

# Le Mil de Res / *De ResMil*

## Agenda

- Principes statut du Mil Res
- Positions du Mil Res
- Mode d'alimentation en recrutement externe
- Cat Pers
- Formation
- Avancement et formation continuée
- Types de prestations dans la Res
- Rémunération du Mil Res
- Cumul PVE et pension de retraite
- Futur

## Agenda

- *Principes statuut van de ResMil*
- *Standen van de ResMil*
- *Instroom via externe werving*
- *PersCatTypes*
- *Vorming*
- *Bevordering en voortgezette vorming*
- *Prestaties binnen de Res*
- *Verloning van de ResMil*
- *Cumul VEP en rustpensioen*
- *Toekomst*

# Principes

- **Principe du statut : Application du statut carrière sauf incompatibilités avec la LOI RES**
- **Explicitement exclus du statut de carrière:**
  - La promotion sociale
  - La mobilité externe
  - Le retrait temporaire d'emploi à la demande
  - La période de rendement
- **Implicite exclus:**
  - L'exercice d'autres emplois, profession ou occupation publics ou privés
  - Congés politiques
  - La réintégration, départ anticipé à mi-temps, le régime de la semaine de 4 jours ...
- **Principes identiques:**
  - Recrutements, grades, avancement ancienneté, comité, congés mais pas de normalisation des prestations
  - Procédure CMAR, conseil d'enquête,...
- **Principe van het statuut: Toepassing van het beroepsstatuut tenzij onverenigbaar met Wet Res**
- **Expliciet uitgesloten van het beroepsstatuut:**
  - De sociale promotie
  - De externe mobiliteit
  - De tijdelijke ambtsontheffing op aanvraag
  - De rendementsperiode
- **Impliciet uitgesloten:**
  - Het uitoefenen van andere openbare of private betrekkingen, beroepen of bezigheden
  - Politieke verloven
  - De heropname, halftijds vervroegde uitstap, het regime van de vierdagenweek ...
- **Identieke principes:**
  - Rekrutering, graden, bevordering volgens anciënniteit, comité, verloven maar geen normalisatie der prestaties
  - Procedure MCGR, onderzoeksraad,...

# Positions Mil Res/Standen ResMil

Rappel: → **deux cadres**

Cadre actif (Mil de carrière, OffrAux, BDL, Mus)  
<> Cadre de réserve (Mil de Res)

## Positions du Mil Res

- ✓ En service actif
- ✓ En non-activité
- ✓ En congé illimité

Le militaire du cadre de réserve "en service actif" ou "en non-activité", est considéré comme étant "**en service**".

Est en "**service actif**" quand il effectue des **prestations**.

## Retrait temporaire d'emploi:

- pour motif de santé
- par mesure disciplinaire

Herhaling: → **twee kaders**

Actief kader (beroepsMil, HulpOffr, BDL, Muz)  
<> Reservekader (ResMil)

## Standen van de ResMil

- ✓ In werkelijke dienst
- ✓ In non-activiteit
- ✓ Met onbepaald verlof

De militair van het reservekader "in werkelijke dienst" of "in non-activiteit" wordt geacht "**in dienst**" te zijn.

Is in "**werkelijke dienst**" wanneer hij **prestaties** verricht.

## Tijdelijke ambtsontheffing:

- Om ongezondheidsredenen
- Bij tuchtmaatregel

# Alimentation / Instroom

- **3 modes d'alimentation** dans le cadre de Res
  - **Recrutement externe** (procédure de sélection et incorporation comme candidat cadre actif)
  - De plein droit **pour une durée de 10 ans des Mil BDL ou EVMI, des Offr Aux et des Mil dont la démission à la demande** a été acceptée
  - **A la demande** des militaires de carrière **AVANT** leur mise à la pension par limite d'âge.
- **Engagements:**
  - Premier engagement comme Cand de 5 ans
  - Premier rengagement de 10 ans
  - Engagement spécial complémentaire pour faire partie de la réserve immédiatement disponible (pour un an renouvelable)
- **3 manieren van instroom** in het Reskader
  - **Externe werving** (selectie- en inlijvingsprocedure als van de kandidaat actief kader)
  - **Van rechtswege voor een duur van 10 jaar voor de Mil BDL of EVMI, HulpOffr en de Mil waarvan het ontslag op aanvraag werd aanvaard**
  - **Op hun verzoek van beroepsMil VOOR hun oppensioenstelling op leeftijd.**
- **Dienstnemingen:**
  - *Eerste dienstneming als Kand voor 5 jaar*
  - *Eerste wederdienstneming voor 10 jaar*
  - *Aanvullende speciale dienstneming om te behoren tot de onmiddellijk beschikbare reserve (voor één jaar en hernieuwbaar)*



