördineerd op 30 april 1962 die niet wensen toe te treden tot de nieuwe reserve, worden gerangschikt in de categorie van de "niet getrainde reserve".

**Art. 132.** De reservemilitairen die nog wettelijke verplichtingen hebben op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet worden, voor de resterende duur van hun verplichtingen en al naargelang het uitgevoerde aantal wederoproeping, in de "getrainde reserve" of de "niet getrainde reserve" gerangschikt.

(K.B. van 23 Jun 05. - **Art. 132bis.** In afwijking evenwel van de (K.B. van 03 Jun 12. – artikelen) 25, 28 en 31, blijft een termijn van maximaal twee jaar tussen het slagen in de gespecialiseerde professionele vorming en het einde van de stage- en evaluatieperiode van toepassing voor de reservevrijwilliger, de kandidaat-reserveonderofficier en de kandidaat-reserveofficier die de gespecialiseerde professionele vorming reeds beëindigd heeft op de datum van inwerkingtreding van dit artikel).

(K.B. van 23 Mei 06. - **Art. 132ter.** In afwijking van de artikelen 32, eerste lid, 1°, en 36, eerste lid, 1°, wordt beschouwd in de basisvorming geslaagd te zijn de kandidaat-reservemilitair in basisvorming die, op 1 maart 2006, de helft van de punten voor het dagelijks werk behaald heeft, geen uitsluitingscijfer heeft bekomen en ten minste vier weken basisvorming heeft afgelegd. In alle andere gevallen, herbegint de kandidaat-reservemilitair in basisvorming zijn basisvorming.

**Art. 131.** L'officier de réserve recruté en application de l'article 54 ou 55 de la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces armées, le sous-officier de réserve recruté en application de l'article 1er ou 3 de la loi du 18 février 1987 relative au statut des sous-officiers de réserve des forces armées, le volontaire court terme passé dans le cadre de réserve en application des articles 20 et 23 de la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme et le milicien en congé illimité soumis aux obligations militaires en application de l'article 3 des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962, qui ne veulent pas adhérer à la nouvelle réserve sont classés dans la catégorie de la "réserve non-entraînée".

**Art. 132.** Les militaires de réserve qui ont encore des obligations légales au moment de la mise en vigueur de la loi, sont pour le restant de leurs obligations et selon le nombre de rappels exécutés, classés dans la "réserve entraînée" ou la "réserve non-entraînée".

(A.R. du 23 Jun 05. - **Art. 132bis.** Toutefois, en dérogation aux articles 25, 28 et 31, un délai de maximum deux ans entre la réussite de la formation spécialisée et la fin de la période de stage ou d'évaluation reste d'application pour le volontaire de réserve, le candidat sous-officier de réserve et le candidat officier de réserve ayant déjà terminé la formation professionnelle spécialisée à la date d'entrée en vigueur du présent article).

(A.R. du 23 Mai 06. - **Art. 132ter.** En dérogation aux articles 32, alinéa 1er, 1°, et 36, alinéa 1er, 1°, le candidat militaire de réserve en formation de base qui, au 1er mars 2006, a obtenu la moitié des points pour le travail journalier, n'a pas obtenu de note d'exclusion et a accompli au moins quatre semaines de formation de base, est considéré avoir réussi la formation de base. Dans tous les autres cas, le candidat militaire de réserve en formation de base recommence la formation de base.

In afwijking van de artikelen 26, 29 en 36, tweede lid, worden beschouwd in de bijkomende basisopleiding geslaagd te zijn de kandidaat-reserveonderofficier en de kandidaat-reserveofficier die, vóór 1 maart 2006, de bijkomende basisopleiding begonnen zijn.

In afwijking van de artikelen 32, eerste lid, 1°, en 36, eerste lid, 2°, worden beschouwd in de gespecialiseerde professionele vorming geslaagd te zijn de kandidaat-reservemilitair en de reservevrijwilliger in gespecialiseerde professionele vorming die, op 1 maart 2006, de helft van de punten voor het dagelijks werk behaald hebben, geen uitsluitingscijfer hebben bekomen en ten minste het aantal vormingsweken hebben afgelegd die, zonder lager dan twee te zijn, bepaald wordt in een reglement uitgevaardigd door de minister. In alle andere gevallen, herbeginnen de kandidaat-reservemilitair en de reservevrijwilliger in vorming de gespecialiseerde professionele vorming).

