



REGLEMENT

Het statuut van de militairen van het reservekader

Redactionele overheid	HRB-DNR
Goedkeurende overheid	MOD
Uitgevende overheid	HRA-R/Reg



Staat Edities / Revisies			
Editie	Revisie	Datum	Reden / Opmerking
001	000	16 Mar 12	Basisdocument, vervangt en heft Reg A84 op
Periodieke herziening: 48 m			
Totaal aantal bladzijden: 31 Totaal aantal bijlagen: 07			

Doelgroep van het reglement						
Niv	MOS Nr	Kwalificatie	AND/OR	Org	Functie	Kennis
				DG HR	HRB	Need
				DG Fmn		Need
				KMS	DFCVV	Need
				KSOO		Need
				Eenheid	korpsComd	Need
					S1	Need
					ASE	Need
Toepassingsgebied : Wanneer en waar van toepassing ?						
<p>Lijst trefwoorden: wederdienstneming; OBR; aanvullende dienstneming; VEP; opschorting; training; wederoproeping; getrainde; niet getrainde; ACARES; vormingscyclus; laterale bijzondere werving; beoordeling; mislukking; herclassering; aanstellingen; benoemingen; verzaking; uitstel; examencommissie</p> <p>Dit reglement is van toepassing in PV/PO/CT/Oefening</p> <p>Datum effectieve toepassing : Datum van publicatie</p>						

INHOUDSTAFEL

001.	Algemeen.....	5
a.	Doel.....	5
b.	Boomstructuur.....	5
c.	Refertes.....	5
Hoofdstuk 1 - Wederdienstnemingen-Aanvullende (speciale) dienstnemingen		6
101.	De (weder)dienstnemingsakten.....	6
102.	De opschorting van een wederdienstneming	7
a.	Algemeen	7
b.	Voorwaarden.....	7
c.	Administratie.....	7
Hoofdstuk 2 - De training		8
201.	Referentiekader - doel training	8
202.	Trainingsniveau	8
a.	Algemeen	8
b.	Getrainde reserve - niet getrainde reserve.....	8
c.	Behoud en opname van reservemilitairen in de getrainde reserve.....	8
Hoofdstuk 3 - Basisvorming kandidaat-reservemilitairen		10
301.	De vormingscyclus.....	10
a.	De vormingscyclus - algemeen	10
b.	De vormingscyclus - bijzonderheden	11
c.	Einde vormingscyclus	12
d.	Vrijstelling van de vorming.....	12
e.	Procedure vrijstelling	13
f.	Het vormingsdossier	13
g.	Prestaties	13
h.	Bijzondere administratieve maatregelen	14
i.	De brevetten	14
302.	De beoordeling van de kandidaten.....	14
a.	Algemeen	14
b.	Beoordeling van de karakteriële hoedanigheden	15
c.	Beoordeling van de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie.....	15
d.	Beoordeling van de professionele hoedanigheden	15
303.	Maatregelen in geval van mislukking	16
a.	Algemeen	16
b.	Beslissing van de commissie	16
c.	Herkansingsexamen.....	17
d.	Aanhechting aan een volgende sessie.....	17
e.	Definitieve mislukking	17
f.	De reclassering	18
g.	Verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair	18
304.	Aanstellingen en benoemingen tijdens de vormingscyclus.....	19
a.	Aanstellingen	19
b.	Benoemingen	20
Hoofdstuk 4 - Voortgezette vorming van de reservemilitairen		22

401.	De voortgezette vorming - algemeen	22
402.	De vorming korporaal-chef	22
	a. Doel van de vorming korporaal-chef	22
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	22
403.	De vorming reservekeuronderofficier	22
	a. Doel van de vorming reservekeuronderofficier	22
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	22
404.	De vorming reservehoofdonderofficier.....	23
	a. Doel van de vorming reservehoofdonderofficier	23
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	23
405.	De vorming kapitein.....	23
	a. Doel van de vorming kapitein.....	23
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	23
406.	De vorming majoor	23
	a. Doel van de vorming majoor	23
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	23
407.	De vorming luitenant-kolonel	24
	a. Doel van de vorming luitenant-kolonel.....	24
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	24
408.	De vorming kolonel	24
	a. Doel van de vorming kolonel.....	24
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	24
409.	De vorming generaal-majoor.....	24
	a. Doel van de vorming generaal-majoor	24
	b. Cursussen en beroepsproeven.....	24

Bijlage A : Akte bestemd voor de eerste wederdienstneming van reservemilitairen

Bijlage B : Akte bestemd voor de wederdienstneming van reservemilitairen

Bijlage C : Akte bestemd voor de wederdienstneming van reservemilitairen boven de leeftijd van 60 jaar

Bijlage D : Akte bestemd voor de aanvullende speciale dienstneming of wederdienstneming in de onmiddellijk beschikbare reserve

Bijlage E : Akte bestemd voor de dienstneming / wederdienstneming van een reservemilitair met het oog op het uitvoeren van een vrijwillige encadreringsprestatie (VEP)

Bijlage F : Wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat reservemilitair

Bijlage G : Basisvorming

001. Algemeen

a. Doel

Dit Reg bepaalt de uitvoeringsmaatregelen en -modaliteiten met betrekking tot het beheer en de vormingen van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht.

b. Boomstructuur

(1) Onmiddellijk hoger gelegen wettelijke norm(en)

- Wet van 16 Mei 01 houdende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht (A16-R10)
- KB van 03 Mei 03 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht (A16-R11)
- DGHR-APG-RESK-001 - de inzet, beheer en tewerkstelling van de reserve

(2) Onmiddellijk lager gelegen richtlijn(en)

- DGHR-SPS-RESK-001 - beheer en tewerkstelling van reservemilitairen
- DGHR-SPS-RESK-002 - Programma Joint Reserve
- DGHR-GID-RESK-001 - voortgezette vorming van de reservemilitairen

c. Refertes

- (1) De wet van 16 Mei 01 houdende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht (A16-R10).
- (2) Het KB van 03 Mei 03 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de krijgsmacht (A16-R11).
- (3) Het KB van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht (A16-K7).
- (4) Het KB van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht (A16-K6).
- (5) Het KB van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de Krijgsmacht (A16-K8).
- (6) Het KB van 11 Aug 94 betreffende de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader (A16-K4).

Hoofdstuk 1 - Wederdienstnemingen-Aanvullende (speciale) dienstnemingen

101. De (weder)dienstnemingsakten

De modellen van de dienstnemings- en wederdienstnemingsakten voorzien in de omstandigheden hierna vermeld zijn hernoemen in de Bijl erna vermeld:

- eerste wederdienstneming: Bijl A¹;
- opeenvolgende wederdienstnemingen: Bijl B¹;
- de reservemilitair die om kaderbehoeften, na het overschrijden van de leeftijdslimiet van 60 jaar verder, wordt ingezet: Bijl C;
- de reservemilitair die deel uitmaakt van de getrainde reserve waarvan zijn kandidatuur met het oog op een (weder)dienstneming in de onmiddellijk beschikbare reserve (OBR) werd weerhouden: Bijl D².