DEFENS  
LA DÉFEN

# Recrutement externe des Mil Res

## Externe rekrutering van ResMil

	Cat Pers	Niv	Diplôme/Diploma	Âge/Leefstijd
Recrutement normal <i>Normale werving</i>	Offr	A	Master	<b>Pouvoir servir au moins 10 ans</b> <b>Ten minste 10 jaar kunnen dienen</b>
	SOfr OOfr	C	Secondaire Secundair	
	Vol/Vrijw		Primaire/ <i>Basisonderwijs</i>	<b>Max 35 ans</b>
Recrutement spécial de base <i>Basis bijzondere werving</i>	Offr	A	Titulaire d'un master spécifique <i>Houder van een specifieke master</i>	<b>Pouvoir servir au moins 10 ans</b> <b>Ten minste 10 jaar kunnen dienen</b>
	SOfr OOfr	B	Titulaire d'un bachelier spécifique <i>Houder van een specifieke bachelor</i>	
Recrutement spécial latéral <i>Laterale bijzondere werving</i>	Offr		Titulaire d'un master <i>Houder van een master</i> + expérience professionnelle 10 ans si études <= 5 ans <i>10 jaar als studies &lt;= 5 jaar</i> 5 ans si études > 5 ans <i>5 jaar als studies &gt; 5 jaar</i>	



# Les catégories de Pers *Personneelscategoriën*

## Offr Res Niv A

- Les recrutés sur base d'un master (externe)
- Les (**anciens**) Offr de carrière du Niv A pensionné (pour une autre raison que l'inaptitude physique), à leur demande et en fonction des besoins d'encadrement
- De plein droit **pour une durée de 10 ans**:
  - Les Offr de carrière du Niv A dont la démission a été acceptée
  - Les Offr Niv A BDL
  - Les Offr Chefs de musique dont la démission a été acceptée
- Les Offr Res du Niv B admis par passage

## ResOffr Niv A

- *Gerekruteerd op basis van master (extern)*
- *De gepensioneerde (ex) beroepsOffr van Niv A (voor een andere reden dan lichamelijke geschiktheid), op hun vraag en in functie van de kaderbehoeften*
- *Van rechtswege voor een duur van 10 jaar*:
  - *De beroepsOffr van Niv A van wie het ontslag is aanvaard*
  - *De Offr BDL Niv A*
  - *De Offr kapelmeester van wie het ontslag is aanvaard*
- *De ResOffr Niv B opgenomen via de overgang*

# Les catégories de Pers

## Personneelscategoriën

### Offr Res Niv B

- Les (**anciens**) Offr de carrière du Niv B pensionné (pour une autre raison que l'inaptitude physique), à leur demande et en fonction des besoins d'encadrement
- De plein droit **pour une durée de 10 ans:**
  - Les Offr de carrière du Niv B dont la démission a été acceptée
  - Les Offr Aux dont l'engagement est résilié ou expire
  - Les Offr Niv B BDL
  - Les Offr EVM I

### ResOffr Niv B

- *De gepensioneerde (ex) beroepsOffr van Niv B (voor een andere reden dan lichamelijke geschiktheid), op hun vraag en in functie van de kaderbehoeften*
- **Van rechtswege voor een duur van 10 jaar:**
  - *De beroepsOffr van Niv B van wie het ontslag is aanvaard*
  - *HulpOffr waarvan de dienstneming wordt verbroken of verstrijkt*
  - *De Offr BDL Niv B*
  - *De Offr EVM I*

# Les catégories de Pers

## Personneelscategoriën

### SOffr Res Niv B

- Les recrutés sur base d'un bachelier (externe)
- Les (anciens) SOffr de carrière du Niv B pensionné (pour une autre raison que l'inaptitude physique), à leur demande et en fonction des besoins d'encadrement
- De plein droit **pour une durée de 10 ans**:
  - Les SOffr de carrière du Niv B dont la démission a été acceptée
  - Les SOffr Niv B BDL
  - Les SOffr musicien dont la démission a été acceptée
- Les SOffr Res du Niv B issus de la promotion sur diplôme de Vol Res et SOffr Res Niv C