**Art. 133.** Op 1 november 2003 treden in werking:

- 1° de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht;
- 2° de artikelen 162 tot 164 van de wet van 27 maart 2003 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten en tot wijziging van verschillende wetten van toepassing op het personeel van Landsverdediging;
- 3° dit besluit.

**Art. 134.** Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 mei 2003.

En dérogation aux articles 26, 29 et 36, alinéa 2, le candidat sous-officier de réserve et le candidat officier de réserve qui ont entamé, avant 1er mars 2006, la phase d'instruction complémentaire de base sont considérés avoir réussi la phase d'instruction complémentaire de base.

En dérogation aux articles 32, alinéa 1er, 1°, et 36, alinéa 1er, 2°, le candidat militaire de réserve et le volontaire de réserve en formation professionnelle spécialisée qui, au 1er mars 2006, ont obtenu la moitié des points pour le travail journalier, n'ont pas obtenu de note d'exclusion et ont accompli au moins le nombre de semaines de formation fixé dans un règlement arrêté par le ministre sans qu'il ne soit inférieur à deux, sont considérés avoir réussi la formation professionnelle spécialisée. Dans tous les autres cas, le candidat militaire de réserve et le volontaire de réserve en formation recommencent la formation professionnelle spécialisée).

**Art. 133.** Entrent en vigueur le 1er novembre 2003 :

- 1° la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;
- 2° les articles 162 à 164 de la loi du 27 mars 2003 relative au recrutement des militaires et au statut des musiciens militaires et modifiant diverses lois applicables au personnel de la défense;
- 3° le présent arrêté.

**Art. 134.** Notre Ministre de la Défense est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 mai 2003.

**Overgangsbepalingen van de K.B. van 12 Sep 18 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht**

**Art. 51.** De reserveofficieren van niveau A die de dag vóór de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van het artikel 23, 2° en 3°, geslaagd zijn voor de beroepsproeven voor de bevordering tot de graad van majoor of, in geval van een herexamen of een uitstel, die hiervoor ten laatste op 31 december 2020 geslaagd zijn, moeten de test betreffende de kennis van het Engels bepaald in artikel 58, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht, ingevoegd door artikel 23 van dit besluit niet afleggen, om in de voorwaarden te blijven voor de bevordering tot de graad van majoor.

**Art. 52.** In afwijking van het koninklijk besluit van 7 november 2013 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie, de sociale promotie en de promotie op diploma naar een hogere personeelscategorie, binnen de drie jaren die volgen op de inwerkingtreding van dit besluit, mag de reservemilitair, die de dag vóór de inwerkingtreding van deze bepaling de leeftijd van 45 jaar niet bereikt heeft, voor zover hij aan de andere aanvaardingsvoorwaarden betreffende de promotie op diploma, bedoeld in de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht en in het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht voldoet, een aanvraag indienen voor een promotie op diploma.

**Dispositions transitoires de la loi du 12 Sep 18 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées**

**Art. 51.** Les officiers de réserve du niveau A qui, la veille de la date d'entrée en vigueur des dispositions de l'article 23, 2° et 3°, ont réussi les épreuves professionnelles pour l'avancement au grade de major ou, dans le cas d'un examen de repêchage ou d'un ajournement, qui les réussissent au plus tard le 31 décembre 2020, ne doivent pas, pour rester dans les conditions pour l'avancement au grade de major, présenter le test relatif à la connaissance de l'anglais fixé par l'article 58, § 2, 2°, de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, inséré par l'article 23 du présent arrêté.

**Art. 52.** En dérogation à l'arrêté royal du 7 novembre 2013 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel, à la promotion sociale et à la promotion sur diplôme vers une catégorie de personnel supérieure, dans les trois ans qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté, le militaire de réserve, qui la veille de l'entrée en vigueur de la présente disposition n'a pas encore atteint l'âge de 45 ans, pour autant qu'il satisfasse aux autres conditions d'agrément concernant la promotion sur diplôme, fixées dans la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées et dans l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des forces armées, peut introduire une demande pour une promotion sur diplôme.