De kandidatuur voor een OBR moet worden ingediend volgens volgende voorschriften³:

- (1) Het volledig aanvraagdossier dient ten laatste DRIE maanden vóór de aanvangsdatum OBR toe te komen bij HRB-DNR;
 - (2) De korpsComd brengt zijn advies uit betreffende de aanvullende speciale wederdienstneming alvorens die voor beslissing aan de DG HR voor te leggen;
 - (3) Elke kandidatuur OBR zal aan ACOS Ops&Trg worden voorgelegd voor bijkomend advies rekeninghoudend met de professionele vaardigheden van de reservemilitair enerzijds en de behoeften van Defensie anderzijds. Het is de bedoeling om de reservist terdege op basis van zijn bekwaamheden in te zetten. Het advies ACOS Ops&Trg is doorslaggevend om al dan niet de kandidatuur OBR te aanvaarden;
 - (4) Elk ongunstig advies evenals het voorstel tot verbreking dient behoorlijk te worden gemotiveerd;
 - (5) Het advies van de korpsComd of het voorstel tot verbreking van de aanvullende speciale (weder)dienstneming moet door betrokkene worden gedateerd en ondertekend;
 - (6) Binnen de 10 werkdagen na kennisgeving van een ongunstig advies of na een voorstel tot verbreking van de aanvullende speciale (weder)dienstneming kan betrokkene een verweerschrift indienen bij de korpsComd.
- de reservemilitair wiens kandidatuur voor het uitvoeren van vrijwillige encadreringsprestaties werd aanvaard: Bijl E⁴;
 - de kandidaat-reservemilitair wiens verlenging van de studieduur werd aanvaard: Bijl F⁵.

♣ Opmerking

De dienstnemingsakten in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair zijn bepaald in DGHR-REG-WERV-001.

¹ Ref 2, Art 3

² Ref 2, Art 96

³ Ref 2, Art 94

⁴ Ref 2, Art 81

⁵ Ref 1, Art 15, 2de lid

102. De opschorting van een wederdienstneming¹

a. Algemeen

Een reservemilitair van de getrainde reserve die in de fysieke onmogelijkheid verkeert om de verplichtingen verbonden aan zijn statuut van reservemilitair na te komen, kan, op zijn verzoek, van DG HR de toestemming verkrijgen om zijn lopende wederdienstneming op te schorten.

b. Voorwaarden

- (1) De opschorting wordt beperkt tot 2 volledige jaren en dient per volledig jaar te worden genomen;
- (2) De opschorting van de wederdienstneming brengt de toepassing van de bepalingen inzake het afzien van bevordering eveneens met zich mee.
- (3) Na verloop van de voorziene termijnen gaat de reservemilitair, hetzij op voorstel van HRB-DNR, hetzij op voorstel van de korpsComd, over naar de niet-getrainde Reserve en wordt hij door de personeelsbeheerders in ACARES (Administratief Centrum - Centre administratif van de Reserve) geaffecteerd.

c. Administratie

De aanvraag wordt opgesteld en behandeld volgens de van kracht zijnde administratieve richtlijnen. Zij dient te worden gemotiveerd en, in voorkomend geval, te worden vergezeld van eventuele rechtvaardigende stukken. De beslissing wordt geklasseerd in het persoonlijk dossier van betrokkene.

¹ Ref 2, Art 6,9 en 12

Hoofdstuk 2 - De training

201. Referentiekader - doel training

Onder training verstaat men, de basistraining van de reservemilitairen in het kader van de gewone en bijkomende gewone wederoproeping en alsook alle andere prestaties. De training heeft als doel de reservemilitair toe te laten zijn taak in zijn affectatiefunctie efficiënt te vervullen.

202. Trainingsniveau¹

a. Algemeen

- (1) Het trainingsniveau moet voldoen aan de operationele behoeften en moet optimaal zijn, teneinde voor de reservemilitairen nutteloze verplichtingen te vermijden en de hieraan verbonden investeringen te beperken.
- (2) Het basisniveau van training komt overeen met de minimum norm om "getraind" te blijven (5 dagen per jaar voor de vrijwilligers, 7 dagen per jaar voor de officieren en de onderofficieren).
- (3) Dit niveau kan op vrijwillige basis opgedreven worden op aanvraag van de militaire overheden en in functie van de beschikbaarheid van de reservist.

b. Getrainde reserve - niet getrainde reserve

- (1) De reservemilitair die medisch geschikt is en die voldoet aan het basisniveau van training behoort tot de getrainde reserve. Enkel de getrainde reservist mag bijkomende prestaties ter vervolmaking of bevordering uitvoeren.
- (2) De reservemilitair die het basisniveau van training niet wenst uit te voeren of niet uitgevoerd heeft, of die tijdelijk ongeschikt wordt bevonden voor de uitoefening van zijn functie, behoort tot de niet-getrainde reserve.

c. Behoud en opname van reservemilitairen in de getrainde reserve

- (1) Wordt automatisch in de getrainde reserve opgenomen:
 - (a) De reservemilitair, op het einde van de vormingscyclus die een eerste wederdienstneming in die hoedanigheid ondertekent.
 - (b) De militair, komende van het actief kader die van rechtswege opgenomen werd tot de categorie van de reservemilitairen.
 - (c) Opmerking: de reservemilitair die een vrijwillige encadreringsprestatie uitvoert of die een speciale wederoproeping uitvoert in de onmiddellijke beschikbare reserve, wordt gerangschikt in de "getrainde reserve".
- (2) Behoud in de getrainde reserve: de reservemilitair blijft in de getrainde reserve zolang hij voldoet aan het basisniveau van training hierna vermeld:

¹ Ref 2, Art 42

- (a) De beoordeling inzake het behoud in de getrainde reserve gebeurt per kalenderjaar (van 01 Jan tot 31 Dec) en dit in functie van de in de loop van het voorgaand jaar gepresteerde dagen basistraining, behalve bij opname in de getrainde reserve;
 - (b) Bij opname in het reservekader in jaar X blijft men tot de getrainde reserve behoren tot 31 Dec van het jaar X+1. In de loop van het jaar X+1 dient de reservist zijn minimum aantal trainingdagen te volbrengen (basisniveau van training), wil hij op datum van 01 Jan van het jaar X+2 nog tot de getrainde reserve behoren.
- (3) Overgang van "getrainde reserve" naar "niet-getrainde reserve"¹
- (a) De reservemilitair die het basisniveau van training niet heeft volbracht tijdens het voorziene jaar X wordt de facto beschouwd te behoren tot de niet-getrainde reserve vanaf 01 Jan van het jaar X+1.
Op voorstel van de korpsComd en/of HRB-DNR (beslissing HRB-DNR) kan betrokken reservemilitair geplaatst worden binnen de structuur van ACARES. Hiertoe zal een affectatie worden voorgeschreven en behoort betrokken reservemilitair niet langer tot de eenheid. De korpsComd kan evengoed voorstellen om betrokken reservemilitair te behouden i.p.v. hem te laten affecteren in ACARES. In beide gevallen (ACARES of behoud in eenheid) verliest de reservemilitair anciënniteit voor bevordering alsook voor de toekenning van eervolle onderscheidingen, dit tot op het ogenblik dat de reservemilitair opnieuw aan de voorwaarden voldoet om tot de getrainde reserve te kunnen worden opgenomen zoals hierna vermeld.
 - (b) Het al dan niet affecteren van een reservemilitair naar ACARES is een beslissing en bevoegdheid van HRB-DNR.
- (4) Overgang van "niet-getrainde reserve" naar "getrainde reserve"
- (a) De reservemilitair in de eenheid kan opnieuw toegelaten worden tot de getrainde reserve onder volgende voorwaarden:
 - (i) Voldaan hebben aan de tests voor medische geschiktheid eigen aan de uitoefening van de affectatiefunctie.
 - (ii) Binnen het jaar volgend op de tests voor medische geschiktheid, het basisniveau van training hebben uitgevoerd.
 - (b) De reservemilitair in ACARES kan opnieuw worden toegelaten als volgt:
 - (i) De vraag om te mogen overgaan van ACARES naar de getrainde reserve gebeurt per brief, per fax of per mail aan HRB-DNR.
 - (ii) HRB-DNR neemt contact op met betrokkene en laat tevens een competentieformulier opstellen.
 - (iii) HRB-DNR neemt de beslissing de militair al dan niet te affecteren naar een eenheid volgens de behoeften van Defensie en overeenkomstig het competentieprofiel van betrokkene.
 - (iv) Bij een eerste prestatie in zijn eenheid van affectatie wordt betrokkene onderworpen aan de tests voor medische geschiktheid.