### ResOOffr Niv B

- *Gerekruteerd op basis van bachelor (extern)*
- *De gepensioneerde (ex) beroepsOOffr van Niv B (voor een andere reden dan lichamelijke geschiktheid), op hun vraag en in functie van de kaderbehoeften*
- *Van rechtswege voor een duur van 10 jaar*:
  - *De beroepsOOffr van Niv B van wie het ontslag is aanvaard*
  - *De OOffr BDL Niv B*
  - *De OOffr muzikant van wie het ontslag is aanvaard*
- *De ResOOffr Niv B gesproken uit de promotie op diploma van ResVrijw of ResOOffr Niv C*



# Les catégories de Pers *Personneelscategoriën*

## SOffr Res Niv C

- Les recrutés sur base d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur (externe)
- Les (**anciens**) SOffr de carrière du Niv C pensionné (pour une autre raison que l'inaptitude physique), à leur demande et en fonction des besoins d'encadrement
- De plein droit **pour une durée de 10 ans:**
  - Les SOffr de carrière du Niv C dont la démission a été acceptée
  - Les SOffr Niv C BDL
  - Les SOffr EVMI

## ResOOffr Niv C

- *Gerekruteerd op basis van een diploma hoger secundair onderwijs (extern)*
- *De gepensioneerde (**ex**) beroepsOOffr van Niv C (voor een andere reden dan lichamelijke geschiktheid), op hun vraag en in functie van de kaderbehoeften*
- *Van rechtswege voor een duur van 10 jaar:*
  - *De beroepsOOffr van Niv C van wie het ontslag is aanvaard*
  - *De OOffr BDL Niv C*
  - *De OOffr EVMI*

# Les catégories de Pers *Personneelscategoriën*

## Vol Res

- Les recrutés sur base d'un diplôme de l'enseignement primaire (externe)
- Les (**anciens**) Vol de carrière pensionné (pour une autre raison que l'inaptitude physique), à leur demande et en fonction des besoins d'encadrement
- De plein droit **pour une durée de 10 ans:**
  - Les Vol de carrière dont la démission a été acceptée
  - Les Vol BDL
  - Les Vol EVM I

## ResVrijw

- **Gerekruteerd op basis van een diploma basisonderwijs (extern)**
- **De gepensioneerde (*ex*) beroepsVrijw (voor een andere reden dan lichamelijke geschiktheid), op hun vraag en in functie van de kaderbehoeften**
- **Van rechtswege voor een duur van 10 jaar:**
  - **De beroepsVrijw van wie het ontslag is aanvaard**
  - **De Vrijw BDL**
  - **De Vrijw EVM I**



# La formation - *De vorming*

Periodes	Périodes partielles	Phase	Durée	Délai
<b>Période d’instruction</b> <i>Periode van opleiding</i>	<b>FMB - MBV</b>	<b>PIM - MIF</b>	<b>2 tot 8 weken (modulair)</b>	Terminé dans les <b>12 mois</b> à partir de l’acte d’engagement <i>Beëindigd binnen de 12 maanden vanaf de dienstnemingsakte</i>
		<b>FPS -GPV</b>	<b>IMS-GMO</b>	<b>2 tot 6 weken (modulair)</b>
	<b>IPS ou IOJ</b> <b>GPO of OIJ</b>		<b>1 tot 3 weken (modulair)</b>	<i>Beëindigd binnen de 48 maanden vanaf de dienstnemingsakte</i>
<b>Période d’évaluation – Evaluatieperiode</b>			<b>Min 1 week</b>	Terminé dans les <b>60 mois</b> à partir de l’acte d’engagement <i>Beëindigd binnen de 60 maanden vanaf de dienstnemingsakte</i>  Un délai de <b>Max un ans</b> entre le IPS ou IOJ et la fin de la période d’évaluation <i>Termijn van Max één jaar tussen de GPO of OIJ en het einde van de evaluatieperiode</i>

***Appréciation des qualités Prof, Phy et Car comme les Cand Mil du cadre actif mais moments d’appréciation différents***

# Avancement / Bevordering

- L'avancement du Mil de Res est distinct de celui du Mil du cadre actif
- Être entraîné= Min jours de rappels ordinaires
- Prestations complémentaires relatives à l'avancement ou épreuves professionnelles (1SM, Adj, ADC, ADM, Cpn, Maj, LtKol et Kol)
- Si manière de servir insatisfaisante: le Mil Res peut être dépassé à l'avancement
- Comité pour SOffr et Offr Sup (exception pour les Maj Res du recrutement spécial latéral)
- Renonciation possible (peut revenir une fois sur sa décision dans les 3 ans)
- *De bevordering van de ResMil is onderscheiden van die van de Mil van het actief kader*
- *Getraind zijn = Min gewone wederoproepingen*
- *Bijkomende prestaties betreffende de bevordering of beroepsproeven (1SM, Adj, ADC, AJM, Kapt, Maj, LtKol en Kol)*
- *Bij onvoldoende wijze van dienen: de ResMil kan bij de bevordering voorbijgegaan worden*
- *Comité voor de HOO en HO (uitzondering voor de ResMaj van de laterale bijzondere werving)*
- *Verzaking mogelijk (kan één keer op zijn beslissing terugkomen binnen de drie jaar)*