¹ Ref 2, Art 42 derde lid

Hoofdstuk 3 - Basisvorming kandidaat-reservemilitairen

301. De vormingscyclus

Zowel bij de normale werving als bij de bijzondere werving wordt de hieronder uiteengezette cyclus gevolgd.

a. De vormingscyclus - algemeen

- (1) De vormingscyclus heeft een duur van maximum vijf jaar en omvat een periode van opleiding en een periode van evaluatie.
- (2) De burger die als kandidaat-reservemilitair wordt aangeworven, vat zijn periode van opleiding aan met een "militaire basisvorming" (MBV - zie Par b.(1) hierna). Deze deelperiode omvat de "militaire initiatiefase" (MIF) van twee weken die als doel heeft de kandidaat de houding en de vaardigheden op karakterieel, technisch en tactisch vlak bij te brengen, nodig voor zijn integratie in het militaire milieu.

De MBV moet voltooid zijn binnen de twaalf maanden die volgen op de ondertekening van de dienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair¹.

- (3) De kandidaat-reservevrijwilliger (KRV), de kandidaat-reserveonderofficier (KROO) en de kandidaat-reserveofficier (KRO) vangen na hun MIF de deelperiode "gespecialiseerde professionele vorming" (GPV) aan, die samengesteld is uit verscheidene modules naar gelang de betrokken personeelscategorie maar bestaat altijd uit een fase "gespecialiseerde militaire opleiding" (GMO) van twee weken gevolgd door ofwel een fase "gespecialiseerde professionele opleiding" (GPO) ofwel een fase "opleiding on the job" (OOJ) voor de duur van één à drie weken in de schoot van zijn toegewezen eenheid.

De GPV van de kandidaat heeft tot doel hem de houding en de vaardigheden op karakterieel, technisch en tactisch vlak bij te brengen, nodig voor zijn integratie in de schoot van zijn korps of zijn specialiteit en om er zijn functie, verbonden aan zijn graad, uit te oefenen.

De GPV moet voltooid zijn binnen de achtenveertig maanden die volgen op de ondertekening van de dienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair².

Een termijn van maximaal één jaar wordt toegestaan tussen het slagen in, naar gelang het geval, de GPO of de OOJ en het einde van de evaluatieperiode³.

- (4) De kandidaat-reservemilitair mag slechts deelnemen aan een gedeelte van of aan een volgende periode van de vormingscyclus indien hij geslaagd is in het voorafgaande gedeelte of de voorafgaande vormingsperiode.
- (5) De kandidaat-reservemilitair kan verplicht worden een gedeelte van of de gehele vorming in een Belgische of buitenlandse militaire of burgerlijke infrastructuur te volgen⁴.

¹ Ref 1, Art 22 eerste lid

² Ref 1, Art 22 tweede lid

³ Ref 2, Art 24 tweede lid

⁴ Ref 1, Art 24

- (6) De vorming wordt afgesloten met een evaluatieperiode met een duur van een week. Deze evaluatieperiode volgt op de GPV.

De evaluatieperiode moet voltooid zijn binnen de zestig maanden (vijf jaar) die volgen op de ondertekening van de dienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair¹.

- (7) Indien de kandidaat-reservemilitair de vooropgestelde termijnen m.b.t. beëindiging van desbetreffende periode of deelperiode vastgelegd in bovenstaande paragrafen niet eerbiedigt, wordt hij van ambtswege in definitief verlof gestuurd.

- (8) Schema vormingscyclus: zie Bijl G.

b. De vormingscyclus - bijzonderheden

(1) De MBV

(a) Dit eerste gedeelte van de vormingscyclus is gemeenschappelijk voor elke personeelscategorie en is niet verbonden aan een korps of een specialiteit. Het dient de kandidaat de vereiste basisbekwaamheden bij te brengen teneinde zijn vorming te kunnen verderzetten en/of zijn opnemingsaanvraag in de schoot van Defensie te garanderen.

(b) De MBV wordt in één van de gemeenschappelijke vormingsorganen van DG Fmn gegeven en wordt in EEN module afgewerkt tijdens het eerste vormingsjaar. De monografie van de cursussen wordt opgenomen in een door DG Fmn opgestelde syllabus, overeenkomstig de richtlijnen van DG HR.

(c) De kandidaat brengt het inlijvingsorganisme op de hoogte van zijn wensen aangaande de datum die weerhouden werd voor het volgen van de MBV.

(2) De GPV

(a) GPV van de KRV

(i) Deze GPV is samengesteld uit een GMO van twee weken, gegeven in één van de gemeenschappelijke vormingsorganen van DG Fmn (met joint karakter) en uit een GPO of OOJ voor de duur van één à drie weken. Dit laatste (OOJ) wordt verzekerd door de eenheid van de betrokken KRV. Het programma hiervan wordt opgesteld door de eenheid en dient de goedkeuring te krijgen van HRB-DNR.

(ii) De detailinhoud van de fasen van de GPV is opgenomen in een door DG Fmn opgestelde syllabus, overeenkomstig de richtlijnen van DG HR.

(b) GPV van de KROO en KRO

(i) Deze GPV is samengesteld uit een GMO van twee weken, gegeven in één van de gemeenschappelijke vormingsorganen van DG Fmn (met joint karakter) en uit een GPO of OOJ voor de duur van één à drie weken. Dit laatste (OOJ) wordt verzekerd door de eenheid van de betrokken KROO of KRO. Het programma hiervan wordt opgesteld door de eenheid en dient zijn goedkeuring te krijgen van HRB-DNR.

¹ Ref 1, Art 22 derde lid

- (ii) De detailinhoud van de fasen van de GPV zijn opgenomen in een door DG Fm opgestelde syllabus, overeenkomstig de richtlijnen van HRM-Strat. Deze zijn verschillend dan voor de kandidaat-reservevrijwilliger.

(3) De OoJ

- (a) Het programma van de OoJ wordt opgesteld door de eenheid van betrokken kandidaat-reservemilitair. Dit programma is enerzijds in overeenstemming met de beoogde functie (inzet van de reservemilitair) en anderzijds de beroepsbekwaamheden van betrokken kandidaat-reservemilitair.
- (b) Het programma wordt aan HRB-DNR voor goedkeuring voorgelegd.
- (c) Op het niveau van de eenheid gebeurt de controle op het verloop van de OoJ door de verantwoordelijke begeleider. Indien er zich problemen voordoen, dienen tijdig de diensten van HRB-DNR op de hoogte te worden gebracht.
- (d) In het kader van de OoJ is het niet uitgesloten dat de betrokken eenheidscommandant de kandidaat-reservemilitair een cursus laat volgen in een opleidingscentrum of wapenschool met als doel het behalen van een brevet of kwalificatie, nodig voor de uitoefening van de functie van betrokkene in de affectatieeenheid. Dergelijke cursus moet voorafgaandelijk door HRB-DNR worden goedgekeurd (maakt deel uit van het voorgesteld programma).

(4) De evaluatieperiode

- (a) De evaluatieperiode is een periode van praktische vorming die tot doel heeft de kandidaat-reservemilitair onder toezicht het geheel van de taken te laten uitvoeren die hem toevertrouwd zullen worden als reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger, naargelang het geval.
- (b) De duur van de evaluatieperiode bedraagt één week. Deze vangt aan na het slagen in de GPV (GMO of OoJ).
- (c) De bepaling van de begin- en einddata van de evaluatieperiode alsook de opvolging ervan berust op de verantwoordelijkheid van betrokken korpsComd waar de evaluaties plaatsvinden. Het verloop kan gebeuren volgens de richtlijnen DGHR-SPS-FMNAUT-001 m.b.t. onthaal en begeleiding van militair personeel.
- (d) De exploitatie van de resultaten van de evaluatie is een verantwoordelijkheid van HRB-DNR.

c. Einde vormingscyclus¹

De vormingscyclus van de kandidaat-reservemilitair eindigt in de volgende gevallen:

- (1) Bij het slagen in de opgelegde vorming;
- (2) Bij het verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair.

d. Vrijstelling van de vorming²

(1) Wordt vrijgesteld van de vorming, de kandidaat-reservemilitair:

- (a) die als beroeps- of aanvullingsmilitair op pensioen is, in toepassing van de gecoördineerde wetten op de militaire pensioenen, en die op verzoek bij de reserve wordt opgenomen;

¹ Ref 1, Art 27

² Ref 1, Art 23, 3° - Ref 2, Art 37

- (b) waarvan het ontslag als militair van het actief kader werd aanvaard en die van rechtswege voor een periode van 10 jaar in het reservekader werd opgenomen.
- (2) De reservevrijwilliger die een dienstneming als KROO of KRO aangaat en de reserveonderofficier die een dienstneming als KRO aangaat, worden van de militaire basisvorming vrijgesteld.
- (3) De kandidaat-reservemilitair van de laterale bijzondere werving kan vrijgesteld worden van de vormingsperioden, -deelperioden, -fasen of onderdelen van een fase die door de DG Fmn in functie van zijn studies en zijn expertise bepaald worden.
- (4) De kandidaat-reservemilitair die omwille van omstandigheden een nieuwe GPV mag volgen, kan vrijgesteld worden voor de vormingsperioden, vormingsdeelperioden, vormingsfasen of onderdelen van een fase die door de DG Fmn in functie van zijn studies en zijn expertise bepaald worden.
- (5) De reservemilitair die niet behoort tot één van de hiervoor bepaalde categorieën, kan door de DG Fmn worden vrijgesteld van het geheel of een gedeelte van de vorming met het oog op het bekleden van zijn ambt, op voorwaarde een diploma, getuigschrift of een ander document dat bij of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig is erkend, te kunnen voorleggen waaruit blijkt dat de reservemilitair de vorming waarvoor hij wordt vrijgesteld ontvangen heeft buiten de krijgsmacht. Tevens wordt in alle gevallen de kennis van de reservemilitair, noodzakelijk om het ambt te kunnen bekleden, in het vormingsorganisme gecontroleerd in functie van de militaire antecedenten of de benodigde vorming.

e. Procedure vrijstelling

- (1) Hetzij tijdens de selectieproeven van de dienst onthaal en oriëntatie (DOO), hetzij in samenspraak tussen HRB-DNR met HRB-R&S wordt nagegaan in hoeverre de kandidaat voldoet aan de vrijstellingsvoorwaarden voor het geheel of een gedeelte van de vorming. HRB-DNR dient steeds hiervan onmiddellijk op de hoogte te worden gebracht.
- (2) HRB-DNR kan aan DG Fmn voorstellen dat betrokkene eerst moet slagen voor een vrijstellingstest, af te nemen door de commandant van het vormingsorganisme, alvorens een eventuele vrijstelling kan worden toegekend.
- (3) De vermelding "vrijgesteld van" en de erbij gevoegde rechtvaardiging, alsook de tijdens de eventuele vrijstellingstest behaalde punten, worden in het vak ad hoc van het vormingsdossier ingeschreven.

f. Het vormingsdossier

- (1) Het vormingsdossier wordt opgesteld volgens de richtlijnen die van toepassing zijn op het actief kader.
- (2) Alle rapporten die betrekking hebben op de verschillende periodes of fasen van de vorming worden in het vormingsdossier geklasseerd en opgeborgen.

g. Prestaties

De kandidaat-reservemilitair die zich in de vormingscyclus bevindt, kan SLECHTS die prestaties uitvoeren die betrekking hebben op zijn vorming, dit teneinde absolute voorrang aan de vorming te geven.

h. Bijzondere administratieve maatregelen

- (1) De kandidaat-reservemilitairen die de vormingscyclus volgen verrichten "vormingswederoproeping".
- (2) Tijdens de vormingscyclus wordt de kandidaat onderworpen aan het Reg van inwendige orde van het organisme waar de vorming plaatsvindt.
- (3) De kandidaat-reservemilitairen krijgen tijdens hun vormingscyclus dezelfde voordelen als de getrainde reserve (verminderingsskaarten, toegang tot de clubs en messes, ...).

i. De brevetten

Een attest wordt verleend aan de kandidaat-reservemilitair die in zijn vormingscyclus geslaagd is en die een eerste wederdienstneming heeft aangegaan.

302. De beoordeling van de kandidaten¹**a. Algemeen**

- (1) Teneinde de vormingscyclus tot het einde te kunnen voortzetten, dient de kandidaat-reservemilitair, naast de wettelijke voorwaarden:
 - (a) de noodzakelijke morele eigenschappen die vereist zijn om lid te worden van de personeelscategorie waarvoor hij in aanmerking komt te bezitten en deze te behouden²;
 - (b) de fysieke hoedanigheden die op medisch vlak vereist worden van de leden van de personeelscategorie waarvoor hij in aanmerking komt of tot dewelke hij behoort, te bezitten³.
- (2) Bovendien worden de kandidaat-reservemilitairen tijdens de volledige duur van de vormingscyclus op regelmatige basis beoordeeld op:
 - (a) hun professionele hoedanigheden;
 - (b) hun karakteriele hoedanigheden;
 - (c) hun fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie.
- (3) Indien de GPV bestaat uit een combinatie van GMO en OOJ, dan zal de kandidaat beoordeeld worden op zowel het ene als het andere gedeelte. Hij krijgt dus twee quoteringen. De voorwaarden voor het slagen zijn van toepassing op de GMO en de OOJ. In dit geval bestaat het eindresultaat uit een gemiddelde van de twee verkregen resultaten.
- (4) Bij de aanvang van elke vormingsperiode of -fase, wordt de kandidaat-reservemilitair ingelicht over:
 - (a) het ogenblik waarop de beoordelingen worden gegeven;
 - (b) de beoordelingscriteria die in overweging worden genomen;
 - (c) de aard van de beoordelingen en desgevallend, de statutaire gevolgen.
- (5) Het zonder rechtvaardiging niet deelnemen aan een proef of examen geeft automatisch aanleiding tot de mislukking voor die proef of dat examen.

¹ Ref 1, Art 21

² Ref 4, Art 2

³ Ref 5, Art 2 en 3

- (6) Elke beoordeling wordt aan de geëvalueerde ter kennis gebracht binnen de 5 werkdagen. De betekening gebeurt door het ondertekenen van het formulier met de resultaten ad hoc en met vermelding van de datum.
- (7) Bij het afsluiten van elke vormingsfase worden de behaalde resultaten voor de examens, de proeven en de beoordelingen in het vormingsdossier ingeschreven.

b. Beoordeling van de karakteriële hoedanigheden¹

- (1) De karakteriële hoedanigheid van de kandidaat-reservemilitair wordt beoordeeld bij het afsluiten van²:
 - (a) de periode van opleiding;
 - (b) de evaluatieperiode.
- (2) De criteria die in acht dienen genomen te worden voor het opstellen van de beoordeling, hun coëfficiënten van belangrijkheid, alsook de quoteringen en de te volgen beoordelingsprocedure die van toepassing zijn op de kandidaat-militair van het actief kader zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-reservemilitair.
- (3) Alle statutaire karakteriële beoordelingen dienen in het vormingsdossier ingeschreven en bewaard te worden.

c. Beoordeling van de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie³

- (1) De fysieke hoedanigheden van de kandidaat-reservemilitair worden beoordeeld op het einde van de opleidingsperiode⁴.
- (2) De opgelegde proeven, de quoteringen en de te volgen beoordelingsprocedure van toepassing op de kandidaat-militairen van het actief kader zijn ook van toepasselijk op de kandidaat-reservemilitair.
- (3) Een kandidaat-reservemilitair kan niet in zijn graad benoemd worden indien hij niet slaagt voor de proeven van fysieke conditie.

d. Beoordeling van de professionele hoedanigheden⁵

- (1) De professionele hoedanigheden van de kandidaat-reservemilitair worden beoordeeld op het einde van:
 - (a) de MBV;
 - (b) de periode van opleiding;
 - (c) de evaluatieperiode.
- (2) Het dagelijks werk en de examens hebben betrekking op de onderwezen materie tijdens de vormingen in kwestie.
- (3) Om te slagen in de periode van opleiding, moet de kandidaat-reservemilitair tijdens de MBV 50 % behalen. Voor de GPV moet de kandidaat-reservemilitair minstens 50% behalen van de punten van het geheel van de beoordelingen opgelegd in dit deel (GMO en GPO/OOJ).