# Formation continuée

## *Voortgezette vorming*

### Formation continuée des Offr Res Niv A

- Prestations d'avancement en préparation au grade de **Cpn**
- Prestations d'avancement en préparation au grade de **Maj**
- Prestations d'avancement en préparation au grade de **LtCol**
- Prestations d'avancement en préparation au grade de **Col**

Pour les Offr de Res Niv B, uniquement pour Cpn

### Voortgezette vorming van de Res Offr Niv A

- *Bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven voor de graad van **Kapt***
- *Bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven voor de graad van **Maj***
- *Bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven voor de graad van **LtKol***
- *Bevorderingsprestaties ter voorbereiding van de beroepsproeven voor de graad van **Kol***

Voor ResOffr Niv B enkel voor Kapt



# Avancement Offr Res Niv A (Normale werving)

Grade	Conditions / Voorwaarden	
SLt/OLt	Pouvoir servir au moins 5 ans (limite d'âge = 60 ans) / <i>Minstens 5 jaar kunnen dienen (leeftijdgrens = 60 jaar)</i> Réussir le cycle de formation / <i>Slagen voor de vormingscyclus</i>	
Lt	5 ans d'ancienneté SLt / <i>5 jaar anciënniteit OLT</i>	
Cpn Kapt	6 ans d'ancienneté Lt / <i>6 jaar anciënniteit Lt</i> Réussir les épreuves professionnelles Cpn / <i>Slagen voor de beroepsproeven Kapt</i>	Conditions épreuves professionnelles/ <i>Voorwaarden beroepsproeven:</i> - Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i> - Phase d'étude personnelle / <i>Zelfstudiefase (4 tot 8 maanden)</i> - Phase de formation (3 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (3 weken, opsplitsbaar)</i>
Cdt	6 ans d'ancienneté Cpn / <i>6 jaar anciënniteit Kapt</i>	
Maj	Min 20 ans ancienneté comme Offr / <i>Min 20 jaar anciënniteit als Offr</i> Epreuves professionnelles Maj / <i>Beroepsproeven Maj</i>	Conditions / <i>Voorwaarden:</i> - Epreuve connaissance 2LN Maj / <i>Examen 2LT Maj</i> - Niveau Engels SLP 2222 - Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i> - Phase d'étude personnelle / <i>Zelfstudiefase (4 tot 8 maanden)</i> - Phase de formation (3 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (3 weken, opsplitsbaar)</i>  Via comité
LtCol LtKol	Min 5 ans d'ancienneté Maj / <i>Min 5 jaar anciënniteit Maj</i> Epreuves professionnelles LtCol / <i>Beroepsproeven LtKol</i>	
Col/Kol	Min 5 ans d'ancienneté LtCol / <i>Min 5 jaar anciënniteit LtKol</i> Epreuves professionnelles Col / <i>Beroepsproeven Kol</i>	
Offr Gen	Min 5 ans d'ancienneté Col / <i>Min 5 jaar anciënniteit Kol</i> Epreuves professionnelles Gen / <i>Beroepsproeven Gen</i> Comité	Conditions / <i>Voorwaarden:</i> - Niveau Engels SLP 2222 - Phase de formation (Min 8 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (Min 8 weken, opsplitsbaar)</i>