¹ Ref 3, Art 7, §2bis en Art 8

² Ref 1, Art 21, tweede lid, 3°

³ Ref 5, Art 9

⁴ Ref 1, Art 21, tweede lid, 2°

⁵ Ref 1, Art 21, tweede lid, 1°

- (4) Om te slagen in de evaluatieperiode moet de kandidaat-reservemilitair minstens de vermelding "voldoende" bekomen van de korpsComd.
- (5) De eindbeoordeling van de professionele hoedanigheden op het einde van de evaluatieperiode wordt gegeven en gemotiveerd door de korpsoverste en uitgedrukt in volgende terminologie: "onvoldoende" - "voldoende" - "goed" - "zeer goed".

303. Maatregelen in geval van mislukking

a. Algemeen

- (1) De uitslagen van de professionele, fysieke en karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-reservemilitair, die niet beantwoorden aan de slaagvoorwaarden voor een gedeelte van de vormingscyclus worden naargelang het geval voorgelegd:
 - (a) aan een deliberatiecommissie, indien het een beoordeling betreft die tijdens de MBV of een vormingsgedeelte van de GPV werd gegeven;
 - (b) aan een evaluatiecommissie, indien het een beoordeling betreft die tijdens de evaluatieperiode werd gegeven.
- (2) Bij mislukking voor de proeven van fysieke geschiktheid krijgt de kandidaat-reservemilitair een tweede poging. In voorkomend geval dient rekening te worden gehouden met een periode van minimum drie weken tussen twee pogingen¹. De mislukking voor de proeven van fysieke geschiktheid betekent een definitieve mislukking voor de kandidaat-reservemilitair.
- (3) Indien, wegens zware feiten, de kandidaat-reservemilitair niet meer de vereiste morele hoedanigheden heeft, dient de procedure van verlies van hoedanigheid van kandidaat te worden gevolgd².
- (4) Indien de kandidaat-reservemilitair niet meer de vereiste fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie bezit, dient de procedure van verlies van hoedanigheid van kandidaat te worden gevolgd³.
- (5) De procedures inzake de deliberatiecommissie en de evaluatiecommissie die gelden voor de kandidaat-militairen van het actief kader zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-militairen van het reservekader.

b. Beslissing van de commissie

De commissie beslist op basis van de berekende resultaten, de aan de kandidaat-reservemilitair toegekende beoordelingen of op grond van de vermelde vaststellingen, of de betrokkene:

- (1) met de vorming mag doorgaan, of dat hij in de vorming geslaagd is indien er verondersteld wordt dat hij voldoende karakteriële, professionele of fysieke hoedanigheden bezit;
- (2) definitief mislukt is, indien er verondersteld wordt dat hij niet voldoende karakteriële, professionele of fysieke hoedanigheden bezit;

¹ Ref 1, Art 21, tweede lid, 2°

² Ref 1, Art 28, 3°

³ Ref 1, Art 28, 1°,c)

- (3) een herkansingsexamen mag afleggen voor een wel afgelijnd deel van de vormingscyclus indien hij, wat betreft de professionele hoedanigheden, tijdens zijn examen voor het geheel van de proeven niet de helft van de punten heeft behaald, ofwel een uitsluitingcijfer heeft gekregen, ofwel de beide;
- (4) uitzonderlijk de vorming mag herbeginnen indien hij tijdens de GPV een onvoldoende resultaat heeft behaald op het vlak van de professionele hoedanigheden. In dat geval wordt hij opgenomen in een volgende sessie volgens de voorschriften van het huidige Reg;
- (5) zijn fysieke proeven tijdens een volgende vormingsfase of maximum 2 maanden na het einde van de evaluatieperiode mag afleggen indien hij tijdelijke fysiek ongeschikt is. De kandidaat kan echter nooit in zijn graad als reservemilitair benoemd worden indien hij niet in zijn fysieke proeven geslaagd is.

De beslissing van de commissie is definitief.

c. Herkansingsexamen¹

- (1) Deelname aan een herkansingsexamen is enkel mogelijk indien de kandidaat-reservemilitair op het vlak van de professionele hoedanigheden tijdens de MBV of de GPV niet de helft van de punten heeft behaald.
- (2) Het herkansingsexamen vindt plaats op een door de deliberatiecommissie vastgestelde dag.
- (3) Indien de kandidaat-reservemilitair niet slaagt in zijn herkansingsexamen, dan beslist de deliberatiecommissie:
 - (a) of hij uitzonderlijk de toelating krijgt om de vorming voort te zetten waarbij hij aangehecht wordt aan de volgende sessie;
 - (b) of de mislukking definitief is.
- (4) Biedt de kandidaat-reservemilitair zich zonder grondige reden niet aan bij het herkansingsexamen, dan beschouwt de deliberatiecommissie hem als niet geslaagd.

d. Aanhechting aan een volgende sessie

- (1) De aanhechting van een kandidaat-reservemilitair aan een volgende sessie wordt bepaald door de deliberatiecommissie en kan tijdens de vormingscyclus slechts éénmaal worden toegestaan.

Deze maatregel is enkel van toepassing op de kandidaat-reservemilitair tijdens de GPV.

- (2) Deze maatregel is enkel mogelijk indien:
 - (a) de kandidaat-reservemilitair niet de helft van de punten behaald heeft;
 - (b) de specifieke vormingscyclus of een gedeelte ervan kan worden georganiseerd binnen de termijnen van de uitsluiting die van toepassing zijn op de kandidaat-reservemilitair (zie Par 301.a.).

e. Definitieve mislukking

- (1) De kandidaat-reservemilitair die de hoedanigheid van kandidaat tijdens zijn MBV verliest, verlaat het reservekader.

¹ Ref 6, Art 72, 74 en 75

- (2) Indien de deliberatiecommissie of de evaluatiecommissie beslist dat de kandidaat-reservemilitair zijn vorming niet langer mag/kan verder zetten, wordt de kandidaat-reservemilitair als definitief mislukt beschouwd en dient aldus het reservekader te verlaten.
- (3) De mogelijkheid bestaat om een aanvraag in te dienen tot herklassering. De beslissing hiertoe wordt genomen door de directeur-generaal HR. Indien de herklassering wordt geweigerd, wordt de kandidaat-reservemilitair als definitief mislukt beschouwd en dient aldus het reservekader te verlaten.

f. De reclassering¹

- (1) De kandidaat-reservemilitair die wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden geen toestemming krijgt om zijn vorming voort te zetten of die wegens een weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd, kan, op zijn verzoek, van de directeur-generaal HR, in functie van de kaderbehoeften, de toestemming krijgen om gereclasseerd te worden in dezelfde hoedanigheid, in voorkomend geval, in een andere specifieke vormingscyclus.
- (2) De KRO of KROO kan desgevallend gereclasseerd worden als respectievelijk KROO of KRV. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid van vijf jaar.
- (3) De reclassering is slechts één maal mogelijk en is niet mogelijk in geval van onvoldoende beoordeling voor de MIF.
- (4) De kandidaat-reservemilitair die het vereiste diploma voor de personeelscategorie waarvoor hij gevormd is niet behaald heeft, kan op zijn verzoek, van de directeur-generaal HR de toestemming krijgen om, indien hij KRO of KROO is, gereclasseerd te worden als respectievelijk KROO of KRV. Hij ondertekent in voorkomend geval een nieuwe dienstnemingsakte in deze nieuwe hoedanigheid voor vijf jaar.
- (5) Indien de kandidaat-reservemilitair de bijkomende diploma's of kwalificaties vereist voor het ambt waarvoor hij gesolliciteerd heeft niet behaalt, kan hij een schriftelijke aanvraag indienen om een nieuwe GPV te volgen ten laatste drie maanden na het slagen in zijn vormingscyclus. Deze aanvraag wordt aanvaard of geweigerd door de directeur-generaal HR in functie van de behoeften van de Krijgsmacht. In voorkomend geval wordt zijn vormingscyclus verlengd met de duur van de nieuwe GPV².

g. Verlies van de hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair³

De hoedanigheid van kandidaat-reservemilitair wordt van rechtswege verloren indien:

- (1) de kandidaat-reservemilitair beschouwd wordt als zijnde definitief mislukt:
 - (a) omdat hij niet de vereiste professionele hoedanigheden heeft en hij niet kan of niet wenst gereclasseerd te worden;
 - (b) omdat hij niet de vereiste karakteriële hoedanigheden heeft;

¹ Ref 1, Art 26

² Ref 2, Art 19

³ Ref 1, Art 28

- (c) omdat hij wat betreft de fysieke conditie niet de vereiste fysieke hoedanigheden heeft;
- (2) de kandidaat-reservemilitair niet beantwoordt aan de medische vereisten en zijn vorming niet kan voortzetten;
- (3) de kandidaat-reservemilitair niet de vereiste morele hoedanigheden meer bezit;
- (4) de kandidaat-reservemilitair zijn vormingscyclus niet binnen de vastgestelde termijn kan voleindigen;
- (5) de kandidaat-reservemilitair op eigen aanvraag de verbreking van zijn dienstneming bekomt;
- (6) de kandidaat-reservemilitair wegens de weigering of intrekking van de vereiste veiligheidsmachtiging uit zijn specifieke vormingscyclus moet worden verwijderd en hij niet kan of niet wenst gereclasseerd te worden;
- (7) de dienstneming of wederdienstneming (bij toegestane verlenging) ambtshalve wordt verbroken;
- (8) de kandidaat-reservemilitair zijn Europese nationaliteit verliest.

304. Aanstellingen en benoemingen tijdens de vormingscyclus¹

a. Anstellingen

- (1) De kandidaat-reservemilitair heeft de graad van soldaat vanaf het ogenblik dat zijn dienstneming aanvangt.
- (2) Wordt aangesteld als eerste soldaat in het reservekader:
de KRV die in de MIF is geslaagd.
- (3) Wordt aangesteld als korporaal in het reservekader:
de KROO die in de MIF is geslaagd.
- (4) Wordt aangesteld als sergeant in het reservekader:
 - (a) de KROO die is geslaagd in de GPV;
 - (b) de KRO die in de MIF is geslaagd.
- (5) Wordt aangesteld als onderluitenant in het reservekader:
de KRO die is geslaagd in de GPV.
- (6) Wordt aangesteld als kapitein in het reservekader:
de KRO van de laterale werving die in de GPO (OOJ) is geslaagd.
- (7) De reservevrijwilliger die hetzij een dienstneming als KROO, hetzij als KRO ondertekent, alsook de reserveonderofficier die een dienstneming als KRO ondertekent, behoudt tot op het ogenblik dat hij in een hogere graad wordt aangesteld, de laatste graad waarin hij werd benoemd.
- (8) De aanstellingen vinden plaats op de eerste dag van de maand die volgt op het slagen van het betrokken vormingsgedeelte.

¹ Ref 1, Art 25 – Ref 2, Art 38 tot 41

- (9) De aanstellingen worden net zoals bij de kandidaat-militairen van het actief kader van rechtswege toegekend, behalve¹:
- (a) de aanstelling van de KRO in de graad van onderluitenant en kapitein (van de laterale bijzondere werving) die door de Koning wordt verleend;
 - (b) de aanstelling van de KROO in de graad van sergeant die door de directeur-generaal HR wordt verleend;
 - (c) de aanstelling van de kandidaat-reservevrijwilliger in de graad van eerste soldaat die door de autoriteit met tenminste de functie van korpsComd wordt verleend.
- (10) De aanstellingen verbonden aan de hoedanigheid van kandidaat worden hem van rechtswege onttrokken in geval van verlies van deze hoedanigheid².
- (11) Indien de kandidaat aan een volgende promotie voor kandidaten met dezelfde hoedanigheid wordt aangehecht of indien hij de toelating krijgt om een nieuwe vorming te volgen, worden zijn aanstellingen hem van rechtswege ontnomen. Hij volgt hetzelfde lot als de andere kandidaten van zijn nieuwe promotie.

b. Benoemingen³

- (1) Wordt door de Koning benoemd in de graad van majoor, de KRO van de laterale bijzondere werving die:
- (a) tenminste 34 jaar oud is en de leeftijd van 55 jaar niet overschreden heeft;
 - (b) met succes de specifieke vormingscyclus heeft gevolgd;
 - (c) geslaagd is in het voorziene taalexamen;
 - (d) een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend.
- (2) Wordt door de Koning benoemd in de graad van onderluitenant, de KRO die:
- (a) tenminste de leeftijd van 19 jaar heeft bereikt en niet ouder is dan 41 jaar;
 - (b) met succes de volledige vormingscyclus heeft gevolgd;
 - (c) een wederdienstneming als reserveofficier heeft ondertekend.
- (3) Wordt door de minister benoemd in de graad van sergeant, de KROO die:
- (a) niet ouder is dan 41 jaar;
 - (b) met succes de volledige vormingscyclus heeft gevolgd;
 - (c) een wederdienstneming als reserveonderofficier heeft ondertekend.
- (4) Wordt door de minister benoemd in de graad van eerste soldaat, de reservevrijwilliger die:
- (a) niet ouder is dan 30 jaar;
 - (b) met succes de volledige vormingscyclus heeft gevolgd;
 - (c) een wederdienstneming als reservevrijwilliger heeft ondertekend.
- (5) Bovendien moeten de KRO, de KROO en de KRV lichamelijk, moreel, karakterieel en professioneel geschikt bevonden worden om de functie van, naargelang het geval, reserveofficier, reserveonderofficier of reservevrijwilliger te kunnen uitvoeren en

¹ Ref 6, Art 90

² Ref 1, Art 27, tweede lid

³ Ref 1, Art 30 – Ref 2, Art 45 tot 47

moeten zij een wijze van dienen bezitten die voldoening geeft. Bij het afsluiten van de evaluatieperiode wordt deze geschiktheid voor de KRO beoordeeld door de minister, deze van de KROO en de KRV, na advies van de hiërarchische chefs, door de directeur-generaal HR.

- (6) De benoeming in de graad van majoor, onderluitenant, sergeant of eerste soldaat, treedt, naargelang het geval, in werking op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van reserveofficier, van reserveonderofficier of reservevrijwilliger ondertekend wordt.

De wederdienstnemingsakte dient voor het einde van de dienstneming (als kandidaat) en binnen de drie maanden die volgen op het slagen van de vorming te zijn ondertekend.

- (7) De graden van majoor en onderluitenant wordt door de Koning verleend, de graden van sergeant en eerste soldaat door de minister.

Hoofdstuk 4 - Voortgezette vorming van de reservemilitairen

401. De voortgezette vorming - algemeen¹

Rekening houdende met de categorie waartoe de reservemilitair behoort, is de voortgezette vorming erop gericht:

- zich voor te bereiden op de uitoefening van een functie die beantwoordt aan de toegewezen vakrichting, competentiepool of expertisedomein;
- zich voor te bereiden op de beroepsproeven met het oog op de bevordering in de hierna vermelde graden of personeelscategorieën.

De voortgezette vorming van de reservemilitair bestaat uit een aantal vormingscycli - hierna opgesomd.

Tijdens de vormingscyclus verrichten de reservemilitairen "bevorderingsprestaties".