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

# Avancement Offr Res Niv A (Laterale bijzondere werving)

Grade	Conditions / Voorwaarden	
Maj	Pouvoir servir au moins 5 ans (limite d'âge = 60 ans) / <i>Minstens 5 jaar kunnen dienen (leeftijdgrens = 60 jaar)</i> Réussir le cycle de formation / <i>Slagen voor de vormingscyclus</i> Réussir épreuve connaissance 2LN Maj/ <i>Slagen taalexamen 2LT Maj</i>	
LtCol LtKol	Min 5 ans d'ancienneté Maj / <i>Min 5 jaar anciënniteit Maj</i> Epreuves professionnelles LtCol / <i>Beroepsproeven LtKol</i>	Conditions / Voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau Engels SLP 2222</li><li>- Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i></li><li>- Phase d'étude personnelle / <i>Zelfstudiefase (4 tot 8 maanden)</i></li><li>- Phase de formation (3 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (3 weken, opsplitsbaar)</i></li></ul> Via comité
Col Kol	Min 5 ans d'ancienneté LtCol / <i>Min 5 jaar anciënniteit LtKol</i> Epreuves professionnelles Col / <i>Beroepsproeven Kol</i>	Conditions / Voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau Engels SLP 2222</li><li>- Phase de formation (Min 8 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (Min 8 weken, opsplitsbaar)</i></li></ul>
Offr Gen	Min 5 ans d'ancienneté Col / <i>Min 5 jaar anciënniteit Kol</i> Epreuves professionnelles Gen / <i>Beroepsproeven Gen</i> Comité	Conditions / Voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Niveau Engels SLP 2222</li><li>- Phase de formation (Min 8 semaines, divisible) / <i>Vormingsfase (Min 8 weken, opsplitsbaar)</i></li></ul>



# Avancement SOffr Res Niv C

Grade	Conditions / Voorwaarden	
Sgt	Pouvoir servir au moins 5 ans (limite d'âge = 60 ans) / <i>Minstens 5 jaar kunnen dienen (leeftijdgrens = 60 jaar)</i> Réussir le cycle de formation / <i>Slagen voor de vormingscyclus</i>	
1Sgt	5 ans d'ancienneté Sgt / <i>5 jaar anciënniteit Sgt</i>	Si renonciation ou ne participe pas aux EP 1SM → après 9 ans 1SgtChef <i>Bij verzaking of geen deelname BP 1SM → na 9 jaar 1SgtChef</i>
1SM	7 ans d'ancienneté 1Sgt / <i>7 jaar anciënniteit 1Sgt</i> Epreuves professionnelles 1SM / <i>Beroepsproeven 1SM</i>	Conditions / Voorwaarden: - Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i> - Fmn théorique de 4 semaines (successives ou non) / <i>Theoretische Vmg van 4 weken (al dan niet opeenvolgend)</i>
Adjt	7 ans d'ancienneté 1SM / <i>7 jaar anciënniteit 1SM</i> Epreuves professionnelles Adjt / <i>Beroepsproeven Adjt</i>	
ADC	Min 7 ans d'ancienneté Adjt / <i>Min 7 jaar anciënniteit Adjt</i> Epreuves professionnelles ADC / <i>Beroepsproeven ADC</i> Comité	
ADM AJM	Min 5 ans d'ancienneté ADC / <i>Min 5 jaar anciënniteit ADC</i> Comité	





**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

# Avancement SOffr Res Niv B

Grade	Conditions / Voorwaarden
1SM	Pouvoir servir au moins 5 ans (limite d'âge = 60 ans) / <i>Minstens 5 jaar kunnen dienen (leeftijdgrens = 60 jaar)</i> Réussir le cycle de formation / <i>Slagen voor de vormingscyclus</i>
Adjt	7 ans d'ancienneté 1SM / <i>7 jaar anciënniteit 1SM</i> Epreuves professionnelles Adjt / <i>Beroepsproeven Adjt</i>  Conditions / Voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i></li><li>- Fmn théorique de 4 semaines (successives ou non) / <i>Theoretische Vmg van 4 weken (al dan niet opeenvolgend)</i></li></ul>
ADC	Min 7 ans d'ancienneté Adjt / <i>Min 7 jaar anciënniteit Adjt</i> Avoir suivi les prestations d'avancement / <i>De bevorderingsprestaties volbracht hebben</i>  Conditions / Voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>- Un test d'entrée / <i>Eén ingangstest</i></li></ul>
ADM AJM	Min 5 ans d'ancienneté ADC / <i>Min 5 jaar anciënniteit ADC</i> Epreuves professionnelles ADC / <i>Beroepsproeven ADC</i> Comité





**DEFENSIE  
LA DÉFENSE**

# Avancement Vol

Grade	Conditions / Voorwaarden
1Sdt	Ne pas avoir dépassé l'âge de 40 ans au 31 Dec de l'année de nomination Réussir le cycle de formation / <i>Slagen voor de vormingscyclus</i>
Cpl Kpl	7 ans d'ancienneté 1Sdt / <i>7 jaar anciënniteit 1Sdt</i>
CplChef KplChef	9 ans d'ancienneté Cpl / <i>9 jaar anciënniteit Kpl</i> Bevorderingsprestaties volgen
1CC	9 ans d'ancienneté CplChef / <i>9 jaar anciënniteit KplChef</i>