Hierna volgt een opsomming van de verschillende vormingen (cursussen) alsook het eraan gekoppeld programma van desbetreffende beroepsproeven voor de bevordering van betrokken reservemilitairen.

402. De vorming korporaal-chef

a. Doel van de vorming korporaal-chef

Voorbereiden op de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van korporaal-chef.

b. Cursussen en beroepsproeven

Op het einde van de gevolgde theoretische vorming, volgt een schriftelijk examen dat geldt als beroepsproef. Deze heeft als doel de kandidaat te evalueren op kennis, begrip, en gebruik van de onderwezen materie met betrekking tot de gegeven modules "Organisatie van Defensie" en "Werking Defensie" eigen aan de component of staf waartoe betrokkene behoort.

403. De vorming reservekeuronderofficier

a. Doel van de vorming reservekeuronderofficier

Voorbereiden op de beroepsproeven die toegang geven tot de graad van eerste sergeant-majoor.

b. Cursussen en beroepsproeven

Op het einde van de gevolgde theoretische vorming, volgt een schriftelijk examen dat geldt als beroepsproef. Deze heeft als doel de kandidaat te evalueren op kennis, begrip, en gebruik van de onderwezen materie met betrekking tot de gegeven modules "Kennis Defensie" en "Leadership en management".

¹ Ref 1, Art 65 ter – Ref 2, Hoofdstuk V, Afdeling II

404. De vorming reservehoofdonderofficier

a. Doel van de vorming reservehoofdonderofficier

Deze vorming heeft tot doel aan de kandidaat reservehoofdonderofficier de competenties te verstrekken, nodig om de taken te kunnen uitvoeren eigen aan de functies van reservehoofdonderofficier in het reservekader en om de verantwoordelijkheden verbonden aan de graden van reservehoofdonderofficier te dragen. Het slagen in de beroepsproeven kan toegang geven tot de graad van adjudant-chef.

b. Cursussen en beroepsproeven

Op het einde van de gevolgde theoretische vorming, volgt een schriftelijk examen dat geldt als beroepsproef. Deze heeft als doel de kandidaat te evalueren op kennis, begrip, en gebruik van de onderwezen materie met betrekking tot de gegeven modules "Kennis Defensie", "Leadership en management".

405. De vorming kapitein

a. Doel van de vorming kapitein

Deze vorming heeft tot doel bij de reserveofficier de nodige competenties te ontwikkelen om functies van lager officier van het reservekader in de schoot van een staf uit te oefenen. Het slagen in de beroepsproeven geeft toegang tot de graad van kapitein.

b. Cursussen en beroepsproeven

De specifieke beroepsproef van de reserveofficier die de basis stafvorming heeft gevolgd, bevat een schriftelijk examen op het einde van de vorming met betrekking tot de in de module "operaties eigen aan de component" onderwezen stof.

406. De vorming majoor

a. Doel van de vorming majoor

Deze vorming heeft tot doel bij de reserveofficier de competenties te ontwikkelen die noodzakelijk zijn voor een hoofdofficier van het reservekader om staffuncties in een nationaal of internationaal kader uit te oefenen. Het slagen in de beroepsproeven kan toegang geven tot de graad van majoor.

b. Cursussen en beroepsproeven

De specifieke beroepsproef van de reserveofficier die de vorming voor kandidaat-hoofdofficier van het reservekader heeft gevolgd, bevat volgende proeven:

- een schriftelijk examen betreffende de in de module "inleiding tot de joint operaties" onderwezen stof;
- een mondeling examen voor een jury betreffende de in de module "Recht van de gewapende conflicten" onderwezen stof.

407. De vorming luitenant-kolonel

a. Doel van de vorming luitenant-kolonel

Deze vorming heeft tot doel de reserveofficier voor te bereiden op de uitoefening van hoge staffuncties in het reservekader in een nationaal of internationaal kader, alsook de vereiste competenties te ontwikkelen in een van de domeinen, hetzij "operaties", hetzij "management en leadership" hetzij "veiligheid en defensie". Het slagen in de beroepsproeven kan toegang geven tot de graad van luitenant-kolonel.

b. Cursussen en beroepsproeven

De kandidaat luitenant-kolonel van het reservekader volgt één van de voorziene modules eigen aan de hogere stafopleiding (actief kader). De gevraagde module wordt door de directeur-generaal HR vooraf goedgekeurd.

Het programma van de beroepsproeven bestaat uit het opstellen en het mondeling verdedigen voor een jury van een proefschrift over een gekozen onderwerp.

408. De vorming kolonel

a. Doel van de vorming kolonel

Deze vorming heeft tot doel de reserveofficier voor te bereiden op de uitoefening van hoge staffuncties in het reservekader in een nationaal of internationaal kader, alsook de vereiste competenties te ontwikkelen in een van de domeinen, hetzij "operaties", hetzij "management en leadership" hetzij "veiligheid en defensie". Het slagen in de beroepsproeven kan toegang geven tot de graad van kolonel.

b. Cursussen en beroepsproeven

De kandidaat kolonel van het reservekader volgt één van de voorziene modules eigen aan de hogere stafopleiding (actief kader). De te volgen module dient verschillend te zijn van de eertijds gevolgde module als kandidaat luitenant-kolonel. De gevraagde module wordt door de directeur-generaal HR vooraf goedgekeurd.

Het programma van de beroepsproeven bestaat uit het opstellen en het mondeling verdedigen voor een jury van een proefschrift over een gekozen onderwerp.

409. De vorming generaal-majoor

a. Doel van de vorming generaal-majoor

De kandidaat voorbereiden op management- en directiefuncties op topniveau binnen Defensie. Het slagen in de beroepsproeven kan toegang geven tot de graad van generaal-majoor.

b. Cursussen en beroepsproeven

De beroepsproeven omvatten een schriftelijke en een mondelinge proef voor een jury. Deze proeven hebben betrekking op het gevraagde studiewerk. Het studiewerk is gerelateerd aan de gevolgde vorming.

Bijlage A : Akte bestemd voor de eerste wederdienstneming van reservemilitairen¹

1. Identificatie van de reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Gemeente geboorteplaats:	Geboorte- datum:/...../.....
.....	postcode:

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een eerste wederdienstneming aan in de hoedanigheid van:	<input type="checkbox"/> reservevrijwilliger <input type="checkbox"/> reserveonderofficier <input type="checkbox"/> reserveofficier	voor de duur van TIEN jaar.
Deze wederdienstneming vangt aan op datum:/...../20.....		
Ik verklaar op mijn eer dat: – ik geen veroordeling heb opgelopen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van sommige kandidaten van de krijgsmacht. – ik mij niet bevind in één van de gevallen voorzien in artikel 2 van het koninklijk besluit van 03 Mei 03 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader.		
Ik erken dat mij werd verklaard dat ik aan de militaire wetten onderworpen ben en dat ik door deze verklaring de hoedanigheid van militair heb verkregen.		
Ik stem in met veiligheidsonderzoeken die worden ingesteld in overeenstemming met de wet van 11 Dec 98 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen.		
Handtekening van de reservemilitair:		
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.		
Ondertekend op datum:/...../20.....		

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpszegel:
Deze akte is door mij aanvaard en goedgekeurd	
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Naam en voornaam:	
Graad:	

¹ A16-R10, Art 15, Art 18, tweede lid - A16-R11, Art 4, 7 en 10

Bijlage B : Akte bestemd voor de wederdienstneming van reservemilitairen¹

1. Identificatie van de reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Gemeente geboorteplaats:	postcode: Geboorte- datum:/...../.....

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een wederdienstneming aan in de hoedanigheid van:	<input type="checkbox"/> reservevrijwilliger <input type="checkbox"/> reserveonderofficier <input type="checkbox"/> reserveofficier	voor de duur van VIJF jaar.
Deze wederdienstneming vangt aan op datum:/...../20.....		
Ik verklaar op mijn eer dat:		
– ik geen veroordeling heb opgelopen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van sommige kandidaten van de krijgsmacht – ik mij niet bevind in één van de gevallen voorzien in artikel 2 van het koninklijk besluit van 03 Mei 03 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader.		
Ik erken dat mij werd verklaard dat ik aan de militaire wetten onderworpen ben en dat ik door deze verklaring de hoedanigheid van militair heb verkregen.		
Ik stem in met veiligheidsonderzoeken die worden ingesteld in overeenstemming met de wet van 11 Dec 98 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen.		
Ik weet dat deze wederdienstneming van rechtswege beëindigd wordt op 31 Dec van het jaar dat ik 60 jaar word.		
Handtekening van de reservemilitair:		
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.		
Ondertekend op datum:/...../20.....		

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpszegel:
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Naam en voornaam:	
Graad:	

¹ A16-R10, Art 18, tweede lid - A16-R11, Art 3, 5, 8 en 11

**Bijlage C : Akte bestemd voor de wederdienstneming van
reservemilitairen boven de leeftijd van 60 jaar¹**

1. Identificatie van de reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Gemeente geboorteplaats:	postcode: Geboorte- datum:/...../.....

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een wederdienstneming in de reserve aan	begindatum:/...../20.....
	einddatum :/...../20.....
Ik verklaar op mijn eer dat: – ik geen veroordeling heb opgelopen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van sommige kandidaten van de krijgsmacht – ik mij niet bevind in één van de gevallen voorzien in artikel 2 van het koninklijk besluit van 03 Mei 03 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader.	
Ik erken dat mij werd verklaard dat ik aan de militaire wetten onderworpen ben en dat ik door deze verklaring de hoedanigheid van militair heb verkregen.	
Handtekening van de reservemilitair:	
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.	
Ondertekend op datum:/...../20.....	

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpszegel:
Deze akte is opgemaakt op basis van de beslissing van MOD	
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Nr	Naam en voornaam:
Graad:	

¹ A16-R10, Art 73, tweede lid

Bijlage D : Akte bestemd voor de aanvullende speciale dienstneming of wederdienstneming in de onmiddellijk beschikbare reserve¹

1. Identificatie van de reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Gemeente geboorteplaats:	Geboorte- datum:/...../.....
.....	postcode:

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een <input type="checkbox"/> wederdienstneming <input type="checkbox"/> dienstneming	in de onmiddellijk beschikbare reserve aan voor de duur van EEN jaar.
Deze (weder)dienstneming vangt aan op datum:/...../20.....	
Ik verbind mij ertoe deel te nemen aan de bijkomende gewone wederoproeping en gehoor te geven aan de speciale wederoproeping tijdens de looptijd van deze speciale (weder)dienstneming conform aan Art 71 met betrekking tot de onmiddellijk beschikbare reserve van de wet van 16 Mei 01:	
Art 71 Naast de wederoproepingen bepaald in artikel 34, § 1, eerste lid, kan de reservemilitair behorende tot de onmiddellijk beschikbare reserve onderworpen worden aan:	
1° maximum zeven dagen bijkomende gewone wederoproeping per jaar;	
2° de speciale wederoproeping die ten hoogste negen ononderbroken maanden mag bedragen en per speciale dienstneming slechts <u>éénmaal</u> kan worden opgelegd.	
De duur van de speciale wederoproeping bedoeld in het eerste lid, 2°, mag de termijn van de speciale dienstneming overschrijden. Deze dienstneming is in dit geval van rechtswege verlengd tot op het einde van de speciale wederoproeping.	
Handtekening van de reservemilitair:	
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.	
Ondertekend op datum:/...../20.....	

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpszegel:
Deze akte is door mij aanvaard en goedgekeurd	
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Naam en voornaam:	
Graad:	

¹ A16-R10, Art 70 - A16-R11, Art 96 en 98

Bijlage E : Akte bestemd voor de dienstneming / wederdienstneming van een reservemilitair met het oog op het uitvoeren van een vrijwillige encadreringsprestatie (VEP)¹

1. Identificatie van de reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Gemeente geboorteplaats:	Geboorte- datum:/...../.....
postcode:	

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een	<input type="checkbox"/> wederdienstneming <input type="checkbox"/> dienstneming	aan voor een vrijwillige encadreringsprestatie voor de duurmaand van
Deze wederdienstneming vangt aan op datum:/...../20.....		Handtekening van de reservemilitair:
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.		
Ondertekend op datum:/...../20.....		

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpszegel:
Deze akte is door mij aanvaard en goedgekeurd	
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Naam en voornaam:	
Graad:	

¹ A16 – R10, Art 39 – A16 – R11, Art 81

Bijlage F : Wederdienstnemingsakte in de hoedanigheid van kandidaat reservemilitair¹

1. Identificatie van de kandidaat reservemilitair

Naam (in drukletters):	StamNr:
Voornamen (voluit):	Geslacht: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
Momenteel militair in de hoedanigheid van :	Nationaal Nr:
Gemeente	Geboorte-
geboorteplaats:	datum:/...../.....

2. Verklaring van de reservemilitair

Ik ga een wederdienstneming aan in de hoedanigheid van:	<input type="checkbox"/> kandidaat-reservevrijwilliger <input type="checkbox"/> kandidaat-reserveonderofficier <input type="checkbox"/> kandidaat-reserveofficier
voor de duur van EEN jaar.	
Deze wederdienstneming vangt aan op datum:/...../20.....	
Ik verklaar op mijn eer dat:	
– ik geen veroordeling heb opgelopen die voorzien is in de artikelen 3 en 4 van het koninklijk besluit van 13 Nov 91 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van de kandidaten van de krijgsmacht – ik aan de aanvaardingsvoorwaarden beantwoord bepaald bij artikel 8 van de wet van 27 Mar 03 betreffende de werving van de militairen en het statuut van de militaire muzikanten [...], met uitzondering van de studievoorwaarden	
Ik stem in met veiligheidsonderzoeken die kunnen worden ingesteld in overeenstemming met de wet van 11 Dec 98 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen.	
Ik weet dat mijn wederdienstneming van ambtswege en zonder opzegging kan verbroken worden bij toepassing van artikel 11, 1° en 4°, van het koninklijk besluit van 13 Nov 91 betreffende de dienstnemingen en wederdienstnemingen van de kandidaat-militairen:	
– indien deze aanvaard werd op grond van een valse verklaring van mijnentwege; – indien ik niet voldaan heb bij de medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslagen niet beschikbaar waren op de datum van de aanvang van de wederdienstneming.	
Handtekening van de kandidaat-reservemilitair:	
Deze akte werd opgemaakt in drie exemplaren, waarvan één mij werd overhandigd.	
Ondertekend op datum:/...../20.....	

3. De militaire overheid

Handtekening van de korpscommandant:	korpseegel:
Deze akte is door mij aanvaard en goedgekeurd	
Ondertekend op datum:/...../20.....	
Naam en voornaam:	
Graad:	

¹ A16 – R 10, Art 15, tweede lid

Bijlage G : Basisvorming¹

Categorie	Leeftijd	MBV 2 weken	Aangesteld in de graad	GPV 3 à 5 weken		Aangesteld in de graad	Evaluatie 1 week	Benoemd in de graad (*)	Leeftijd
				GMO 2 weken	GPO 1 à 3 weken				
				CBOS CIBE KSOO	CBOS CIBE KSOO		In eenheid		
KRO	≤ 34		Sgt			OLt		OLt	≥ 19 ≤ 41
KRO O	≤ 34		Kpl			Sgt		Sgt	≤ 41
KRV	≤ 26		1Sdt					1Sdt	≤ 30
← 1 jaar →						← 1 jaar →			
← Maximum 5 jaar (*) →									

(*) Een verlenging van Max 2 x 1 jaar is mogelijk ENKEL voor de normale werving.

¹ A16-R10, Art 39 - A16-R11, Art 81