# Passage et promotion sur diplôme

## *Overgang en promotie op diploma*

**Passage** Offr Res Niv B vers Offr Res Niv A

**Promotion sur diplôme** du Vol Res et  
OOffr Res Niv C vers OOffr Res Niv B

**Conditions:**

- Ne pas avoir été refusé plus de 4 fois
- Au 31 Dec de l'année de l'agrément, pouvoir servir 7 ans
- Etre classé en ordre utile
- Le cas échéant, être titulaire du diplôme nécessaire à l'exécution de la fonction

**Overgang** van ResOffr Niv B naar ResOffr Niv A

**Promotie op diploma** van ResVrijw en ResOOffr  
Niv C naar ResOOffr Niv B

**Voorwaarden:**

- Niet meer dan vier keer afgewezen zijn
- Op 31 Dec van het jaar van de aanvaarding, 7 jaar kunnen dienen
- Batig gerangschikt worden
- In voorkomend geval, houder zijn van een voor het uitoefenen van de beoogde functie noodzakelijke diploma



DEFENSIE  
LA DÉFENSE

# Prestaties in het reservekader

## 1. Rappels

- **Rappels ordinaires**
  - 10 jours /an: Offr et SOffr
  - 7 jours /an: Vol
- Possibilité de regroupement sur 2 ou 3 ans
- *Rappels d'urgence en situation de crise*
- *Rappels en période de guerre*
- *Rappels en cas de mobilisation*

## 2. Prestations complémentaires

3. *Missions spécifiques* si impossible de trouver un Mil du cadre actif (Max 12 mois)

## 4. Réserve immédiatement disponible

- Engagement spécial pour un an, renouvelable
- Possibilité de 7 jours de rappels ordinaires supplémentaires
- Possibilité d'un rappel spécial de Max 9 mois consécutifs

## 1. Wederopropingen

- **Gewone wederopropingen**
  - 10 dagen: Offr en OOffr
  - 7 dagen: Vrijw
- Mogelijkheid om hergroepering op 2 of 3 jaar
- *Spoedwederopropingen in crisistoestand*
- *Spoedwederopropingen in periode van oorlog*
- *Mobilisatiewederopropingen*

## 2. Bijkomende prestaties

3. *Specifieke opdrachten* indien onmogelijk om over een Mil van het actief kader te beschikken (Max 12 maand)

## 4. Onmiddellijk beschikbare reserve

- *Speciale dienstneming voor één jaar, hernieuwbaar*
- *Mogelijkheid om 7 dagen bijkomende gewone wederopropingen*
- *Speciale wederoproping van Max 9 ononderbroken maanden*



# Prestations complémentaires

## *Bijkomende prestaties*

- *Dans le cadre du perfectionnement*
- *Comme prestations d'avancement*
- **En fonction des besoins d'encadrement pour des missions spécifiques en "prestations volontaires d'encadrement" (PVE)**

### → Conditions PVE:

- Appartenir à la Res entraînée
- A la demande du Mil de Res
- Durée 2 à 12 mois, renouvelable
- Nombre de places fixé par MOD
- Acceptée ou refusée par DGHR
- Fin à tout moment (préavis d'un mois):

- Par l'autorité  
(disparition du besoin, manière de servir)
- Par l'intéressé

- *In het kader van de vervolmaking*
- *Als bevorderingsprestaties*
- **In functie van de kaderbehoeften voor specifieke opdrachten in "de vrijwillige encadreringsprestaties" (VEP)**

### → Voorwaarden VEP:

- Behoren tot de getrainde Res
- Op aanvraag van de ResMil
- Duur van 2 tot 12 maanden, hernieuwbaar
- Aantal plaatsen door MOD vastgesteld
- Aanvaard of geweigerd door DGHR
- Te allen tijde opzegbaar (opzeggingstermijn van één maand):

- Door de overheid  
(verdwijnen van de behoefte, wijze van dienen)
- Door de betrokkene

# Résiliation de l' (r)engagement

## Verbreking van de (weder)dienstneming

- De plein droit:
  - Perte de la qualité de Cand/Mil de Res
  - L'acquisition d'une qualité de Cand dans le cadre actif
  - La perte de la nationalité
- Par réforme
- D'office:
  - Coupable de faits graves incompatibles avec l'état de Mil Res
  - Preuve d'incapacité professionnelle
  - Absence illégale (>21 jours)
  - Retrait définitif d'emploi (condamnation du Code Pénal (Militaire))
- A la demande (démission )
- Van rechtswege
  - Verlies van de hoedanigheid van Res Kand/Mil
  - Het verwerven van een hoedanigheid van Kand in het actief kader
  - Het verlies van de nationaliteit
- Door reform
- Van ambstwege
  - Schuldig aan ernstige feiten onverenigbaar met de staat van ResMil
  - Beroepsongeschiktheid
  - Onwettige afwezigheid (>21 dagen)
  - Definitieve ambstontheffing (Veroordeling (Militair) Strafwetboek)
- Op aanvraag (ontslag)

# Sortie du cadre de Res

## *Uittreden uit het Res kader*

- Par démission d'office ou par démission à la demande
- Par limite d'âge (60 ans)\*
- Par réforme
- Par mise en congé définitif anticipée en cas de pléthore de Mil de Res
- Plus ressortissant de EEE ou décision d'éloignement du territoire, de renvoi ou d'expulsion
- Expiration de l'engagement ou du rengagement
- *Door ontslag van ambtswege of door ontslag op aanvraag*
- *Door het bereiken van de leeftijdsgrens (60 jaar)\**
- *Door reform*
- *Door het vroegtijdig met definitief verlof zenden wanneer er teveel ResMil zijn*
- *Geen onderdaan meer van de EER of beslissing van verwijdering van het grondgebied, terugwijzing of uitzetting*
- *Door het verstrijken van de (weder)dienstneming*



**DEFENSIE**  
**LA DÉFENSE**

# Rémunération du Mil Res - *Verloning van de ResMil*

*Le militaire a droit à son traitement lorsqu'il est en "service actif"*

Le Mil Res pensionné (Ex Mil du cadre actif) **en PVE** a droit à un traitement égal à la **différence**:

entre **le traitement auquel il pourrait prétendre comme militaire du cadre actif** et **le montant de sa pension**.

*De militair heeft recht op zijn wedde wanneer hij in "werkelijke dienst" is*

De gepensioneerde ResMil (Ex Mil van het actief kader) **in VEP** heeft recht op **een wedde die gelijk is** aan het **verschil**:

tussen de **wedde waarop hij aanspraak zou kunnen maken als militair van het actief kader** en **het bedrag van zijn pensioen**.



**.be**



# Geldelijke herwaardering wedde

- Pour le Mil du cadre actif et le Mil du cadre de réserve en **PVE**, lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, il est **fractionné en trentièmes**
- Pour le Mil du cadre de réserve effectuant **des rappels**, lorsque le traitement du mois n'est pas dû entièrement, il est **fractionné en vingtièmes**
- **Max 20 vingtièmes par mois**
- *Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt zij, **in dertigsten verdeeld** voor de Mil van het actief kader en de Mil van het reservekader in **VEP***
- *Voor de militair van het reservekader die **wederoproepingen**, wordt wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, zij **in twintigsten verdeeld***
- **Max 20 twintigsten per maand**

NEW  
01 Jan 21

# Geldelijke herwaardering toelages en vergoedingen

- Même règles que pour le traitement  
Si pas dues entièrement pendant un mois  
→ 20<sup>ième</sup> ou 30<sup>ième</sup>

- Extension:

- allocation de sélectionné
- indemnité forfaitaire pour cadres supérieurs
- allocation de fonction d'état-major
- allocation de commandement
- allocation de fonction
- allocation de maîtrise
- indemnité de restructuration  
exceptionnelle "Vision Stratégique 2030"
- indemnité pour communication digitale



- *Zelfde regels als voor de wedde*  
*Indien niet volledig verschuldigd tijdens*  
*een maand → 20<sup>ste</sup> of 30<sup>ste</sup>*

- Uitbreiding:

- *toelage voor geselecteerde*
- *forfaitaire vergoeding voor hogere kaderleden*
- *staffunctietoelage*
- *commandotoelage*
- *functietoelage*
- *meesterschapstoelage*
- *herstructureringsvergoeding "Strategische Visie 2030"*
- *vergoeding voor digitale communicatie*

# PVE et CUMUL - VEP en CUMUL

## Déclaration activité professionnelle

- PAS un Mod B !  
(Mod B si cumul pendant service actif)
- **Déclaration obligatoire auprès du SFP !!!**  
**Dans les 30 jours calendrier après début activité**
- Même si plafond non dépassé !
- Absence ou fausse déclaration => sanction  
= Remboursement de la pension perçue
- Délais de prescription :
  - Absence ou fausse déclaration => 6 mois
  - Dépassement des plafonds => 3 ans



## Aangifte professionele activiteit

- *NIET via Mod B !*  
*(Mod B indien cumul in werkelijke dienst)*
- **Verplichte aangifte bij FPD !!!**  
**Binnen de 30 dagen na aanvang van de activiteit**
- *Ook als het plafond niet wordt overschreden!*
- *Ontbreken of valse verklaring => sanctie*  
*= terugbetaling van het ontvangen pensioen*
- *verjaringstermijn:*
  - *Ontbreken of valse verklaring => 6 maand*
  - *Overschrijden van de plafonds => 3 jaar*

# Règle de cumul - *Cumulatieregel*

- **RÉDUCTION** de la pension d'un pourcentage égal au pourcentage de dépassement du plafond

Applicable en cas de :

- pension à la demande
- pension après le 1 Jan 18
- pension avant le 1 Jan 18 mais pas de cumul exercé à cette date

- **REDUCTION** de la pension d'un pourcentage égal au pourcentage de dépassement du plafond avec toutefois un maximum de 20 % si pension **avant 31 Dec 17**

- **VERMINDERING** van het pensioen met eenzelfde percentage als dat waarmee het plafond overschreden wordt

*Van toepassing op:*

- pensioen op aanvraag
- pensioen na 1 Jan 18
- pensioen vóór 1 Jan 18 maar geen cumul op deze datum.

- **VERMINDERING** van het pensioen met eenzelfde percentage als dat waarmee het plafond overschreden wordt, evenwel maximaal met 20% indien pensioen **vóór 31 Dec 17**

# Règle de cumul - *Plafonds*

## PENSION PAR LIMITE D'ÂGE – MONTANTS PLAFONDS 2020 (avant 65 ans)

Applicable pour la majorité des membres du personnel

(également applicable aux militaires qui mettent fin à une prolongation volontaire de carrière)

<i>Type d'activité professionnelle</i>	<b>Sans enfant à charge</b>	<b>Avec enfant à charge</b>
<i>Salarié, fonctionnaire, PVE</i>	24.243 euro brut	29.489 euro brut
<i>Indépendant</i>	19.394 euro net	23.591 euro net

## PENSIOEN OP LEEFTIJDGRENEN – PLAFONDBEDRAGEN 2020 (onder 65 jaar)

voor de meeste personeelsleden van toepassing

(ook voor de militairen die een vrijwillige verlenging van de loopbaan (VVML) stop zetten)

<i>Aard van de beroepsactiviteit</i>	<b>Zonder kinderlast</b>	<b>Met kinderlast</b>
<i>Werknemer, ambtenaar, VEP</i>	24.243 euro bruto	29.489 euro bruto
<i>Zelfstandige</i>	19.394 euro netto	23.591 euro netto

# Règle de cumul - Plafonds

## **PENSION A LA DEMANDE – MONTANTS PLAFONDS 2020** (avant 65 ans)

Éventuellement possible pour les officiers comptant 40 ans de service  
ou pour certains militaires dans le cadre des mesures transitoires  
(dans tous les cas sous certaines conditions)

<i>Type d'activité professionnelle</i>	<b>Sans enfant à charge</b>	<b>Avec enfant à charge</b>
<i>Salarié, fonctionnaire, PVE</i>	8.393 euro brut	12.590 euro brut
<i>Indépendant</i>	6.714 euro net	10.071 euro net

## **PENSIOEN OP AANVRAAG – PLAFONDBEDRAGEN 2020** (onder 65 jaar)

eventueel mogelijk voor officieren met 40 jaar dienst  
of voor sommige militairen in overgangsmaatregelen (telkens onder bepaalde voorwaarden)

<i>Aard van de beroepsactiviteit</i>	<b>Zonder kinderlast</b>	<b>Met kinderlast</b>
<i>Werknemer, ambtenaar, VEP</i>	8.393 euro bruto	12.590 euro bruto
<i>Zelfstandige</i>	6.714 euro netto	10.071 euro netto

# Cumulatie met beroepsactiviteit

## Cumul avec activité professionnelle



**Vanaf 01 Jan 18**  
**À partir du 01 Jan 18**

Voor 65 jaar – Avant 65 ans  
of – ou  
Minder dan 45 loopbaanjaren  
Moins de 45 années de carrière

~~Max 10 jaar bij onvolledige pensioen  
si pension incomplète~~  
~~Max 5 jaar bij volledige pensioen  
si pension complète~~

29.489 euro bruto (WN kinderen)  
(si enfant à charge)

**24.243 euro bruto (WN zonder kinderen)**  
**(sans enfant à charge)**

23591 euro netto (Zelfstandig + kinderen)  
(Indépendant + enfants)

19,394 euro netto (Zelfstandig zonder kinderen)  
(Indépendant sans enfant)

